

法人理念

利用者様お一人お一人の人生に合わせてサクセスストーリーと一緒に作っていく。

人材育成方針

全ての職員が個性を活かし、その能力を十分に発揮できるような柔軟な組織を築くとともに、様々なスキルを獲得し、社会での活躍や幸せの実感ができる人材育成を目指します。

人材育成体制

新人職員の 育 成 体 制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し				
				(有) / 無し 具体的な内容： (リーダー職員が最低1ヶ月間 付き添い指導を行う。)			
全職員の 育 成 体 制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し				
				(有) / 無し (受講費用は法人負担)			
ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉士	0 人	(その他)	0 人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1 0 人				
			レベル2 0 人				
			レベル3 0 人				
			レベル4 0 人				
介護職員 の 状 況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	2023年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		0 人	0 人	0 人	
		1年間の離職(退職)者数		0 人	0 人	0 人	
		2024年3月31日時点の在籍者数		3 人	5 人	8 人	
	2024年度 (前々年度)	1年間の入職者数		0 人	1 人	1 人	
		1年間の離職(退職)者数		0 人	0 人	0 人	
		2025年3月31日時点の在籍者数		3 人	5 人	8 人	
	2025年度 (前年度)	1年間の入職者数		2 人	1 人	3 人	
		1年間の離職(退職)者数		3 人	1 人	4 人	
		2026年3月31日時点の在籍者数		4 人	5 人	9 人	

給与関係

基本給(初任給)	130,000円～150,000円(資格、実務経験等による)
昇給	昇給年1回
昇格	あり。
諸手当(役付手当)	管理者手当・生活相談員手当
諸手当(資格手当)	介護福祉士手当
諸手当(家族手当)	なし
手当(通勤手当)	距離に応じて上限なし
手当(住居手当)	なし
手当(夜勤手当)	なし
手当(その他)	処遇改善加算手当
賞与	年2回
退職金制度	なし
10年後のモデル賃金	210,000円～290,000円(介護福祉士・認知症リーダー研修修了者・従事期間10年以上)

休日・休暇制度等					
公休	109 日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇（法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日）			
	☒ 有り / ☐ 無し	リフレッシュ休暇（日）			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他（）			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他（）			
ワークライフバランスの取組	☒ 有り / ☐ 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベシック認証（認証年月日 年 月 日）			
		・ゴールド認証（認証年月日 年 月 日）			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他（妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり）			
その他福利厚生等					
各種保険加入、制服貸与(クリーニングあり)、トレーニングジム(法人会員により)使用、ベネフィットステーションに加入					
加算Ⅰ					
加算Ⅱ	デイサービスにこる				
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ（ （令和7年3月31日まで）					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
女性の活躍を推進するために設立し、まず地域で必要とされるデイサービス事業所の運営をしています。介護現場においても働きながら資格取得、より専門性の高い介護技術取得の受講支援なども行っています。女性たちが様々なスキルを獲得し、社会での活躍や幸せの実感ができるようにサポートしています。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。