

群馬県多文化共創カンパニーとしての取組事例

～石川建設株式会社～

会社概要

石川建設株式会社

| | |
|-------|---|
| 創立年月日 | 昭和15年5月1日 |
| 代表者 | 代表取締役 石川 雅之 |
| 事業内容 | 土木建築工事その他、建築工事全般に関する事業 |
| 所在地 | 群馬県太田市浜町10番33号 |
| 従業員数 | 261名(2025年12月現在) |
| 資本金 | 1億円 |
| 許可登録 | 【建設業法による登録】 国土交通大臣 許可(特一6)第002916号 【一級建築士事務所登録】 群馬県知事登録第81号 【宅地建物取引業登録】 群馬県知事免許(10)第003351号 |
| 拠点一覧 | 東京支店／さいたま支店／埼玉北支店／栃木支店 ／高崎支店／茨城支店／千葉支店／宇都宮営業所 ／ホーチミン事務所(ベトナム) |



会社ビジョン



ISHIKAWA

建ててからが本当のお付き合い

「石川建設で良かった！」を目指します

石川建設株式会社

ISHIKAWA

since 1940

外国人財受入の現状

2016年

10年以上前から外国人財を受入

2016年

ホーチミン駐在員事務所開設

2018年

現地法人イシカワベトナム設立

2021年

群馬県多文化共創カンパニー認定

外国人財受入の現状



群馬県多文化共創カンパニー認証制度 認証書

石川建設株式会社 殿

外国人材を雇用し、「仲間」として迎え入れ、共に
活力を創り出すための特に優れた取組をしている事
業者として認証します。

認証年月日 令和3年10月19日

認証番号 第2021-01号

群馬県知事 山本 一太



外国人財

- 本社 4名
(他2名は本社⇒イシカワベトナムへ)
- イシカワベトナム 10名

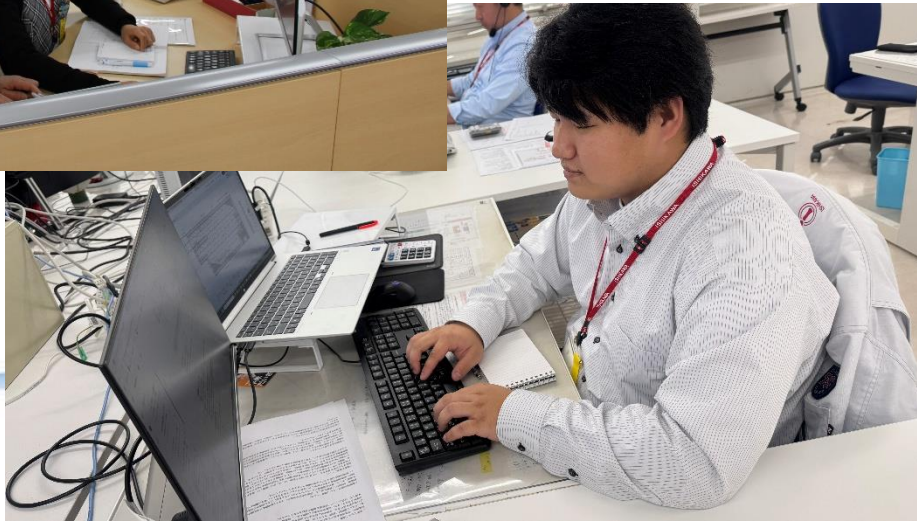
外国人材の活躍

本社

営業事務・積算業務

イシカワ
ベトナム

BIMエンジニア



人財育成とキャリアパス



人財採用

人財育成

人財活躍

人財定着

石川建設で良かった！

新入社員研修



里親制度





57EVENT ISHIKAWA



5 ISHIKAWA アワード

当社は社員表彰制度を毎年開催しています。地区・事業中心多数の中から優良・優秀プロジェクトを選出、各賞状と共に表彰状を授与しています。社員のモチベーション向上にも効果的なイベントです。

