

法人理念							
常に向上心をもって、地域の人々に信頼される医療・介護を提供します。							
人材育成方針							
理念を達成する為に、育成計画に基づいた専門性のある知識の習得に勉め、地域に信頼される人材の育成を目指します。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り / 無し 具体的な内容: (先輩職員が指導している。)			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	<input checked="" type="radio"/> 有り / 無し (勤務の調整)			
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人 (その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1				0 人
			レベル2				0 人
			レベル3				0 人
レベル4	0 人						
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	2021年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		1 人	5 人	6 人	
		1年間の離職(退職)者数		2 人	4 人	6 人	
		2022年3月31日時点の在籍者数		6 人	4 人	10 人	
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数		1 人	2 人	3 人	
		1年間の離職(退職)者数		2 人	1 人	3 人	
		2023年3月31日時点の在籍者数		5 人	5 人	10 人	
	2023年度 (前年度)	1年間の入職者数		0 人	1 人	1 人	
1年間の離職(退職)者数		0 人	0 人	0 人			
2024年3月31日時点の在籍者数		5 人	6 人	11 人			
備考							
給与関係							
基本給(初任給)	130,000円～ ※資格・経験等を考慮する。						
昇給	年1回(昇給月:4月)						
昇格	なし						
諸手当(役付手当)	管理者20,000円/月、主任10,000円/月						
諸手当(資格手当)	介護福祉士13,000円/月、初任者研修修了者5,000円/月、介護支援専門員10,000円/月						
諸手当(家族手当)	配偶者 10,000円、第1子 5,000円、第2子以降 5,000円						
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。(10円/kmにて算出)						
手当(住居手当)	なし						
手当(夜勤手当)	休日勤務手当(祝日手当4,000円/日、土曜手当:2,000円/日)						
手当(その他)	職務手当:15,000円/月・食事手当1,400円/月・介護職員等処遇改善手当						
賞与	年2回(7月・12月) 2ヵ月分(令和5年度実績)						
退職金制度	あり						
10年後のモデル賃金	例)30歳 介護福祉士 管理者 180,000円～						

休日・休暇制度等	
公休	125日
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 ()
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し
その他福利厚生等	
病院企業年金基金・雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険／職員検診(当直者年2回)／互助会／制服貸与	
処遇改善加算取得事業所状況	
加算Ⅰ	
加算Ⅱ	デイサービスひまわり
加算Ⅲ	
加算Ⅳ	
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>★気持ちのリフレッシュに加え、体の機能を向上させる運動など、「来て良かった！」を体験できるデイサービスへと、日々職員が考案し、その目標への達成感を実感し喜びを得ています。</p> <p>★レクリエーション活動では、利用者様のご希望に合わせ、さまざまなレクリエーションに参加していただけるよう、取り組みをしています。アットホームなフロア内で大きな笑い声や熱狂的な声援が響きわたり、利用者様と共に職員も楽しい時間を過ごしています。</p> <p>★職員研修では、資質向上のための、研修の支援(研修案内・勤務調整・費用負担)があります。</p>	

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。