

法人理念						
・総合的なケアサービスの充実 ・利用者の家庭復帰と在宅ケアの支援 ・地域と共に生きる開かれた施設						
人材育成方針						
社会福祉法人榛永会では、人事考課制度と研修、OJTを通じて職員の資質向上を図り、総合的なケアの質の向上を目指すものである。						
人材育成体制						
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制		
		内部研修の開催	外部研修への派遣			
	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無し 具体的な内容: (・入職時研修 ・1か月の新入職員研修をOJTで実施 ・メンター制度)		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援		
		内部研修の開催	外部研修への派遣			
	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無し (・必要な研修を業務として費用支援も実施)		
ぐんま認定介護福祉士	2 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	人	(その他) 人
		アセッサー数	レベル認定者数			
			レベル1 人			
			レベル2 人			
			レベル3 人			
		レベル4 人				
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計
	2021年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		6 人	0 人	6 人
		1年間の離職(退職)者数		3 人	1 人	4 人
		2022年3月31日時点の在籍者数		31 人	3 人	34 人
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数		3 人	3 人	6 人
		1年間の離職(退職)者数		4 人	0 人	4 人
		2023年3月31日時点の在籍者数		30 人	6 人	36 人
	2023年度 (前年度)	1年間の入職者数		3 人	0 人	3 人
		1年間の離職(退職)者数		1 人	1 人	2 人
		2024年3月31日時点の在籍者数		32 人	5 人	37 人
備考						
給与関係						
基本給(初任給)	153,000円(高卒)、163,000円(短大・専門学校卒)、173,000円(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定					
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額500円~3,000円)					
昇格	あり(等級を1~6等級に位置づけ、等級ごとに職務の達成基準を明確化)					
諸手当(役付手当)	役職手当あり					
諸手当(資格手当)	特殊業務手当 月額20,000円(介護福祉士)					
諸手当(家族手当)	扶養手当 月額10,000円(配偶者)、月額3,000円(18歳未満の子1人につき)、2,000円(2人目)、1,000円(3人目)					
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額13,700円					
手当(住居手当)	5,000円(賃貸のみ)					
手当(夜勤手当)	6,500円(1回) ※平均5.5回/月					
手当(その他)	介護職員調整金(介護職員処遇改善手当):月額約50,000円(年2回にわけて支給) ベースアップ手当:月額5,000円					
賞与	年2回(6月、12月)、2.6ヶ月分					
退職金制度	あり					
10年後のモデル賃金	4大新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 290,000円 短大新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 280,000円 高校新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 270,000円					

休日・休暇制度等					
公休	120日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 ( 40 日 )			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 ( 日 )			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 ( )			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 ( )			
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ <input checked="" type="checkbox"/> ゴールド認証(認証年月日 令和5年 12月 12日)			
<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 ( 妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり )				
その他福利厚生等					
各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、親睦会、健診(年1回)、夜勤者健診(年2回)、永年勤続表彰、職員表彰制度					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	特別養護老人ホームしんとう苑	特別養護老人ホームしんとう苑(短期入所)			
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ( ) (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・立地が良く、榛東村はもちろん、高崎市、前橋市、渋川市、吉岡町からもアクセス良好で、5～20分の通勤圏です。</li> <li>・職員通勤割合は、榛東村38%、高崎市26%、渋川市18%、前橋市10%、吉岡町8%です。</li> <li>・田中病院(吉岡町)の系列で、医療連携が整っています。介護・看護ともに安心して業務ができます。</li> </ul>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。