



群馬県内企業の 「女性人材」「デジタル人材」 採用を支援します

採用コスト0円・事務局完全伴走のマッチング事業

「採用を強化したい」「育成コストを削減したい」「自社を理解している人材と出会いたい」そのお悩み、MAITSURUプロジェクトが解決します。

AI・Excel・デザインなど、実務で即活用できるデジタルスキルを習得した県内女性をご紹介します。

ご参加のメリット



採用コストゼロ

人材紹介料なし
採用コスト0で
人材をご紹介します



育成コスト削減

デジタルツールの
使用・活用ができる
人材の獲得



事務局伴走

業務の切り出し提案
求人作成も
事務局が伴走

ご依頼：企業説明会 & 就労マッチングイベントへのご参加

- 1：企業説明会（オンライン）11/19木曜
- 2：就労マッチングイベント（県内イベント会場）12/17木曜予定

説明会で募集要項をしっかりご発信、イベント当日は、応募者との面談に集中いただけます。
事務局より受講生のスキル一覧・PR資料を事前にご共有。効率的で精度の高いマッチングを支援します。

任意：ロールモデル交流会の登壇

9/10木曜・群馬県庁周辺施設

任意：インターンの受け入れ

9月～11月・貴社実施場所

問い合わせ先

MAITSURUプロジェクト2026 事務局
受託企業：株式会社ワカルク

- Mail
 - info.itwoman@wakaruku.com
- お問い合わせ電話番号
 - 050-1793-6091
- 受付時間：平日 9:00～17:00

詳細ページはこちら



ぐんまデジタルキャリア塾 ― 受講生紹介・プログラムのご案内

デジタルスキルを身につけた女性人材を 貴社へご紹介します！

ご紹介できる受講生例

受講生イメージ

Aさん（30代）

育児ブランクあり

育児で5年のブランクがあるものの、前職での事務経験をベースに受講。AIを使った効率的な文書作成や情報整理スキルを習得し、総務・事務職としてすぐに活躍します。

受講生イメージ

Bさん（20代）

非正規から正社員を目指す

販売・接客のパート経験者。本講座でデザインの基礎やデザインツールを習得。販売・接客の経験を活かして、SNS運用やチラシ制作までマルチにこなせる意欲的な人材です。

受講生イメージ

Cさん（40代）

経験×デジタルで変革

長年の業界知識を持つミドル層。自身の豊富な実務スキルに、新しく学んだAI・デジタルツールを掛け合わせることで、貴社の事業推進サポーターとして新しいキャリアを切り拓きます。

受講プログラム



ビジネス基礎

チームワーク・報連相・プロジェクト管理の基礎を習得。



キャリア視点

強み分析を経て、志望動機と貢献イメージが明確な状態で応募へ。



ITリテラシー

DXで必須の情報セキュリティ・ITリテラシーの基本を習得。



生成AI活用

就労先でも「AIを使いこなす人材」として活躍。



Excel基礎

基本的な関数からグラフ作成まで習得。



デザイン基礎

基本をおさえた社内資料やチラシ制作スキル。

過去受講生の実践成果・導入事例

事例1

Excel×AI活用で業務幅を拡大 自ら社内のAI導入を推進する存在に

当初はExcel初心者でしたが、講座を通じてデータ管理やマーケティング分析まで、幅広い業務に対応可能になりました。さらに生成AIを活用し、リサーチから資料作成まで大幅なスピードアップを達成。今ではイベント原稿作成や企画提案など、社内のDX推進の核として活躍しています。

事例2

実践が生んだ劇的な成果！ 3時間の議事録作成を「10分」に短縮

毎回3時間を要していたアナログな会議の議事録作成に対し、講座で学んだAI活用テクニックを即実践。「会議の録音実施、生成AIを活用した音声データ文字起こし、議事録フォーマットに沿った要約」により、わずか10分で作業が完了するようになり、圧倒的な業務効率化を達成しました。

表面記載の「企業説明会＆就労マッチングイベント」を通じて、受講生とのマッチングを実施いたします。

問い合わせ先

MAITSURUプロジェクト2026 事務局
受託企業：株式会社ワカルク

- Mail
 - info.itwoman@wakaruku.com
- お問い合わせ電話番号
 - 050-1793-6091
- 受付時間：平日 9:00～17:00

