

法人理念

こころの元気

人材育成方針

仕事とは本来楽しいものであるべきであり、職員が「楽しい＆成長できる」環境づくりを目指します。レッツワークライフエンジョイ！

人材育成体制

新人職員の 育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / (無し)	(有り) / 無し	有り / (無し)	(有り) / 無し 具体的な内容： (OJT制度を導入し、役職者を指導者としている)

全職員の 育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	(有り) / 無し	(有り) / 無し	(有り) / 無し	(有り) / 無し (初任者研修・実務者研修一部費用支援あり)

ぐんま認定 介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉士	0人	(その他)	0人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0人	レベル1 0人				
			レベル2 0人				
			レベル3 0人				
レベル4 0人							

介護・福祉職 員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計
	2023年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		3 人	3 人	6 人
		1年間の離職(退職)者数		1 人	3 人	4 人
		2024年3月31日時点の在籍者数		13 人	5 人	18 人
	2024年度 (前々年度)	1年間の入職者数		1 人	4 人	5 人
		1年間の離職(退職)者数		3 人	2 人	5 人
		2025年3月31日時点の在籍者数		11 人	7 人	18 人
	2025年度 (前年度)	1年間の入職者数		3 人	5 人	8 人
		1年間の離職(退職)者数		2 人	4 人	6 人
		2026年3月31日時点の在籍者数		12 人	8 人	20 人
	備考					

給与関係

基本給(初任給)	180,900円(高卒以上)
昇給	年1回 0円～3,100円
昇格	あり(等級制度)
諸手当(役付手当)	なし
諸手当(資格手当)	介護福祉士：月額5,000円、実務者研修：月額3,000円、初任者研修：月額1,000円
諸手当(家族手当)	なし
手当(通勤手当)	距離に応じて支給(上限月額50,000円)
手当(住居手当)	なし
手当(夜勤手当)	1回 約10,000円
手当(その他)	処遇改善手当 27,750円(月ごと変動あり)
賞与	あり 年2回 賞与月収 計2.00ヶ月分
退職金制度	あり 勤続3年以上
10年後のモデル賃金	月額215,900円(介護福祉士、夜勤4回/月)

休日・休暇制度等					
公休	112日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (20 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	リフレッシュ休暇 (年5 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	有り / ☒ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベシック認証(認証年月日: 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日: 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
各種保険加入、制服貸与、夜勤者健診(年2回)、miive制度導入(育児・介護・学び・健康・余暇など会社が指定したメニューの中から従業員が自由に選択できる福利厚生制度)					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	あずみ苑前橋 ショートステイ				
加算Ⅱ	あずみ苑前橋 デイサービス				
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
利用者様ファーストのもと、「楽しいこと、やりたいことがやれる」環境づくりは常に意識しています。 実現の為、お互い発言しやすい関係性が構築できる様、朝礼夕礼の申し送り時に各職員の発言の機会を設けています。 その他日々の申し送りメールでは自己啓発を促す内容を伝えています。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。