

法人理念							
生命を尊重して安全で良質な介護・医療・福祉を提供します。 患者・利用者様の意志と権利を尊重します。 医療・介護・福祉の技術向上の為、研鑽に努めます。 地域の医療・介護・福祉のために寄与します。							
人材育成方針							
安全で良質な医療・介護・福祉の提供をモットーに専門知識を生かしたサービス提供が出来る人材を育成します。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容： 入職時に指導担当者を設定し、研修を実施。一定期間同行して業務指導を実施する。			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (費用負担・業務時間内の研修受講)			
ぐんま認定介護福祉士	4 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	(その他)	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		1 人	レベル1				0 人
			レベル2				1 人
			レベル3				0 人
レベル4	0 人						
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	R4年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		2 人	0 人	2 人	
		1年間の離職(退職)者数		3 人	0 人	3 人	
		2023年3月31日時点の在籍者数		45 人	7 人	52 人	
	R5年度 (前々年度)	1年間の入職者数		3 人	0 人	3 人	
		1年間の離職(退職)者数		2 人	4 人	6 人	
		2024年3月31日時点の在籍者数		46 人	3 人	49 人	
	R6年度 (前年度)	1年間の入職者数		6 人	4 人	10 人	
		1年間の離職(退職)者数		9 人	2 人	11 人	
		2025年3月31日時点の在籍者数		43 人	5 人	48 人	
備考							
給与関係							
基本給(初任給)	無資格:140,670円、実務者研修修了者:143,880円、介護福祉士(短大、専門):149,230円、介護福祉士(大卒):161,000円						
昇給	年1回 昇給月:毎年4月 1,070円～ 給与等級表に定められた昇給						
昇格	経験年数、業務実績、人事考課による						
諸手当(役付手当)	準介護リーダー2,000円、介護リーダー5,000円、主任10,000円、副介護長20,000円、介護長40,000円						
諸手当(資格手当)	職務手当10,000円						
諸手当(家族手当)	配偶者8,000円・18歳未満4,000円・60歳以上2,000円 19,000円を上限で支給						
手当(通勤手当)	1*。900円にて規定された計算方式により算出。上限額40,000円						
手当(住居手当)	20,000円(住所地条件あり、単身者に限る)						
手当(夜勤手当)	10,500円						
手当(その他)	介護職員特別手当 31,700円～44,200円 ・認定特定行為業務実施の場合月額4,000円						
賞与	年2回 3.0ヶ月(R6年度実績)						
退職金制度	あり(3年以上勤務の場合支給されます)						
10年後のモデル賃金	大卒 介護福祉士:287,900円(係長・夜勤4回) 短大卒 介護福祉士:266,130円(主任・夜勤4回)						

