

【法人情報】 宣言事業者名：

医療法人 菊栄会

法人理念

チーシングホーム石原の里 理念

私たちは地域と共に高齢者の尊厳を守り日々を穏やかに過ごしていただく「安らぎの住まい」を目指します
私たちはチームケアを心がけ「自分らしい暮らし」をサポートし、安心と信頼をお届けします

人材育成方針

職員一人一人が専門性を生かしながら思いやりのある優しいケアが提供できる人材の育成を目指します

人材育成体制

新人職員の 育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容： (特定の指導担当者を配置)

全職員の 育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し (資格取得支援制度有り)

ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0 人	(その他)	0 人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1 0 人				
			レベル2 0 人				
			レベル3 0 人				
			レベル4 0 人				

介護・福祉職 員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計
	2023年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		1 人	1 人	2 人
		1年間の離職(退職)者数		1 人	3 人	4 人
		2023年3月31日時点の在籍者数		19 人	1 人	20 人
	2024年度 (前々年度)	1年間の入職者数		3 人	0 人	3 人
		1年間の離職(退職)者数		0 人	1 人	1 人
		2024年3月31日時点の在籍者数		19 人	0 人	19 人
	2025年度 (前年度)	1年間の入職者数		0 人	0 人	0 人
		1年間の離職(退職)者数		2 人	0 人	2 人
		2025年3月31日時点の在籍者数		18 人	0 人	18 人
	備考	法人内で人事異動あり				

給与関係

基本給(初任給)	180,000円～
昇給	毎年1回(2,000円～3,000円程度)
昇格	法人規定に準ずる
諸手当(役付手当)	部長職・課長職20,000円～ 介護・看護主任職10,000～20,000円
諸手当(資格手当)	資格手当 初任者/実務者研修修了者5,000円 介護福祉士10,000円 准看護師・看護師10,000～30,000円
諸手当(家族手当)	健康保険法で認められた扶養家族で同居する配偶者、満18歳未満の子(3人を上限とする)
手当(通勤手当)	有(月額10,000円上限)
手当(住居手当)	※社員寮手当のみ 社員寮を利用する者に5,000円
手当(夜勤手当)	看護師15,000円・介護福祉士9,000円 ※1人平均4～6回/月
手当(その他)	処遇改善加算(キャリア別支給 区分1～6級) ※事業所の業績により支給金額に変動有
賞与	年2回(昨年度実績3・5カ月)
退職金制度	有(勤続年数3年以上)
10年後のモデル賃金	10年後 介護主任昇格 夜勤6回/月の場合(処遇改善・賞与込み) 4,000,000円以上

休日・休暇制度等					
公休	122日以上				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (20 日)			
	☐ 有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (生理休暇(本人の申し出により))			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (フレックス勤務制度)			
ワークライフバランスの取組	☐ 有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日: 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日: 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
・12月31日～1月3日の期間は休み(ローテーションでの対応) ・永年勤続表彰 ・社員寮有					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	デイサービス石原の里				
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
・R8年 6月より渋川中央病院訪問看護ステーション(石原の里サテライト)新規処遇改善加算算定。 ・医療法人 渋川中央病院が母体の事業所となりますので介護から医療までご利用者に寄り添ったサービスの提供が可能です。 ・時間外勤務が非常に少なく(月0～1時間程度)、年間公休数の多さと有給の取りやすさが魅力です。プライベートと仕事の両立が図りやすい環境です。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。