

法人理念								
共育(関わってくださる全ての人と、共に育み、育ちあうこと) 私たちは支援が必要な方やそのご家族の幸せを追求します								
人材育成方針								
安心して働ける環境を整え、利他心を持ち自発的に行動し信頼し合える人材の育成を目指します								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容： (バイザー制度)				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (費用負担・研修参加のシフト調整)				
ぐんま認定介護福祉士	2 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	(その他)		
		アセッサー数	レベル認定者数				0 人	
		0 人	レベル1					人
			レベル2					人
レベル3	人							
レベル4	人							
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計		
	2022年度(前々年度)	1年間の入職者数		11 人	6 人	17 人		
		1年間の離職(退職)者数		8 人	2 人	10 人		
		2022年3月31日時点の在籍者数		39 人	58 人	97 人		
	2023年度(前年度)	1年間の入職者数		11 人	6 人	17 人		
		1年間の離職(退職)者数		10 人	4 人	14 人		
		2023年3月31日時点の在籍者数		40 人	60 人	100 人		
	2024年度(前年度)	1年間の入職者数		5 人	2 人	7 人		
		1年間の離職(退職)者数		1 人	5 人	6 人		
		2024年3月31日時点の在籍者数		44 人	57 人	101 人		
備考								
給与関係								
基本給(初任給)	178,300(高卒)、183,100(短大・専門学校卒)、189,900(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定							
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額(3,000円~5,000円)その他ベースアップあり)							
昇格	あり(等級を1~7等級に位置づけ、等級ごとに職務の達成基準を明確化)							
諸手当(役付手当)	あり							
諸手当(資格手当)	あり(介護福祉士5,000円、社会福祉士10,000円、看護師(10,000円~30,000円)、初任者研修等3,000円)							
諸手当(家族手当)	あり(配偶者8,000円、満22歳未満の子3,000円、配偶者のいない第一子5,000円、その他一人につき3,000円)							
手当(通勤手当)	距離に応じて支給(1Kmにつき15円)							
手当(住居手当)	家賃が30,000円未満家賃-22,000円 家賃が30,000円を超える時(家賃-30,000円)×1/4+8,000円							
手当(夜勤手当)	7,000円							
手当(その他)	宿直手当4,000円 早番遅番手当1回500円 固定処遇改善加算20,000円~60,000円							
賞与	年3回(6月・12月・3月)4~4.2ヶ月							
退職金制度	あり(退職共済に加入)							
10年後のモデル賃金	300,000(高卒)、320,000(短大・専門学校卒)、340,000(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定 毎年4月に定期昇給(4,000~6,000円×10年)、夜勤7,000円×4回 処遇改善加算30,000~60,000円を含む) その他、各種手当有、役職(主任等)がつけば5,000~50,000円が加算							

休日・休暇制度等	
公休	115 日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 (育児介護のための勤務条件を配慮している)
その他福利厚生等	
病気入院の場合、自己負担分は全額負担できる保険に職員全員が加入	
処遇改善加算取得事業所状況	
加算Ⅰ	全事業所
加算Ⅱ	
加算Ⅲ	
加算Ⅳ	
加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで)	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>近隣の大学や専門学校からの実習生の受け入れ、高等学校等からの教員、保護者、生徒の見学、生徒の実習等の受け入れを行い、開かれた法人を目指している。 毎年秋に行う感謝祭は近隣の方々からも楽しみにされ、利用者さんや関係機関等200人以上の来場者となり、広く交流の場となっている。 単独短期入所では緊急対応を行い、貴重な社会資源となっている。</p>	

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。