

【法人情報】 宣言事業者名： 社会福祉法人 藤岡市社会福祉協議会

法人理念

「住みやすく 支え合いを実感できるまちづくり」～住みやすい環境で、地域の人がお互いに支え合い、だれもが生涯輝いて暮らせる地域を目指します。

人材育成方針

職員一人ひとりが、利用者の満足度・ニーズを把握し利用者主体での支援を行ない、サービスの質の向上を目指します。そのために職場環境の整備、人材育成のための取り組みを推進します。

滿足度

新人職員の 育 成 体 制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： (管理者、主任職員による指導)			
全職員の 育 成 体 制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (勤務シフトの調整)			
ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0 人	(その他)	0 人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1 0 人				
			レベル2 0 人				
			レベル3 0 人				
レベル4 0 人							
介護・福祉職 員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計
	2023年度 (前々々年度)	1年間の入職者数			0 人	1 人	1 人
		1年間の離職(退職)者数			0 人	2 人	2 人
		2024年3月31日時点の在籍者数			4 人	2 人	6 人
	2024年度 (前々年度)	1年間の入職者数			0 人	2 人	2 人
		1年間の離職(退職)者数			1 人	0 人	1 人
		2025年3月31日時点の在籍者数			3 人	4 人	7 人
	2025年度 (前年度)	1年間の入職者数			0 人	1 人	1 人
		1年間の離職(退職)者数			0 人	1 人	1 人
		2026年3月31日時点の在籍者数			3 人	7 人	10 人
備考							
給与関係							
基本給(初任給)		185,800円(高卒)、197,800円(短大卒)、 216,800円(大卒)、※中途の場合は前歴換算して決定					
昇給		年1回(昇給月:1月昇給額1000円～3000円)					
昇格		あり(等級を1～8号級に位置づけ、給与規程の級別基準表に従い資格(学歴・経歴年数・勤務成績)に応じて決定)					
諸手当(役付手当)		管理職手当					
諸手当(資格手当)		なし(但し、処遇改善加算手当で支給)					
諸手当(家族手当)		扶養手当あり(配偶者: 3,000円、18歳未満の子: 11,500円)					
手当(通勤手当)		距離に応じて支給(上限月額31,600円)					
手当(住居手当)		借家の場合(上限28,000円)					
手当(夜勤手当)		なし					
手当(その他)		処遇改善加算制度による手当:資格手当(月2,500円～5,000円(介護・社会福祉・精神保健福祉士)、ベースアップ定期手当、ベースアップ年度末一時金					
賞与		常勤職員:年2回(6月、12月) ※給与規程による支給					
退職金制度		あり					
10年後のモデル賃金		大卒 : 月額 274,300円(介護福祉士)					
		短大卒: 月額 265,300円(介護福祉士)					
		高卒卒: 月額 247,400円(介護福祉士)					

休日・休暇制度等					
公休	123日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (法定通り。連続勤務年数が0.5年の場合10日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	リフレッシュ休暇 (3～5日) ※夏期6～10月の間			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	☒ 有り / ☐ 無し	いきいきGカンパニー ※ベーシック認証申請中 ・ベーシック認証(認証年月日 令和7年 8月 7日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
健康診断(年1回)、慶弔・傷病見舞金、永年勤続表彰、ソウェルクラブ加入、職員親睦会(慶弔・傷病見舞金、誕生日月休暇の推進)					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ					
加算Ⅱ					
加算Ⅲ	さくらの家 (生活介護事業)	さくらの家 (就労継続B型事業)			
加算Ⅳ					
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
毎年、医療福祉系大学生の職場体験実習を受け入れています。					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。