詳細ページはこちら



NEW

群馬でお仕事をお探しの方・群馬県内企業の採用担当者さまへ

群馬県公式就職支援の新ポータルサイト兼 新ジョブカフェぐんまHPが開設されました！



GUN GUN 就職ナビ

群馬県公式就職支援ポータルサイト
～ジョブカフェぐんま～



就職や採用活動について、こんな悩みはありませんか？

群馬で仕事をお探しの方（学生や保護者の皆さま）



- 群馬にどんな企業があるのか分からない
- 何から就職活動を始めればよいか迷っている
- インターンやイベント情報をまとめて知りたい

- 県内企業の情報をきちんと知りたい
- 子どもの進路を安心して応援したい



企業の採用担当者さま



- 自社の採用活動に困りごとがある
- サイトに企業情報を掲載したい
- 企業のPRをしたい

「GUN GUN 就職ナビ」でできること

無料



仕事をお探しの方

- 企業情報検索
- インターンシップ情報検索
- イベント・セミナー情報検索
- 就職相談・セミナーの利用登録
- ジョブカフェぐんま（求職者向け）



企業の採用担当者さま

- 企業情報の掲載
- 採用イベント参加・マッチング支援
- 採用・育成・定着支援
- ジョブカフェぐんま（人材確保対策）

詳しくは裏面へ ▶

「GUN GUN 就職ナビ」はそんな方にご活用いただきたい群馬県公式の就職支援ポータルサイトです。
ジョブカフェぐんま（※）のHPでもあります。

※「ジョブカフェぐんま」とは、求職者の就職活動や企業の採用活動に関する様々なサービスを提供している施設です。「ジョブカフェぐんま」について詳しくは裏面をチェック！

ジョブカフェぐんまが連携し就職活動をサポート



ジョブカフェぐんま
JOB CAFE GUNMA

群馬県が設置・運営する「ジョブカフェぐんま」が就職活動をサポート！
サイトからご利用登録いただくと、若者就職支援センター・人材確保支援センターのそれぞれで様々なサービスが受けられます。

若者のための
就職
支援拠点

若者就職支援センター



キャリアカウンセリング



職業紹介・エントリー



模擬面接



セミナー

ご利用方法

- STEP 1 受付・ご利用登録
- STEP 2 各種就職支援サービス
- STEP 3 就職
- STEP 4 フォローアップ

企業・団体の
採用活動を
支援

人材確保支援センター



求職者と企業のマッチング



人材採用・育成支援



企業の魅力を発信

ご利用方法

- STEP 1 受付・ご利用登録
- STEP 2 企業情報の掲載
- STEP 3 各種イベント参加・支援
- STEP 4 採用後のフォロー

いずれもご利用登録は無料です！

お問い合わせ先

利用・開館時間	月／火／木／金／土（祝日・年末年始を除く） 9:00～18:00
住所	〒370-0052 群馬県高崎市旭町 34-5（高崎駅西口旭ビル 3F）
TEL	027-330-4510
サイト URL	https://gungun-navi.pref.gunma.jp/ ※サイトからもお問い合わせがいただけます。



令和8年度

群馬県内に本社がある中小企業等の皆様へ

若手の人材確保・定着のために 奨学金返還支援制度 導入しませんか

群馬県では当制度を導入した県内中小企業等に補助金を助成しています

《令和8年度申請期間》

8.3月

※予算が上限に
達し次第終了

-9.30水

○県の補助金事業概要

県内の中小企業等が自らの従業員に対して奨学金返還支援を行っている場合に、その1/2を県が補助

○補助対象企業

県内に本社がある中小企業等(※)

※中小企業基本法等における定義に該当する者、一般及び公益社団・財団法人、農業法人、社会福祉法人、各種協同組合等



～支援イメージ～



県内に本社がある中小企業等

従業員に対して
奨学金の返還支援

県が企業に対し
その1/2の額
を補助

若手の
人材確保や
定着へ



奨学金返還支援制度に関する群馬県ホームページ

 <https://www.pref.gunma.jp/page/761652.html>



お問合せ

群馬県 産業経済部 労働政策課
人材活躍支援室 次世代人材係

✉ shogaku-shien@pref.gunma.lg.jp

☎ 027-226-3408



群馬県 奨学金返還支援制度

企業等による従業員の方への支援方法は2種類

A：手当を支給

日本学生支援機構等

返還残額を
直接返還

返還手当を支給

B：代理返還制度を利用

日本学生支援機構等

返還残額を
代理返還

支給要件に
よって一部
本人から返還

《B：代理返還制度》

従業員の奨学金返還残額を、企業等が日本学生支援機構へ直接送金する制度

経費の一部
として課税優遇

若手人材への
アプローチ

人材定着で
離職率低減

企業等の
イメージUP↑

B：代理返還制度は、A：手当を支給する場合に比べて

1. 代理返還金は従業員の給与と区別されるため、返還金に係る所得税が非課税となり得る
2. 代理返還金は給与として損金算入される
3. 代理返還金は原則報酬に含めないため、算定のもととなる標準報酬月額
は変更されず、社会保険料が減らせる可能性がある

【参考】日本学生支援機構 HP「奨学金返還支援制度のポイント」より (<https://dairihenkan.jasso.go.jp/>)

制度を導入した企業の声

制度導入の理由 TOP 3

1 若年層社員の定着を促進するため **83%**

2 人材確保を図るため **77%**

3 社員の金銭的負担軽減のため **61%**

制度導入後に実感した効果 TOP 3

1 社員の金銭的負担軽減 **78%**

2 若年層社員の定着率向上 **56%**

3 福利厚生の充実 **56%**

制度を導入した企業で働く従業員の声



70%

の方が、制度によりモチベーションやパフォーマンスが向上



97%

の方が、制度の継続を希望

企業選びや、安心して働き続けられる環境づくりにつながる制度だと感じています

群馬県人材確保 支援センター

ご利用
無料!