8 群馬県文化 共創カンパニー

石川建設は、外国人材を擁護し、派遣できる企業として、群馬県文化共創カンパニーに認定されています。

11 自己申告書

年一回、全社員に自己申告書の提出を希望しています。自己申告書は、社員一人ひとりの成長を促すためのツールとして活用されています。

14 1.ファクトリー

本社は県庁所在地の石川市に本社を設けています。県庁所在地の石川市に本社を設けています。県庁所在地の石川市に本社を設けています。

17 新入社員研修

新入社員研修は、入社後1ヶ月以上行われます。新入社員研修は、入社後1ヶ月以上行われます。新入社員研修は、入社後1ヶ月以上行われます。

20 資格取得奨励制度

当社は、資格取得奨励制度を設けています。資格取得奨励制度は、資格取得奨励制度を設けています。資格取得奨励制度は、資格取得奨励制度を設けています。

23 社内報

石川建設では、社内報「ISHIKAWA TIMES」を発行しています。社内報「ISHIKAWA TIMES」を発行しています。社内報「ISHIKAWA TIMES」を発行しています。

26 水防服着用

水防服の着用は、石川建設の安全文化の一つです。水防服の着用は、石川建設の安全文化の一つです。水防服の着用は、石川建設の安全文化の一つです。

29 新年互助会

新年互助会は、社員一人ひとりの健康と安全を促すためのイベントです。新年互助会は、社員一人ひとりの健康と安全を促すためのイベントです。新年互助会は、社員一人ひとりの健康と安全を促すためのイベントです。

32 安全研修会

安全研修会は、社員一人ひとりの安全意識を高めるためのイベントです。安全研修会は、社員一人ひとりの安全意識を高めるためのイベントです。安全研修会は、社員一人ひとりの安全意識を高めるためのイベントです。

1 経営方針会議

新しい経営方針を決定し、社員一人ひとりに浸透させるための会議です。新しい経営方針を決定し、社員一人ひとりに浸透させるための会議です。新しい経営方針を決定し、社員一人ひとりに浸透させるための会議です。

3 感謝の集い

感謝の集いは、社員一人ひとりの感謝を促すためのイベントです。感謝の集いは、社員一人ひとりの感謝を促すためのイベントです。感謝の集いは、社員一人ひとりの感謝を促すためのイベントです。

6 安全祈願

安全祈願は、社員一人ひとりの安全意識を高めるためのイベントです。安全祈願は、社員一人ひとりの安全意識を高めるためのイベントです。安全祈願は、社員一人ひとりの安全意識を高めるためのイベントです。

9 地域未来牽引企業

地域未来牽引企業は、地域社会の発展を促すための企業です。地域未来牽引企業は、地域社会の発展を促すための企業です。地域未来牽引企業は、地域社会の発展を促すための企業です。

12 ストレスチェック

ストレスチェックは、社員一人ひとりのストレスを把握するためのツールです。ストレスチェックは、社員一人ひとりのストレスを把握するためのツールです。ストレスチェックは、社員一人ひとりのストレスを把握するためのツールです。

15 ISHIKAWA アワード

ISHIKAWA アワードは、社員一人ひとりの業績を表彰するためのイベントです。ISHIKAWA アワードは、社員一人ひとりの業績を表彰するためのイベントです。ISHIKAWA アワードは、社員一人ひとりの業績を表彰するためのイベントです。

18 里親制度

里親制度は、社員一人ひとりの里親を募集するための制度です。里親制度は、社員一人ひとりの里親を募集するための制度です。里親制度は、社員一人ひとりの里親を募集するための制度です。

21 資格取得奨励制度

資格取得奨励制度は、資格取得奨励制度を設けています。資格取得奨励制度は、資格取得奨励制度を設けています。資格取得奨励制度は、資格取得奨励制度を設けています。

24 若手社員懇話会

若手社員懇話会は、若手社員一人ひとりの意見を聴くためのイベントです。若手社員懇話会は、若手社員一人ひとりの意見を聴くためのイベントです。若手社員懇話会は、若手社員一人ひとりの意見を聴くためのイベントです。

