

ぐんま介護・福祉人材育成宣言事業者取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ カブシキカイシャハヤテ	法人所在地 〒370-3107
	株式会社HAYATE	高崎市箕郷町矢原704番地

【取組後の感想】

(任意記載)
法人理念の内部研修を行うことで、職員が理念を自分ごととして捉える機会を確保できた。キャリアパスについては、面談時の指標に使用するなどしていきたい。

【取組結果】

<宣言>	
私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	令和7年 10月 1日 ~ 8年 3月 31日

大項目	小項目	具体的取組						
		自己 評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)		宣言時の目標		自己 評価	取組結果
情報共有・コミュニケーション	理念、方針、ビジョンを職員に周知・徹底している	○	法人理念は設定、周知しているが、職員が自分事として捉えられていない。	→	法人理念とキャリアパスの相関関係を明確にすることにより、法人理念を職員自身がかみ砕き、自分のこととして行動ができる。	→	達成	手段として、独自シートを活用した個人面談を実施したうえで、法人内研修として、法人理念研修を実施。「理念を共有し、より良い支援へ」をテーマに事業所ごとのグループワークを行い、法人理念に基づく、事業所ごとの事業所理念を作成できた。
	年度事業計画と目標を職員に明確に示している			→		→		
	記録・報告、ミーティング等で、利用者等に関する情報の共有を徹底している			→		→		
	自法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題について話し合う機会を設けている			→		→		
	現場からのアイデアや意見・提案を吸い上げる機会を設けている			→		→		
	その他(上記以外・自由記載)	-			→		→	

大項目	小項目	具体的取組						
		自己 評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)		宣言時の目標		自己 評価	取組結果
労務管理	業務の見直しやICTの導入等により、勤務時間や仕事内容で過重な負担を強いないようにしている			→		→		
	職員が子育てや介護、病気の治療などをしながらでも仕事を続けられる支援を行っている			→		→		
	パワハラ・セクハラの予防・解決に向けた取り組みを行っている			→		→		
	相談窓口を設置するなどして職員の不満・不安を聞く機会を設けている			→		→		
	職員一人ひとりの心身の健康に配慮する取り組みを行っている			→		→		
	その他(上記以外・自由記載)	-		→		→		
評価・報酬	一人ひとりの果たすべき役割や目標について話し合いを行っている			→		→		
	評価基準を示し、仕事ぶりや能力について面談によるフィードバックを行っている			→		→		
	仕事ぶりや能力などの評価を踏まえ、何らかの処遇改善につなげている			→		→		
	人事制度を実態に合った制度とするため、適宜検討や見直しを行いながら運用している			→		→		
	賃金の決め方・上げ方をルール化し、明確に示している			→		→		
	その他(上記以外・自由記載)	-		→		→		

大項目	小項目	具体的取組						
		自己 評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)		宣言時の目標		自己 評価	取組結果
人材採用・育成	自法人・事業所の現状分析をもとに、必要な人材の募集・採用を行っている			→		→		
	魅力ある職場づくりを行い、求職者に適切な方法で発信している			→		→		
	研修体制の整備や自己啓発支援などを通じ、職員のスキルアップを図っている			→		→		
	新人・リーダー・管理職などの階層に応じた教育を体系的に行っている			→		→		
	将来のキャリア形成について、支援やアドバイスを行っている	○	個人面談の実施(独自面談シートの作成と面談実施)をするが、キャリアパスの浸透にはいっていない。	→	キャリアパスとの相関関係を持った個人面談を制度として確立させ、法人理念の浸透とともに一体的に実施していく。	→	一部達成	キャリアパスとの相関関係を持った個人面談は制度化できたが、法人理念の浸透が不十分である。
	その他(上記以外・自由記載)	-		→		→		
職場環境・組織風土	多様化・複雑化する介護ニーズにチームで対応している			→		→		
	有給休暇の取得促進に向けた体制を明確化し、取得しやすい環境を整備している			→		→		
	高齢者をはじめ多様な人材が活躍できる職場を整備している			→		→		
	利用者や利用者家族からのクレームや過度な要求には組織で対応している			→		→		
	自主性を尊重し、仕事を任せ、それを支援する組織風土がある			→		→		
	その他(上記以外・自由記載)	-		→		→		
その他(上記以外・自由記載)		-		→		→		

【自己評価】 取組前:「CHECK & ACTION25」による自己チェックの点数に基づくもの
 取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入