

法人理念											
「私たちは地域から信頼され、愛され、安心して頼られる施設を目指します。」											
人材育成方針											
利用者と家族の思いを大切にして、利用者の尊厳を守り、うすいの里基本理念と運営方針に基づいた人材育成を目指します。											
人材育成体制											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制					
	(有) / 無	内部研修の開催		外部研修への派遣		(有) / 無し 具体的な内容: 介護福祉士実習指導者等を指導者として、マンツーマンで指導を行っている。					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援					
	(有) / 無	内部研修の開催		外部研修への派遣		(有) (一部費用援助・勤務で受講) / 無し					
ぐんま認定介護福祉士	3人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度				認定介護福祉士	0人	その他( )	0人		
		アセッサー数		レベル認定者数							
		0人		レベル1	0人						
				レベル2	0人						
				レベル3	0人						
		レベル4	0人								
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計			
	2021年度(前々年度)	1年間の入職者数					0人	1人	1人		
		1年間の離職(退職)者数					2人	0人	2人		
		2022年3月31日時点の在籍者数					32人	15人	47人		
	2022年度(前々年度)	1年間の入職者数					1人	1人	2人		
		1年間の離職(退職)者数					0人	1人	1人		
		2023年3月31日時点の在籍者数					33人	15人	48人		
	2023年度(前年度)	1年間の入職者数					2人	19人	21人		
		1年間の離職(退職)者数					3人	5人	8人		
		2024年3月31日時点の在籍者数					32人	28人	60人		
備考											
給与関係											
基本給(初任給)	大卒:170,600円 短大3卒:159,700円 短大2卒:153,800円 高卒:142,800円										
昇給	年1回(昇給月4月) 昇給額:3,100~6,200円										
昇格	有り(職群、等級基準を明確化) 2,800円~4,600円(一般職~管理職)										
諸手当(役付手当)	部門長・センター長:13,000円 主任:8,000円 生活相談員:5,000円 副主任・副生活相談員:3,000円										
諸手当(資格手当)	無し(資格取得時祝金有り→介護福祉士・社会福祉士・管理栄養士等30,000円、介護支援専門員20,000円)										
諸手当(家族手当)	配偶者 13,000円 子 6,000円										
手当(通勤手当)	3,100円 ~ 19,300円										
手当(住居手当)	最大 27,000円										
手当(夜勤手当)	配属場所により、2交代と3交代有り 1回あたりの支給額4,000円										
手当(その他)	特殊業務手当:20,000円(夜勤有り)・12,000円(夜勤無し) 処遇改善手当:43,000円(介護)・31,000円(介護以外) 年末年始手当:1,000円~1,500円/日										
賞与	年2回 4.45ヶ月 (6月 2.125ヶ月・12月 2.325ヶ月) 特定処遇改善手当:84,000円~276,000円/年										
退職金制度	有り(独立行政法人社会福祉医療機構退職共済制度加入)										
10年後のモデル賃金	高卒 月額259,800円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,273千円 短大2卒 月額270,800円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,454千円 大卒 月額287,600円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,731千円										

休日・休暇制度等					
公休	120日				
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	年次有給休暇 (法定通り最大40日)			
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	リフレッシュ休暇 ( )日			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	その他 (夏季特別休暇:3日間)			
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 ( )			
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 令和5年 8月 3日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	その他 (育児休業後の勤務時間等の配慮)			
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し				
その他福利厚生等					
各種保険加入、県単共済制度による各種給付金、資格取得祝金、慶弔・傷病見舞金、親睦会、厚生会、職員健康診断(入職時健診・定期健診「夜勤者年2回」)・インフルエンザ予防接種施設負担で実施、ユニフォーム貸与(腰痛予防ベルト、靴、エプロン等含む)					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	特別養護老人ホーム うすいの里従来型	特別養護老人ホーム うすいの里ユニット型	特別養護老人ホーム うすいの里短期入所	デイサービスセン ターうすいの里	松井田町在宅介護支援セ ンターうすいの里訪問介護
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ( ) (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・多職種連携し看取り介護を実施しており、利用者・家族の意向に沿った介護を実践している。</li> <li>・利用者に対しての外出、外食の計画を定期的に行っている。</li> <li>・利用者と家族と地域住民参加による納涼祭開催を毎年開催。⇒令和2年～コロナの感染予防対策のため開催を見合わせているが、施設内部での納涼祭を実施。</li> <li>・教員免許取得者の研修の受け入れやインターンシップ等の受け入れを随時行っている。</li> <li>・地域の祭りや除草作業に参加している。</li> </ul>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。