

<b>法人理念</b>							
常に向上をもって、地域の人々に信頼される医療・介護を提供します。							
<b>人材育成方針</b>							
自己啓発の支援(自ら学び成長)・研修制度(知識や技術の習得)・職場環境の整備(誰もが働きやすい環境)・適正配置(適材適所の人員配置)を育成基本方針としています。							
<b>人材育成体制</b>							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	有り / (無し)	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有り) / 無し 具体的な内容： (先輩職員が指導している。)			
		(有り) / 無し	有り / (無し)				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	(有り) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有り) / 無し (外部研修費用の法人負担、研修時間の勤務扱い)			
		(有り) / 無し	(有り) / 無し				
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	その他 ( )	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1				0 人
			レベル2				0 人
			レベル3				0 人
レベル4	0 人						
<b>過去3年間の実績</b>							
介護・福祉職員の状況	2022年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		1 人	4 人	5 人	
		1年間の離職(退職)者数		1 人	4 人	5 人	
		年3月31日時点の在籍者数		6 人	5 人	11 人	
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数		2 人	1 人	3 人	
		1年間の離職(退職)者数		1 人	1 人	2 人	
		年3月31日時点の在籍者数		6 人	5 人	11 人	
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数		0 人	3 人	3 人	
		1年間の離職(退職)者数		0 人	2 人	2 人	
		年3月31日時点の在籍者数		6 人	3 人	9 人	
	備考	法人内事業所で異動あり					
<b>給与関係</b>							
基本給(初任給)	150,000円～ ※資格・経験等を考慮する。						
昇給	年1回(昇給月:4月)						
昇格	なし						
諸手当(職務手当)	15,000円/月、主任10,000円/月						
諸手当(役付手当)	管理者20,000円/月、主任10,000円/月						
諸手当(資格手当)	介護福祉士13,000円/月、初任者研修修了者5,000円/月、介護支援専門員10,000円/月						
諸手当(家族手当)	配偶者 10,000円、第1子 5,000円、第2子以降 5,000円						
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。(10円/kmにて算出)						
手当(住居手当)	なし						
手当(夜勤手当)	休日勤務手当(祝日手当4,000円/日、土曜手当:2,000円/日)						
手当(その他)	その他手当:5,000円/月・食事手当1,400円/月・介護職員等処遇改善手当						
賞与	年2回(7月・12月) 1.5ヵ月分(令和6年度実績)						
退職金制度	あり						
10年後のモデル賃金	例)30歳 介護福祉士 管理者 210,000円～						

休日・休暇制度等	
公休	125 日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 ( 日 )
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )
ワークライフバランスの取組	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 ( 妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり )
その他福利厚生等	
病院企業年金基金・雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険／職員検診(当直者年2回)／互助会／制服貸与	
処遇改善加算取得事業所状況	
加算Ⅰ	
加算Ⅱ	グループホームあさがお
加算Ⅲ	
加算Ⅳ	
加算Ⅴ( ) (令和7年3月31日まで)	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>年間休日の他、有休が取得しやすく休日数が多い傾向があります。  残業も、ほぼありません。  資格取得の支援制度があり、働きながら資格取得を目指せます。(初任者研修等)</p>	

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。