

## 群馬県いきいきGカンパニー優良事業所表彰 受賞事業所の取組

部門	企業・事業所名	評価ポイント
両立支援	<p style="text-align: center;"><b>生活協同組合 コープぐんま</b></p> <p>桐生市相生町1-111 業種：卸売・小売業 (生活協同組合) 従業員数：1,359人 (男428人・女931人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・20歳～45歳の正規職員（総合職・専任職）・福祉専門職員・パート職員を対象に、<u>子育て支援制度についてのアンケート</u>を実施</li> <li>・「<u>仕事と育児の両立支援のしおり</u>」（上司版／個別周知用）を作成し、妊娠・出産（本人または配偶者）を申し出た職員に事業所長が面談を実施し、「<u>育児支援制度</u>」の取得意向確認をおこなった。</li> <li>・「<u>子育て支援制度浸透ニュース</u>」を作成し、定期的に情報発信</li> <li>・幹部会議で育児・介護休業法の改定内容やワークライフバランスについての学習会を実施</li> <li>・不妊治療に関する特別休暇制度</li> </ul> <p>【成果（2019年度→2022年度取得実績）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者の出産休暇：0人→7人、0日→9日</li> <li>・子の看護休暇：2人→9人、7日→34日</li> <li>・男性の育児休職：3人→5人、3日→191日、取得率50%→55.5%</li> </ul>
女性活躍推進	<p style="text-align: center;"><b>社会福祉法人 ほたか会</b></p> <p>前橋市昭和町3-12-21 業種：医療・福祉 (介護保険施設等) 従業員数：459人 (男144人・女315人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・残務などを在宅ワークでカバーできるよう、<u>在宅勤務規程</u>を制定</li> <li>・子が職場を訪れ体験することで、親の仕事への理解を深め職業観を育む「<u>おしごと参観</u>」を開催</li> <li>・<u>メンター制度規程</u>を制定し、人材定着を支援</li> <li>・<u>企業主導型保育施設の柔軟な活用</u>や保育施設に近い事業所への異動等、復帰後の職場について配慮</li> <li>・<u>育児時短勤務を3歳までから小学校就学の始期まで拡大</u></li> </ul> <p>【成果（2020年→2022年）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性管理職比率：44.0%（11/25人）→53.1%（17/32人）</li> <li>・法人全体勤続年数：7.6年→9年</li> </ul>
働き方改革推進	<p style="text-align: center;"><b>株式会社 アイ・ディー・エー</b></p> <p>高崎市倉賀野町4221-13 業種：サービス業 (総合建設コンサルタント) 従業員数：384人 (男345人・女39人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>時間単位での年次有給休暇取得</u>を就業規則化</li> <li>・有給休暇を活用し長期休暇が取得できる雰囲気づくり、部長会や衛生委員会でリーフレット等活用し周知</li> <li>・<u>時間外労働チェック表</u>を作成し、時間外労働の上限規制（アラート）や業務調整、健康診断結果等を踏まえた面談やストレスチェック等を実施</li> <li>・<u>健康経営に向けた認証取得</u>（4年連続、優良法人認定）</li> <li>・<u>ハラスメント相談窓口を外部に新設</u></li> <li>・社内ハラスメント撲滅強化月間にて企画イベント開催（キャッチフレーズ募集等）</li> <li>・各種研修やセミナー・イベント等で社内周知</li> </ul> <p>【成果（2018年→2022年）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇取得率：62.4%→75%</li> <li>・時間外労働時間：28.7時間→17.9時間</li> </ul>