

| 法人理念 | | | | | | | | |
|--|---|--|----------|---|------|-------|-----|-----|
| 生命を尊重し、安全で良質な医療・介護・福祉を提供します。患者・利用者様の意志と権利を尊重します。医療・介護・福祉の技術向上のため、研鑽に努めます。地域の医療・介護・福祉のために寄与します。 | | | | | | | | |
| 人材育成方針 | | | | | | | | |
| 安全で良質な医療・介護・福祉の提供をモットーに専門知識を生かしたサービス提供が出来る人材を育成します。 | | | | | | | | |
| 人材育成体制 | | | | | | | | |
| 新人職員の育成体制 | 新人育成計画策定状況 | 新人職員研修体制 | | 新人職員への指導体制 | | | | |
| | (有) / 無し | 内部研修の開催 | 外部研修への派遣 | (有) / 無し 具体的な内容： (OJTによる担当職員による個別指導と相談支援) | | | | |
| 全職員の育成体制 | 職員育成計画策定状況 | 職員研修体制 | | 資格取得に対する支援 | | | | |
| | (有) / 無し | 内部研修の開催 | 外部研修への派遣 | (有) / 無し (費用負担・業務時間内の研修受講) | | | | |
| ぐんま認定介護福祉士 | 3 人 | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度 | | 認定介護福祉士 | 0 人 | (その他) | | |
| | | アセッサー数 | レベル認定者数 | | | | 0 人 | |
| | | 6 人 | レベル1 | | | | | 0 人 |
| | | | レベル2 | | | | | 6 人 |
| | | | レベル3 | | | | | 0 人 |
| レベル4 | 0 人 | | | | | | | |
| 過去3年間の実績 | | | | | | | | |
| 介護・福祉職員の状況 | 年度 (前々年度) | 1年間の入職者数 | | 9 人 | 1 人 | 10 人 | | |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | 5 人 | 5 人 | 10 人 | | |
| | | 2023年3月31日時点の在籍者数 | | 58 人 | 23 人 | 81 人 | | |
| | 年度 (前々年度) | 1年間の入職者数 | | 9 人 | 6 人 | 15 人 | | |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | 13 人 | 2 人 | 15 人 | | |
| | | 2024年3月31日時点の在籍者数 | | 54 人 | 27 人 | 81 人 | | |
| | 年度 (前年度) | 1年間の入職者数 | | 11 人 | 0 人 | 11 人 | | |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | 7 人 | 2 人 | 9 人 | | |
| | | 2025年3月31日時点の在籍者数 | | 58 人 | 25 人 | 83 人 | | |
| | 備考 | | | | | | | |
| | 給与関係 | | | | | | | |
| | 基本給(初任給) | 140,670円(無資格)・143,880円(実務者研修修了)・149,230円(専門学校卒)・161,000円(大卒) | | | | | | |
| 昇給 | 年1回 昇給月:毎年4月 1,070円～ 給与等級表に定められた昇給 | | | | | | | |
| 昇格 | 経験年数、業務実績、人事考課による | | | | | | | |
| 諸手当(役付手当) | 準介護リーダー2,000円、介護リーダー5,000円、主任10,000円、副介護長20,000円、介護長40,000円 | | | | | | | |
| 諸手当(資格手当) | 10,000円 | | | | | | | |
| 諸手当(家族手当) | 配偶者8,000円・18歳未満4,000円・60歳以上2,000円 19,000円を上限に支給 | | | | | | | |
| 手当(通勤手当) | 1*。900円にて規定された計算方式により算出。上限額40,000円 | | | | | | | |
| 手当(住居手当) | 独身者の指定地域内における賃貸住居 月額20,000円を支給 | | | | | | | |
| 手当(夜勤手当) | 10,500円(1回) | | | | | | | |
| 手当(その他) | 介護職員特別手当月額 31,700円～44,200円・認定特定行為業務実施の場合月額4,000円 | | | | | | | |
| 賞与 | 年2回 年間賞与は基本給、役職手当の3ヶ月分(実績) | | | | | | | |
| 退職金制度 | 3年以上勤務の場合支給 | | | | | | | |
| 10年後のモデル賃金 | 大卒 介護福祉士:287,900円(係長・夜勤4回) 短大卒 介護福祉士:266,130円(主任・夜勤4回) | | | | | | | |

| 休日・休暇制度等 | | | | | |
|--|--|----------------------------|--|---|------|
| 公休 | 122 日 | | | | |
| 休暇制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 年次有給休暇 (10 日) 就職日から取得可能 | | | |
| | 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | リフレッシュ休暇 (日) 令和8年度より5日予定 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 慶弔休暇 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 産前産後休暇 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 育児・介護休暇 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | その他 (感染罹患時、検診受診時に特別休暇付与) | | | |
| 短時間勤務制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 育児・介護 短時間勤務制度 | | | |
| | 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | その他 () | | | |
| ワークライフバランスの取組 | 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | いきいきGカンパニー | | | |
| | | ・ベーシック認証(認証年月日 | | 年 | 月 日) |
| | | ・ゴールド認証(認証年月日 | | 年 | 月 日) |
| <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | その他 (くるみん認証) | | | | |
| その他福利厚生等 | | | | | |
| 5年ごとに永年勤続報奨金を支給、検診費用無料、検診受診時特別有給休暇付与、保育園完備・保育料無料、子育て中の勤務時間変更設定・男性の育児休暇取得推進、インフルエンザワクチン接種費用無料、資格取得費用補助・独身職員住宅完備(家賃月額2,500円、4,500円)、職員懇親会費用補助、制服貸与、感染症クラスター発生時は感染症用の制服を貸与し支給枚数を増加、慶弔発生時は特別有給休暇を設定、指定した感染症罹患時は特別有給休暇を設定、施設建物同一敷地内に職員用駐車場完備 | | | | | |
| 処遇改善加算取得事業所状況 | | | | | |
| 加算Ⅰ | 老人保健施設 あけぼの苑高崎 | 通所リハビリテーション | | | |
| 加算Ⅱ | | | | | |
| 加算Ⅲ | | | | | |
| 加算Ⅳ | | | | | |
| 加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで) | | | | | |
| なし | | | | | |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など) | | | | | |
| <p>「誇りあるサービス、寄り添う心」をスローガンに、地域から頼られる施設を目指しています。住み慣れた在宅での生活が出来るよう、ご家族との絆を大切に考え、地域の感染症発生レベルを確認しながら対面会場の機会を可能な限り設けています。面会場所は室内に限らず、当たり前前の生活が継続できるように独自に作り上げた花が咲くガーデン内での屋外面会も可能であり、ご家族とご利用さんに喜ばれております。また、ガーデンは地域のサロンの集会場所としても利用されたり、職員懇親会として開催されるトワイライトパーティーの会場としても活用されております。</p> | | | | | |

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。