

【法人情報】 宣言事業者名：

アネラ株式会社

法人理念

住み慣れた我が家で、自分らしく安心した療養生活を送るため、質の高い在宅看護の提供に努めます。

人材育成方針

専門職として知識と技術の向上に努め、最善のケアを提供できる人材を育成します。

人材育成体制

新人職員の 育 成 体 制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し		(有) / 無し 具体的な内容： (経験の状況により、およそ3か 月程度同行し指導する)			
全職員の 育 成 体 制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し		(有) / 無し (資格取得に伴う費用を 法人が一部負担)			
ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0 人	レベル1 0 人					
			レベル2 0 人					
			レベル3 0 人					
レベル4 0 人								
介護・福祉職 員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計	
	2023年度 (前々々年度)	1年間の入職者数				0 人	0 人	0 人
		1年間の離職(退職)者数				0 人	0 人	0 人
		2024年3月31日時点の在籍者数				0 人	0 人	0 人
	2024年度 (前々年度)	1年間の入職者数				0 人	0 人	0 人
		1年間の離職(退職)者数				0 人	0 人	0 人
		2025年3月31日時点の在籍者数				0 人	0 人	0 人
	2025年度 (前年度)	1年間の入職者数				0 人	0 人	0 人
		1年間の離職(退職)者数				0 人	0 人	0 人
		2026年3月31日時点の在籍者数				0 人	0 人	0 人
	備考							
給与関係								
基本給(初任給)		看護師:220,000円						
昇給		1月当たり5,000円(前年度実績)						
昇格		なし						
諸手当(役付手当)		なし						
諸手当(資格手当)		看護師10,000円						
諸手当(家族手当)		なし						
手当(通勤手当)		実費支給(上限あり) 10,000円						
手当(住居手当)		なし						
手当(夜勤手当)		夜勤なし						
手当(その他)		皆勤手当3,000円、待機手当2,000円/回、調整手当(前職を考慮)						
賞与		年2回 4.0ヶ月分(前年度実績)						
退職金制度		なし						
10年後のモデル賃金		280,000円～350,000円(看護師、調整手当含む)						

休日・休暇制度等					
公休	114 日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇（法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合10日）			
	有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇（ 日 ） ※検討中			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	有り / ☒ 無し	その他（ ）			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有り / ☒ 無し	その他（ ）			
ワークライフバランスの取組	☒ 有り / ☐ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証（認証年月日 2024 年 1 月 26 日）			
		・ゴールド認証（認証年月日 年 月 日）			
	有り / ☒ 無し	その他（ ）			
その他福利厚生等					
雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、60歳定年（再雇用65歳まで）、制服貸与					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ					
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ（ ） （令和7年3月31日まで）					
なし					
自由記載欄（事業所（法人）の魅力や独自の取組など）					
職員同士が仲良く、季節毎に食事会や、誕生日にはお祝いもしている。都合の悪い日はお互いがカバーしながら休暇も取得している。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。