

法人理念						
お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう						
人材育成方針						
お客様から「ありがとう」の言葉を頂くことで私たちは心が温まり、仕事への熱意にも繋がっていきます。「ありがとうを大切に」という理念をもとに、5つの基本ミッションを掲げ、お客様に「ありがとう」とたくさん言って頂けるように日々サービス向上に向け、全職員がともに学び、成長しあえるグループを目指しています。						
人材育成体制						
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制		
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容: OJT、OFFJT(研修センター) レクチャーシート活用 ジョブドレアカデミー		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援		
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (資格取得研修等補助金支給制度)		
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人 (その他) 0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数			
		2 人	レベル1			0 人
			レベル2			0 人
			レベル3			0 人
レベル4	2 人					
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数		7 人	13 人	20 人
		1年間の離職(退職)者数		9 人	11 人	20 人
		2023年3月31日時点の在籍者数		53 人	25 人	78 人
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数		16 人	18 人	34 人
		1年間の離職(退職)者数		14 人	18 人	32 人
		2024年3月31日時点の在籍者数		55 人	25 人	80 人
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数		10 人	15 人	25 人
1年間の離職(退職)者数		11 人	9 人	20 人		
2025年3月31日時点の在籍者数		54 人	31 人	85 人		
備考						
給与関係						
基本給(初任給)	一般学卒:152,800円~ 福祉高卒:155,300円~ 福祉専学卒:158,100円~ 福祉大卒:163,800円~ ※業務経験により算定					
昇給	年1回、本採用後且つ入職1年経過後の4月					
昇格	キャリアパス制度					
諸手当(役付手当)	チーフ(副主任)11,000円 主任:17,000円 係長:23,000円等 法人規程による					
諸手当(資格手当)	介護福祉士、特定認定行為従事者、介護支援専門員、社会福祉士、社会福祉主事等 基本給×1%~3% 規定による					
諸手当(家族手当)	子1人目20,000円 子2人目以降1人につき10,000円 その他規程による					
手当(通勤手当)	実費支給 上限26,000円					
手当(住居手当)	借家・借間の場合、家賃により支給 上限27,000円					
手当(夜勤手当)	準夜勤:2,500円/回 深夜勤:3,700円/回 夜勤:6,200円/回					
手当(その他)	介護加算手当:30,000円 特殊業務手当:基本給×4% 宿直手当5,000円/回					
賞与	前年度実績 年3回(計4.5ヶ月)					
退職金制度	有り。本採用後3年経過で有資格					
10年後のモデル賃金	※福祉高卒 29歳 介護福祉士、特定認定行為従事者 配偶者子2人、役付きの場合 月給:307,783円 他交通費 (年収:4,628,346円(賞与込み)) 内訳:基本給186,900円、特殊業務手当7,476円、介護加算手当30,000円、資格手当5,607円、家族手当30,000円 役職手当23,000円、夜勤(準・深夜各4回)24,800円、他交通費					

休日・休暇制度等					
公休	113日(年末年始休暇・計画有給含む)				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り)				
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 () 日)				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇				
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()				
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度				
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()				
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 令和6年 3月 5日)				
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()				
その他福利厚生等					
<ul style="list-style-type: none"> ・健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険 ・定年再雇用制度あり(70歳まで) ・託児所あり(前橋市昭和町) ・単身寮あり(高崎市問屋町) ・資格取得補助金制度あり(初任者研修・実務者研修・喀痰吸引研修) ・リクエストワーク(グループ内兼業制度)あり ・体験入職、職場見学随時可能 					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	介護付有料老人ホーム グランポルト前橋	デイサービス グランポルト前橋	訪問介護 グランポルト前橋	定期巡回随時対応型訪問介護看護 グランポルト前橋	夜間対応型訪問介護 グランポルト前橋
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<ul style="list-style-type: none"> ・結婚、出産、育児と生活のスタイルに変化が生じても働き方が選択でき、働きやすい環境に努めています。 ・メンター制度を活用し先輩職員が指導者となり新入職員や異動職員を指導、育成し定着化を図っている。 ・令和6年度介護テクノロジーモデル事業に採択され、ICTなどのテクノロジーを導入し、生産性向上の取り組みを進めている。 					