

| 法人理念 | | | | | | | |
|--|--|---------------------------|----------|---|-----|-------|------|
| 私達は、人としての尊厳を大切に、利用者様お一人お一人の自由を最大限に尊重するよう努め、真心をこめた心安らぐ介護サービスを提供致します。 | | | | | | | |
| 人材育成方針 | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ●私達は、利用者様から選ばれる事業所になる事を目指します。 ●私達は、利用者様の立場に立った、サービスを提供致します。 ●私達は、常に自己研鑽し、新しい知識と技術の習得に励みます。 | | | | | | | |
| 人材育成体制 | | | | | | | |
| 新人職員の育成体制 | 新人育成計画策定状況 | 新人職員研修体制 | | 新人職員への指導体制 | | | |
| | (有) / 無し | 内部研修の開催 | 外部研修への派遣 | (有) / 無し 具体的な内容： スタートブック指導後、3か月の研修期間中は主任から直接指導を受けることが出来る。 | | | |
| (有) / 無し | (有) / 無し | (有) / 無し | | | | | |
| 全職員の育成体制 | 職員育成計画策定状況 | 職員研修体制 | | 資格取得に対する支援 | | | |
| | (有) / 無し | 内部研修の開催 | 外部研修への派遣 | (有) / 無し (初任者研修資格取得支援制度等) | | | |
| (有) / 無し | (有) / 無し | (有) / 無し | | | | | |
| ぐんま認定介護福祉士 | 0 人 | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度アセッサー数 | | 認定介護福祉士 | 0 人 | (その他) | 0 人 |
| | | レベル認定者数 | | | | | |
| | | レベル1 | 0 人 | | | | |
| | | レベル2 | 0 人 | | | | |
| | | レベル3 | 0 人 | | | | |
| レベル4 | 0 人 | | | | | | |
| 介護職員の状況 (※事業所単位) | 過去3年間の実績 | | | | 常勤 | 非常勤 | 合計 |
| | R1年度 (前々年度) | 1年間の入職者数 | | | 5 人 | 7 人 | 12 人 |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | | 1 人 | 2 人 | 3 人 |
| | | 2020年3月31日時点の在籍者数 | | | 7 人 | 15 人 | 22 人 |
| | R2年度 (前々年度) | 1年間の入職者数 | | | 1 人 | 0 人 | 1 人 |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | | 0 人 | 7 人 | 7 人 |
| | | 2021年3月31日時点の在籍者数 | | | 8 人 | 8 人 | 16 人 |
| | R3年度 (前年度) | 1年間の入職者数 | | | 2 人 | 2 人 | 4 人 |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | | 1 人 | 1 人 | 2 人 |
| | | 2022年3月31日時点の在籍者数 | | | 9 人 | 9 人 | 18 人 |
| 給与関係 | | | | | | | |
| 基本給(初任給) | 126,000円(高卒)、133,000円(短大卒)、138,000円(大卒) | | | | | | |
| 昇給 | 年1回(入職後1年経過の4月時点で在籍の職員、昇給額1,000円) | | | | | | |
| 昇格 | あり | | | | | | |
| 諸手当(役付手当) | 役職手当13,000円 | | | | | | |
| 諸手当(資格手当) | 月額20,000円(ケアマネージャー、介護福祉士)、月額15,000円(介護実務者研修・介護職員基礎研修) 月額10,000円(ヘルパー1級) | | | | | | |
| 諸手当(家族手当) | 月額10,000円(世帯主手当)、月額6,000円(配偶者)、月額4,000円(満18歳未満の子1人につき) | | | | | | |
| 手当(通勤手当) | 距離に応じて支給。上限月額30,000円 | | | | | | |
| 手当(住居手当) | なし | | | | | | |
| 手当(夜勤手当) | 夜勤なし | | | | | | |
| 手当(その他) | 介護手当(20,000円) + 処遇手当月額(12,000円 + 15,000円) + 介護福祉士(12,000円)・介護福祉士以外(9,000円) | | | | | | |
| 賞与 | 年2回(6月・12月) | | | | | | |
| 退職金制度 | あり | | | | | | |
| 10年後のモデル賃金 | 大卒：月額：247,000円(介護福祉士・配偶者・子供一人) | | | | | | |

| 休日・休暇制度等 | |
|---|--|
| 公休 | 108 日 |
| 休暇制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。勤続勤務年数が0.5年の場合は10日) |
| | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日) |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇 |
| | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 () |
| 短時間勤務制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度 |
| | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 () |
| ワークライフバランスの取組 | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日) |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり) |
| | |
| その他福利厚生等 | |
| 各種保険加入 慶弔・見舞い・弔慰金・新和会 グループ内医療機関窓口受診料補助 保養所あり・退職金あり | |
| 処遇改善加算取得事業所状況 | |
| 処遇改善加算Ⅰ | デイサービス藤和の虹 |
| 処遇改善加算Ⅱ | |
| 処遇改善加算Ⅲ | |
| 処遇改善加算Ⅳ | |
| 処遇改善加算Ⅴ | |
| なし | |
| 介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況 | |
| 特定処遇改善加算Ⅰ | |
| 特定処遇改善加算Ⅱ | デイサービス藤和の虹 |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など) | |
| 群馬県内中心に介護施設を60カ所展開。有料老人ホーム6カ所、訪問介護13カ所、グループホーム27カ所、デイサービス6カ所、ケアプランセンター6カ所、訪問看護1カ所、福祉用具レンタル1カ所を展開しております。 | |

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。