

<様式3>

事業計画書要旨

(施設名：群馬県立障害者リハビリテーションセンター)

1 申請者名	社会福祉法人 群馬県社会福祉事業団
2 管理運営方針	【施設基本方針】利用者のわくわくと職員のわくわくが未来をつくる！ ①「魅力ある施設」を目指す【利用者からの信頼】 ②県立施設としての役割を発揮する【地域からの信頼】 ③効率的かつ効果的な運営に努める【民間法人の柔軟性・機動性】 ④職員の成長を大切にする【職員の働きがい】
3 サービス等を向上させるための取組	【施設全体】 ①高次脳機能障害支援の専門性を有する職員を人員基準に加えて配置する ②相談・介護・訓練の有資格者を多数配置する 【施設入所支援等】 ①少人数ケアを充実させ、安全・安心を基本に快適なケアを追求する ②重度化・高齢化に対応して延命措置の希望の確認など利用者の意思を尊重する ③自分で「決める・できる」達成感を感じていただけるサービスを提供する ④虐待防止委員会を毎月実施し、所属毎の標語の取組により職員の意識を高める 【自立訓練】 ①移動動作は屋外訓練場と実際の生活エリアで段階を経て訓練を行う ②障害程度の重い利用者にも自分で生活を管理できるように訓練を提供する ③生活訓練では、入所による訓練を開始する ④元利用者を職員として配置し、自身の体験を踏まえて、ピアとして支援を行う
4 利用者を増加させるための取組	【短期入所】 ①医療スタッフ充実の特徴を活かし、重度者を受け入れる ②各相談支援事業所に連絡を行い、利用の案内や情報提供を行う ③基準にない理学療法士等によるリハビリテーションを希望に応じて提供する 【自立訓練】 ①関係機関にパンフレットを配布し、空き状況を伝え、広報活動を行う ②短期入所や施設入所支援との併用、訪問による訓練を提案する ③市町村や病院に事業の周知や訓練効果のアピールを行う
5 施設・設備の維持管理及び修繕の取組	①法人契約の委託先等により、効率・効果的かつ安定した委託管理を実施する ②設備ごとの保守点検時期等や修繕の確認を行いながら、適切な維持管理を行う ③専門業者による定期的な維持管理と職員による日常的な点検等も行う ④県への報告・連絡・相談を適時的確に行い、迅速に対応していく ⑤修繕と設備等の更新について、県と情報共有し、計画的な維持管理に努める
6 地域団体(住民)との連携や地域貢献への取組	①地域連携推進会議を開催し、施設内見学や意見交換会議を実施する ②伊勢崎市地域自立支援協議会等に職員を派遣し、地域福祉の向上に寄与する ③隣接する県立しがね学園の児童・生徒の健康管理のサポートを行う ④県ふくし総合相談支援事業、県災害派遣福祉チームへの登録を行っている

7 環境保全に対する取組	①法人「SDG s 推進計画」により、環境負荷軽減の取組を推進していく ②設備等の予防保全を行い、省エネに努め、経費の節減にも取り組む ③食材を無駄なく調理し、適量提供し、廃油の再利用（業者へ依頼）を行う ④月に一度環境美化の日を設け職員も施設の美化に努める ⑤自立訓練利用者がクリーン作戦（ごみ拾い・清掃活動）を実施する
--------------	---

8 感染症防止対策に対する取組	①リハセンター作成の感染対策マニュアル（令和6年3月改訂版）に基づいた対策を基本とし、感染防止対策に努める ②感染対策委員会・衛生委員会を設置し、BCP 訓練、感染症全般についての施設内研修も実施する ③附属診療所では、令和8年3月から感度の高い遺伝子検査を導入し、インフルエンザや新型コロナウイルス感染についてより早期の診断が可能となっている ④自立訓練については、利用者自らが、基本的な感染対策を常に行うことができるよう訓練プログラムに組み込んだ支援を提供する
-----------------	---

9 自主事業	【売店事業】北附属棟にて、生活日用品などの販売を行う 収支計画：【収入額及び支出額】 1, 9 2 0 千円（年間）業務委託または直営
--------	--

10	年度	R9 年度	R10 年度	R11 年度	R12 年度	R13 年度	合計
収	総収入	842, 422	848, 422	842, 422	842, 422	846, 522	4, 222, 210
支	内						
計	給付費等収入	789, 663	789, 663	789, 663	789, 663	789, 663	3, 948, 315
画	医療事業収入	50, 498	50, 498	50, 498	50, 498	50, 498	252, 490
書	その他	2, 261	8, 261	2, 261	2, 261	6, 361	21, 405
	総支出	842, 422	848, 422	842, 422	842, 422	846, 522	4, 222, 210

11 管理運営体制（組織及び人員の状況、障害者雇用の状況）	<u>職員実人員数 113 名</u> （ ）は所内兼務職員 [] は非常勤職員 【 】 は再雇用職員の再掲
-------------------------------	---

12 その他	①他事業者に向け医療的ケアや高次脳機能障害の支援技術の研修会を開催する ②県が推進する太陽光発電設備等導入事業について、懸念される影響等について関係者と協議を行い、利用者の生活に支障なく導入が出来るように協力する
--------	---

- 注 1 申請書受付期間終了後、群馬県ホームページで公表します。
- 2 A 4 判 2 枚程度で事業計画書の該当項目を要約すること。
- 3 自主事業を行う場合は、収支計画書欄に自主事業を合算した数値を記載すること。