継続的な
サポートが
ほしい!

求人票の
書き方を
知りたい!

とにかく
なんとか
したい!

インターン
シップも
考えたい!

活動の
問題点を指摘
してほしい!

うちの採用
レベルを
上げたい!

人材確保・定着などに関する

「お困りごと」を

まずはお聞かせください。

専門支援員が課題解決に向けた

取り組みを支援します!



お問い合わせはこちら

群馬県人材確保支援センター（ジョブカフェぐんま内）

TEL: 027-330-4510 Mail: gjc-jinzai@lec.co.jp

開所日: 月/火/木/金/土（祝日、年末年始を除く）

開所時間: 9時～18時

<https://gungun-navi.pref.gunma.jp/>



群馬県人材確保 支援センターについて

県内企業の“人材確保”を総合的にサポートするワンストップ窓口です。
採用・定着に関する課題を整理し、必要に応じて最適な支援機関へつなぎ、
企業に寄り添って伴走支援を行います。

こんな人材確保課題に対応できます

- 求人に応募が来ない
- 若手が定着しない
- 求人票の改善点がわからない
- 採用活動の進め方が不明
- インターンシップを始めたいが、何をしたらよいかわからない
- 人材確保の方針を見直したい など



センターの支援（3つの柱）

■ 課題整理（見える化）

- 採用・定着がうまくいかない理由の整理
- 求人票・採用広報の改善ポイント診断
- 働きやすさ・定着の状況チェック

■ 専門機関へのつなぎ（関係機関連携）

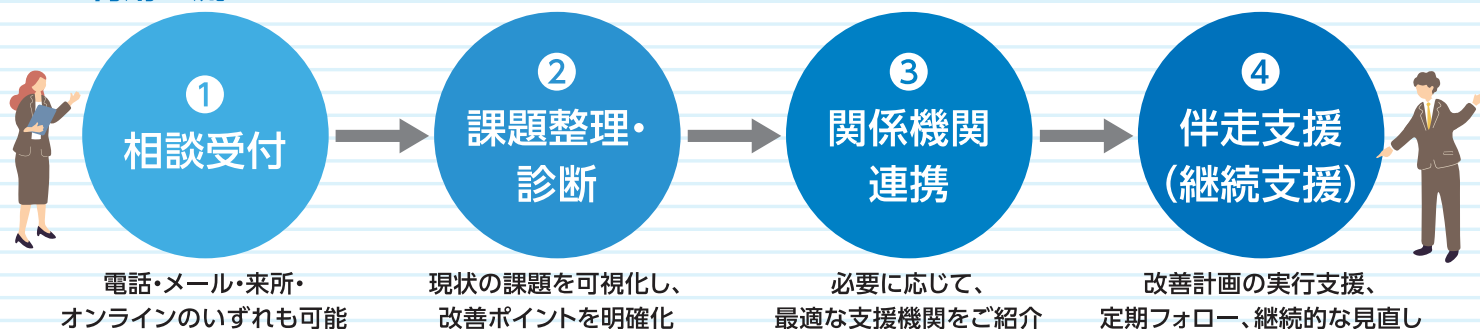
- ハローワーク（例：求人票添削後、ハローワークへ提出サポート 等）
- 商工会、商工会議所（経営相談、補助金・助成金の情報提供）
- プロフェッショナル人材戦略拠点、働き方改革推進支援センター、キャリア形成・リスキリング支援センター、よろず支援拠点など（プロ人材とのマッチング、就業規則等の相談、経営課題の総合相談、売上改善、人材戦略の相談）
- 大学、学校（インターンシップ連携、卒業予定者への周知）
- ジョブカフェぐんま 若者就職支援センター など

■ 企業に寄り添う伴走支援

- 求人票・採用広報の改善
- 採用面接フローの見直し
- SNS/HP等の採用広報
- インターンシップ導入支援
- 若手定着の仕組み作り



ご利用の流れ



企業の皆さまへ

人材確保は企業の魅力づくりとセットで進める総合的な取り組みです。
当センターは企業の立場に立ち、現場に寄り添って支援を行います。