27 家族交流会

家族交流会は、社員一人ひとりの家族と交流するためのイベントです。家族交流会は、社員一人ひとりの家族と交流するためのイベントです。家族交流会は、社員一人ひとりの家族と交流するためのイベントです。

30 忘年会

忘年会は、社員一人ひとりの忘年を祝うためのイベントです。忘年会は、社員一人ひとりの忘年を祝うためのイベントです。忘年会は、社員一人ひとりの忘年を祝うためのイベントです。

33 環境おもしろ隊

環境おもしろ隊は、社員一人ひとりの環境意識を高めるためのイベントです。環境おもしろ隊は、社員一人ひとりの環境意識を高めるためのイベントです。環境おもしろ隊は、社員一人ひとりの環境意識を高めるためのイベントです。

2 安全大会

安全大会は、社員一人ひとりの安全意識を高めるためのイベントです。安全大会は、社員一人ひとりの安全意識を高めるためのイベントです。安全大会は、社員一人ひとりの安全意識を高めるためのイベントです。

4 マガマ発表会

マガマ発表会は、社員一人ひとりのマガマを発表するためのイベントです。マガマ発表会は、社員一人ひとりのマガマを発表するためのイベントです。マガマ発表会は、社員一人ひとりのマガマを発表するためのイベントです。

7 DX認定

DX認定は、社員一人ひとりのDX認定を受けるためのイベントです。DX認定は、社員一人ひとりのDX認定を受けるためのイベントです。DX認定は、社員一人ひとりのDX認定を受けるためのイベントです。

10 Geppo

Geppoは、社員一人ひとりのGeppoを発表するためのイベントです。Geppoは、社員一人ひとりのGeppoを発表するためのイベントです。Geppoは、社員一人ひとりのGeppoを発表するためのイベントです。

13 メンター制度

メンター制度は、社員一人ひとりのメンターを募集するための制度です。メンター制度は、社員一人ひとりのメンターを募集するための制度です。メンター制度は、社員一人ひとりのメンターを募集するための制度です。

16 遠征大会

遠征大会は、社員一人ひとりの遠征大会を開催するためのイベントです。遠征大会は、社員一人ひとりの遠征大会を開催するためのイベントです。遠征大会は、社員一人ひとりの遠征大会を開催するためのイベントです。

19 若手社員研修

若手社員研修は、若手社員一人ひとりの研修を受けるためのイベントです。若手社員研修は、若手社員一人ひとりの研修を受けるためのイベントです。若手社員研修は、若手社員一人ひとりの研修を受けるためのイベントです。

22 奨学金返済 支援制度

奨学金返済支援制度は、奨学金返済支援制度を設けています。奨学金返済支援制度は、奨学金返済支援制度を設けています。奨学金返済支援制度は、奨学金返済支援制度を設けています。

25 コミュニ

コミュニは、社員一人ひとりのコミュニを発表するためのイベントです。コミュニは、社員一人ひとりのコミュニを発表するためのイベントです。コミュニは、社員一人ひとりのコミュニを発表するためのイベントです。

28 社員旅行

社員旅行は、社員一人ひとりの社員旅行を開催するためのイベントです。社員旅行は、社員一人ひとりの社員旅行を開催するためのイベントです。社員旅行は、社員一人ひとりの社員旅行を開催するためのイベントです。

31 安全パトロール

安全パトロールは、社員一人ひとりの安全パトロールを受けるためのイベントです。安全パトロールは、社員一人ひとりの安全パトロールを受けるためのイベントです。安全パトロールは、社員一人ひとりの安全パトロールを受けるためのイベントです。

