

【法人情報】

認証事業者名: 社会福祉法人ほたか会(まえばし上泉の里)

法人理念								
お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう								
人材育成方針								
介護福祉の仕事は「感動」、「感激」、「感謝」の3KANであり、これらは人と人とのつながりのなかで「ありがとう」という言葉から生まれます。お客様から「ありがとう」と言われたときのうれしさは、一層のサービス向上に向けての大きな原動力、仕事のやりがいになります。私たちはこのことを大切にして、これからもお客様に大きな声で「ありがとう」といっていただけるように、サービス向上にむけ、全職員がともに学び成長し「ありがとう」と言い合えるグループを目指しています。								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容: (レクチャーシートの活用)				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (資格取得研修等補助金支給制度)				
ぐんま認定介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0人	(その他)		
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0人	レベル1				0人	
			レベル2				0人	
			レベル3				0人	
レベル4	0人							
介護職員の状況 (※事業所単位)	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計
	平成30年度 (前々々年度)	1年間の入職者数			2人	3人	5人	
		1年間の離職(退職)者数			4人	1人	5人	
		2019年3月31日時点の在籍者数			37人	10人	47人	
	令和元年度 (前々年度)	1年間の入職者数			1人	4人	5人	
		1年間の離職(退職)者数			2人	2人	4人	
		2020年3月31日時点の在籍者数			39人	11人	50人	
	令和2年度 (前年度)	1年間の入職者数			5人	7人	12人	
		1年間の離職(退職)者数			4人	7人	11人	
		2021年3月31日時点の在籍者数			34人	14人	48人	
給与関係								
基本給(初任給)	152,800円~250,100円							
昇給	本採用後且つ入職1年経過後の4月							
昇格	キャリアパス制度							
諸手当(役付手当)	法人規程による							
諸手当(資格手当)	基本給の1~3%							
諸手当(家族手当)	20,000円(子一人目)、10,000円(子二人目以降、一人につき)、その他法人の規定による							
手当(通勤手当)	実費支給、上限あり(月額26,000円)							
手当(住居手当)	上限27,000円							
手当(夜勤手当)	準夜勤手当2,000円/回、深夜勤手当4,000円/回							
手当(その他)	特殊業務手当6,112円~10,004円、介護加算手当15,000円							
賞与	前年度実績年3回 計4.5カ月分							
退職金制度	あり。本採用後3年で有資格							
10年後のモデル賃金	本俸179,700円、特殊業務手当7,188円、責任者手当17,000円、資格手当5,391円、介護加算手当15,000円 扶養手当20,000円、準夜勤手当4,000円、深夜勤手当8,000円、宿直手当18,000円、改善手当5,000円 通勤手当3,500円 総支給額282,779円							

休日・休暇制度等	
公休	113日(計画有給5日、年末年始休暇3日含む)
休暇制度	(有) / 無し 年次有給休暇 (法定による)
	有 / (無) リフレッシュ休暇 (日)
	(有) / 無し 慶弔休暇
	(有) / 無し 産前産後休暇
	(有) / 無し 育児・介護休暇
	有 / (無) その他 ( )
短時間勤務制度	(有) / 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	有 / (無) その他 ( )
ワークライフバランスの取組	(有) / 無し いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 令和3年 3月 5日)
	有 / (無) その他 ( )
その他福利厚生等	
健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険、託児所あり、単身寮あり、勤務延長制度あり(70歳まで)、体験入職制度	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	介護付有料老人ホームまえばし上泉の里 ショートステイまえばし上泉の里
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況	
特定処遇改善加算Ⅰ	ショートステイまえばし上泉の里
特定処遇改善加算Ⅱ	介護付有料老人ホームまえばし上泉の里
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>・年度ごとに個人目標を設定し、内容と達成状況に応じて評価に反映させている。</p> <p>・法人内に研修センターを所持しており、各種研修を受講することで職員教育に繋げている。</p>	