

合同会社 TULA

『当たり前のようにだけどありがたい太陽のように喜ばれる存在に私になる』

笑顔と挨拶を基本に、相手を尊重し長所を見つけだす力を養い、向上心と主体性を持って学び続け、謙虚に自己を振り返りながら報告・連絡・相談を徹底し、児童ファーストの精神で安全かつ質の高い療育を実践できる人材を育成します。

	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
新人職員の 育成体制	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： (入職3ヶ月程度先輩職員を指導者としている。)

全 職 員 の 育 成 体 制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (資格取得支援・手当あり)

ぐんま認定 介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0人	(その他)	0人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0人	レベル1					0人
			レベル2					0人
			レベル3					0人
レベル4	0人							

介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績		常勤	非常勤	合計
	2023年度 (前々々年度)	1年間の入職者数	4人	2人	6人
		1年間の離職(退職)者数	4人	0人	4人
		2024年3月31日時点の在籍者数	4人	3人	7人
	2024年度 (前々年度)	1年間の入職者数	7人	2人	9人
		1年間の離職(退職)者数	2人	3人	5人
		2025年3月31日時点の在籍者数	9人	2人	11人
	2025年度 (前年度)	1年間の入職者数	2人	3人	5人
		1年間の離職(退職)者数	1人	0人	1人
		2026年3月31日時点の在籍者数	10人	5人	15人
備考					

基本給(初任給)	180,000円～250,000円
昇給	あり
昇格	あり
諸手当(役付手当)	20,000円
諸手当(資格手当)	30,000円～50,000円
諸手当(家族手当)	なし
手当(通勤手当)	なし
手当(住居手当)	なし
手当(夜勤手当)	なし
手当(その他)	処遇改善加算
賞与	年2回：6月平均111,066円、2月平均222,222円(前年度実績)
退職金制度	なし
10年後のモデル賃金	300,000円～420,000円

休日・休暇制度等					
公休	125 日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (入社日に5日即日付与。勤務半年後に残り5日付与)			
	☐ 有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (パースデイ休暇)			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	☐ 有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー ※ベーシック認証申請中			
		・ベーシック認証(認証年月日: 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日: 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
雇用保険、厚生年金、健康保険、労災保険、制服貸与、土日祝日完全休み					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ					
加算Ⅱ	太陽の花	太陽の花あずま			
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
療育に特化したクラウドシステムを導入し、業務の効率化を図っている。 集団プログラムでは、5領域(健康・生活、認知・行動、言語・コミュニケーション、人間関係・社会性)に沿って プログラムを立案・実践している。また作業療法士による個別の専門的支援を児童一人ひとりに行っている。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。