34 課外・体育制度

課外・体育制度は、社員一人ひとりの課外・体育制度を受けるためのイベントです。課外・体育制度は、社員一人ひとりの課外・体育制度を受けるためのイベントです。課外・体育制度は、社員一人ひとりの課外・体育制度を受けるためのイベントです。

35 平日有休制度

平日有休制度は、社員一人ひとりの平日有休制度を受けるためのイベントです。平日有休制度は、社員一人ひとりの平日有休制度を受けるためのイベントです。平日有休制度は、社員一人ひとりの平日有休制度を受けるためのイベントです。

38 新入社員研修

新入社員研修は、新入社員一人ひとりの研修を受けるためのイベントです。新入社員研修は、新入社員一人ひとりの研修を受けるためのイベントです。新入社員研修は、新入社員一人ひとりの研修を受けるためのイベントです。

41 ゴルフ習

ゴルフ習は、社員一人ひとりのゴルフ習を受けるためのイベントです。ゴルフ習は、社員一人ひとりのゴルフ習を受けるためのイベントです。ゴルフ習は、社員一人ひとりのゴルフ習を受けるためのイベントです。

44 クレインセンター 研修会

クレインセンター研修会は、社員一人ひとりのクレインセンター研修を受けるためのイベントです。クレインセンター研修会は、社員一人ひとりのクレインセンター研修を受けるためのイベントです。クレインセンター研修会は、社員一人ひとりのクレインセンター研修を受けるためのイベントです。

47 社員貸付金制度

社員貸付金制度は、社員一人ひとりの社員貸付金制度を受けるためのイベントです。社員貸付金制度は、社員一人ひとりの社員貸付金制度を受けるためのイベントです。社員貸付金制度は、社員一人ひとりの社員貸付金制度を受けるためのイベントです。

50 社会感謝デー

社会感謝デーは、社員一人ひとりの社会感謝デーを受けるためのイベントです。社会感謝デーは、社員一人ひとりの社会感謝デーを受けるためのイベントです。社会感謝デーは、社員一人ひとりの社会感謝デーを受けるためのイベントです。

53 形比考

形比考は、社員一人ひとりの形比考を受けるためのイベントです。形比考は、社員一人ひとりの形比考を受けるためのイベントです。形比考は、社員一人ひとりの形比考を受けるためのイベントです。

56 ライフ・アップおめでとう

ライフ・アップおめでとうは、社員一人ひとりのライフ・アップおめでとうを受けるためのイベントです。ライフ・アップおめでとうは、社員一人ひとりのライフ・アップおめでとうを受けるためのイベントです。ライフ・アップおめでとうは、社員一人ひとりのライフ・アップおめでとうを受けるためのイベントです。

36 1時間単位有休制度

1時間単位有休制度は、社員一人ひとりの1時間単位有休制度を受けるためのイベントです。1時間単位有休制度は、社員一人ひとりの1時間単位有休制度を受けるためのイベントです。1時間単位有休制度は、社員一人ひとりの1時間単位有休制度を受けるためのイベントです。

39 マラソン部

マラソン部は、社員一人ひとりのマラソン部を受けるためのイベントです。マラソン部は、社員一人ひとりのマラソン部を受けるためのイベントです。マラソン部は、社員一人ひとりのマラソン部を受けるためのイベントです。

42 重音会

重音会は、社員一人ひとりの重音会を受けるためのイベントです。重音会は、社員一人ひとりの重音会を受けるためのイベントです。重音会は、社員一人ひとりの重音会を受けるためのイベントです。

45 SDGs

SDGsは、社員一人ひとりのSDGsを受けるためのイベントです。SDGsは、社員一人ひとりのSDGsを受けるためのイベントです。SDGsは、社員一人ひとりのSDGsを受けるためのイベントです。

