

法人理念

1. 社会福祉法人桑の実福祉会は、利用者がその有する能力に応じ、地域社会の一員として尊重され、地域において自立した日常生活を、安心した生活が送れるように、社会福祉事業を行います。
2. 多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持し、自立した生活を地域社会において営むことが出来るよう支援いたします。
3. 地域に根差し、地域に開かれた事業所運営を目指し、人と人との繋がりを大切に、地域に頼られ、愛される事業所作りを目指します。

人材育成方針

人材の育成は、法人の運営と事業サービスの充実に不可欠であり、知識及び技能の習得と向上を目的に法人内研修や外部参加研修を実施する。また、自主研修制度を推奨し、資格取得を奨励する。また、将来の法人事業の担い手となる管理職の育成、人事異動による職員のキャリア育成を図る。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 (有り) / 無し 具体的な内容： (フロアリーダーが法人の事業、作業について指導)
	有り / (無し)	内部研修の開催 (有り) / 無し	外部研修への派遣 (有り) / 無し	

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援 (有り) / 無し (自主研修助成金制度)
	(有り) / 無し	内部研修の開催 (有り) / 無し	外部研修への派遣 (有り) / 無し	

ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	8 人	その他(社会福祉士)	5 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							

介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数		1 人	1 人	2 人
		1年間の離職(退職)者数		0 人	1 人	1 人
		2023年3月31日時点の在籍者数		14 人	4 人	18 人
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数		0 人	1 人	1 人
		1年間の離職(退職)者数		0 人	1 人	1 人
		2024年3月31日時点の在籍者数		14 人	2 人	16 人
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数		0 人	1 人	1 人
		1年間の離職(退職)者数		0 人	1 人	1 人
		2025年3月31日時点の在籍者数		14 人	3 人	17 人
備考						

給与関係

基本給(初任給)	短卒(176,900円)大卒(186,800円) * 中途の場合は前歴換算して決定
昇給	俸給表に応じて年1回(昇級4月)(1,500円~5,600円)
昇格	規程に添って
諸手当(役付手当)	管理職手当(総合施設長40,000円、事務長35,000円、施設長30,000円、委託事業所長20,000円、事務次長25,000円、委託相談事業所長25,000円、)サービス管理責任者10,000円、サービス管理補佐5,000円、フロアリーダー3,000円
諸手当(資格手当)	月額10,000円(社会福祉士、介護福祉士)
諸手当(家族手当)	月額16,000円 月額5,500円 (18歳未満の子1人につき)
手当(通勤手当)	距離に応じて支給 上限 12,000円
手当(住居手当)	支給基準に応じて 上限 27,000円
手当(夜勤手当)	なし
手当(その他)	処遇改善手当21,000円~27,000円
賞与	年2回 (6月、12月) 4.10か月
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	・大卒: 月額252,500円(介護福祉士、配偶者、子供1人、資格手当、フロアリーダー) ・短卒: 月額246,500円(介護福祉士、配偶者、子供1人、資格手当、フロアリーダー)

休日・休暇制度等					
公休	112日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	年次有給休暇 (20 日)			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	育児・介護休暇			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー ※ベーシック認証申請中			
		・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	その他 (出産・育児・介護による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
各種保険加入、慶弔・傷病見舞金、親睦会・互助会、ソウエルクラブ、健診、永年勤続表彰					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	障害福祉サービス事業所くわのみ(就労継続支援B型)	障害福祉サービス事業所くわのみ(生活介護)			
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>毎年10月に「くわのみまつり」を実施、地域のお囃子保存会の方や地元中学校の吹奏楽部の演奏を行い、他法人施設のクッキーやパンなど販売会やキッチンカーの販売も実施し地域の方の参加をよびかけています。12月には、障害者週間中に手をつなぐ育成会主催で地元の社会福祉法人3団体が参加し、手話サークルの方やロータリークラブの協力によりJAZZコンサートなどや地元商店やキッチンカーの販売を実施し、多くの住民の参加を呼びかけています。</p>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。