

法人理念								
私たちは、誰もが住み慣れた地域で最後まで安心して住み続けられるまちづくりを、地域の医療・介護・福祉を担う人々と連携して進めます。								
人材育成方針								
自律した生活を支援し、人権と尊厳を大切にする職員を育成します。地域の医療・介護事業所と連携し、安心・安全で質の高い介護を提供できる職員を育成します。地域や家庭とのつながりを大切にし、ささえ合いの地域福祉に貢献する職員を育成します。								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	有り / (無)	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容： (経験3年目以上の職員を指導者 にしている)				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し (勤務保障、費用補助)				
ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		1 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							
過去3年間の実績								
介護・福祉職員の状況	21年度 (前々々年度)	1年間の入職者数	10 人	3 人	13 人			
		1年間の離職(退職)者数	3 人	6 人	9 人			
		2022年3月31日時点の在籍者数	35 人	20 人	55 人			
	22年度 (前々年度)	1年間の入職者数	11 人	1 人	12 人			
		1年間の離職(退職)者数	4 人	3 人	7 人			
		2023年3月31日時点の在籍者数	35 人	20 人	55 人			
	23年度 (前年度)	1年間の入職者数	2 人	2 人	4 人			
		1年間の離職(退職)者数	5 人	4 人	9 人			
		2024年3月31日時点の在籍者数	33 人	18 人	51 人			
	備考							
給与関係								
基本給(初任給)	176,000円(高卒)、172,000円(短大・専門学校卒)、176,000円(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定							
昇給	年1回(昇給月：4月、昇給額1,000円～3,000円)							
昇格	あり(等級を1～8等級に位置づけ、等級ごとに職務の達成基準を明確化)							
諸手当(役付手当)	施設長90,000円、事務長75,000円、介護士長65,000円、主任・デイ管理者35,000円、副主任10,000円							
諸手当(資格手当)	なし							
諸手当(家族手当)	第一子 月額5,000円、第二子 月額10,000円、第三子以上 月額20,000円、60歳以上の父母 月額5,000円							
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額30,930円							
手当(住居手当)	なし							
手当(夜勤手当)	7,000円(1回) ※平均回5回/月							
手当(その他)	処遇改善手当等、土日休日出勤手当600円、年末年始手当2,000円、時差勤務手当、オンコール手当							
賞与	年2回(7月、12月)、3ヶ月分							
退職金制度	あり							
10年後のモデル賃金	高卒：基本給約19万円、各種手当約5万円。賞与年間約57万円。 短大・専門学校卒：基本給約20万円、各種手当約6万円。賞与年間約60万円。 大卒：基本給約21万円、各種手当約9万円。賞与年間約63万円。							

休日・休暇制度等					
公休	107日				
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	年次有給休暇 (20 日)			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	リフレッシュ休暇 (年 6 日)			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	その他 (感染症休暇、生理休暇)			
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)			
	<input type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	<input checked="" type="radio"/> ゴールド認証(認証年月日 2024 年 5 月 17 日)			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	その他 (ぐんま女性活躍大応援団、男女共同参画推進員設置)			
その他福利厚生等					
各種保険加入、慶弔見舞金制度、職員共済会制度(利根保健生協グループでの診察料・薬代全額補助、ワクチン接種費用補助、リフレッシュ補助金、傷病休業見舞金・出産休業見舞金等、退職者慰労会制度)、夜勤者健診、ストレスチェック、永年勤続表彰、職員表彰制度					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	特別養護老人ホーム とね虹の里	地域密着型特別養護 老人ホームとね虹の 里	デイサービスセン ターとね虹の里		
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
開設6年目の明るく開放的な施設です。沼田市街地にあり、交通の便も良いため、ご家族の面会が多いです。後援会である「とね虹の里をささえる会」が、植栽活動や慰問活動等を支援してくださっているように地域に密着した施設で、入居者様とその家族、職員が楽しく過ごしております。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。