48 臨ドック・PET検査 補助金交付制度

臨ドック・PET検査補助金交付制度は、社員一人ひとりの臨ドック・PET検査補助金交付制度を受けるためのイベントです。臨ドック・PET検査補助金交付制度は、社員一人ひとりの臨ドック・PET検査補助金交付制度を受けるためのイベントです。臨ドック・PET検査補助金交付制度は、社員一人ひとりの臨ドック・PET検査補助金交付制度を受けるためのイベントです。

51 消防に感謝デー

消防に感謝デーは、社員一人ひとりの消防に感謝デーを受けるためのイベントです。消防に感謝デーは、社員一人ひとりの消防に感謝デーを受けるためのイベントです。消防に感謝デーは、社員一人ひとりの消防に感謝デーを受けるためのイベントです。

54 タケノコ祭り

タケノコ祭りは、社員一人ひとりのタケノコ祭りを受けるためのイベントです。タケノコ祭りは、社員一人ひとりのタケノコ祭りを受けるためのイベントです。タケノコ祭りは、社員一人ひとりのタケノコ祭りを受けるためのイベントです。

57 リゾートトラスト

リゾートトラストは、社員一人ひとりのリゾートトラストを受けるためのイベントです。リゾートトラストは、社員一人ひとりのリゾートトラストを受けるためのイベントです。リゾートトラストは、社員一人ひとりのリゾートトラストを受けるためのイベントです。

37 特別有給休暇制度

特別有給休暇制度は、社員一人ひとりの特別有給休暇制度を受けるためのイベントです。特別有給休暇制度は、社員一人ひとりの特別有給休暇制度を受けるためのイベントです。特別有給休暇制度は、社員一人ひとりの特別有給休暇制度を受けるためのイベントです。

40 ボウリング部

ボウリング部は、社員一人ひとりのボウリング部を受けるためのイベントです。ボウリング部は、社員一人ひとりのボウリング部を受けるためのイベントです。ボウリング部は、社員一人ひとりのボウリング部を受けるためのイベントです。

43 ホリデイスポーツジム

ホリデイスポーツジムは、社員一人ひとりのホリデイスポーツジムを受けるためのイベントです。ホリデイスポーツジムは、社員一人ひとりのホリデイスポーツジムを受けるためのイベントです。ホリデイスポーツジムは、社員一人ひとりのホリデイスポーツジムを受けるためのイベントです。

46 ZEB

ZEBは、社員一人ひとりのZEBを受けるためのイベントです。ZEBは、社員一人ひとりのZEBを受けるためのイベントです。ZEBは、社員一人ひとりのZEBを受けるためのイベントです。

49 地域防災訓練

地域防災訓練は、社員一人ひとりの地域防災訓練を受けるためのイベントです。地域防災訓練は、社員一人ひとりの地域防災訓練を受けるためのイベントです。地域防災訓練は、社員一人ひとりの地域防災訓練を受けるためのイベントです。

52 登山活動

登山活動は、社員一人ひとりの登山活動を受けるためのイベントです。登山活動は、社員一人ひとりの登山活動を受けるためのイベントです。登山活動は、社員一人ひとりの登山活動を受けるためのイベントです。

55 チャレンジ240

チャレンジ240は、社員一人ひとりのチャレンジ240を受けるためのイベントです。チャレンジ240は、社員一人ひとりのチャレンジ240を受けるためのイベントです。チャレンジ240は、社員一人ひとりのチャレンジ240を受けるためのイベントです。

イシカワベトナム社員来日



群馬県「ベトフルぐんまプロジェクト」



社員コンディション変化発見ツール

- 毎月、全社員アンケートを実施
- 働きがい・人間関係・心身の健康・社員の生の声 を引き出す
- 各本部長によるバックアップ



外国人財活躍の今後の展望

1. 石川建設本社として
外国人財採用・育成・活躍・定着の推進
2. イシカワベトナムとして
拠点拡大とベトナム人財採用・育成・活躍・定着の推進
3. 石川建設本社とイシカワベトナムとの
外国人財交流の推進



ISHIKAWA

石川建設株式会社