

医療法人 岩下会

常に向上をもって、地域の人々に信頼される医療・介護を提供します。

自己啓発の支援(自ら学び成長)・研修制度(知識や技術の習得)・職場環境の整備(誰もが働きやすい環境)・適正配置(適材適所の人員配置)を育成基本方針としています。

新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： (先輩職員が指導している。)

全職員の 育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (外部研修費用の法人負担、 研修時間の勤務扱い)

ぐんま認定 介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0人	(その他)	0人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0人	レベル1 0人				
			レベル2 0人				
			レベル3 0人				
レベル4 0人							

介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績		常勤	非常勤	合計
	2023年度 (前々々年度)	1年間の入職者数	0 人	2 人	2 人
		1年間の離職(退職)者数	1 人	2 人	3 人
		2024年3月31日時点の在籍者数	4 人	6 人	10 人
	2024年度 (前々年度)	1年間の入職者数	0 人	1 人	1 人
		1年間の離職(退職)者数	0 人	1 人	1 人
		2025年3月31日時点の在籍者数	4 人	5 人	9 人
	2025年度 (前年度)	1年間の入職者数	0 人	1 人	1 人
		1年間の離職(退職)者数	0 人	1 人	1 人
		2026年3月31日時点の在籍者数	4 人	5 人	9 人
備考	法人内事業所で異動あり				

基本給(初任給)	150,000円～ ※資格・経験等を考慮する。
昇給	年1回(昇給月:4月)
昇格	なし
諸手当(職務手当)	15,000円/月、主任10,000円/月
諸手当(役付手当)	管理者20,000円/月、主任10,000円/月
諸手当(資格手当)	介護福祉士13,000円/月、初任者研修修了者5,000円/月、介護支援専門員10,000円/月
諸手当(家族手当)	配偶者 10,000円、第1子 5,000円、第2子以降 5,000円
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。(10円/kmにて算出)
手当(住居手当)	なし
手当(夜勤手当)	休日勤務手当(祝日手当4,000円/日、土曜手当:2,000円/日)
手当(その他)	その他手当:5,000円/月・食事手当1,400円/月・介護職員等処遇改善手当
賞与	年2回(7月・12月) 1.5ヵ月分(令和6年度実績)
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	例)30歳 介護福祉士 管理者 210,000円～

休日・休暇制度等					
公休	125 日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)			
	☐ 有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	☐ 有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
病院企業年金基金・雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険／職員検診(当直者年2回)／互助会／制服貸与					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ					
加算Ⅱ	グループホームあじさい				
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
年間休日の他、有休が取得しやすく休日数が多い傾向があります。 残業も、ほぼありません。 資格取得の支援制度があり、働きながら資格取得を目指せます。(初任者研修等)					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。