

<p>法人理念</p> <ul style="list-style-type: none"> ・総合的なケアサービスの充実 ・利用者の家庭復帰と在宅ケアの支援 ・地域と共に生きる開かれた施設 																															
<p>人材育成方針</p> <p>社会福祉法人榛永会では、人事考課制度と研修、OJTを通じて職員の資質向上を図り、総合的なケアの質の向上を目指すものである。</p>																															
<p>人材育成体制</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">新人職員の育成体制</td> <td>新人育成計画策定状況</td> <td colspan="2">新人職員研修体制</td> <td colspan="2">新人職員への指導体制</td> </tr> <tr> <td>(有) / 無し</td> <td>内部研修の開催</td> <td>外部研修への派遣</td> <td colspan="2">(有) / 無し</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">全職員の育成体制</td> <td>職員育成計画策定状況</td> <td colspan="2">職員研修体制</td> <td colspan="2">資格取得に対する支援</td> </tr> <tr> <td>(有) / 無し</td> <td>内部研修の開催</td> <td>外部研修への派遣</td> <td colspan="2">(有) / 無し (必要な研修を業務として費用支援も実施)</td> </tr> </table>						新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制		(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し		全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援		(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (必要な研修を業務として費用支援も実施)					
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制																											
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し																											
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援																											
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (必要な研修を業務として費用支援も実施)																											
ぐんま認定介護福祉士	2人	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">介護プロフェッショナルキャリア段位制度</th> <td rowspan="5">認定介護福祉士</td> <td rowspan="5">人</td> <td rowspan="5">(その他)</td> <td rowspan="5">人</td> </tr> <tr> <th>アセッサー数</th> <th>レベル認定者数</th> </tr> <tr> <td></td> <td>レベル1</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>レベル2</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>レベル3</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>レベル4</td> <td>人</td> </tr> </table>		介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	人	(その他)	人	アセッサー数	レベル認定者数		レベル1	人		レベル2	人		レベル3	人		レベル4	人								
介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	人	(その他)	人																										
アセッサー数	レベル認定者数																														
	レベル1									人																					
	レベル2									人																					
	レベル3					人																									
	レベル4	人																													
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計																									
	2021年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		6人	0人	6人																									
		1年間の離職(退職)者数		3人	1人	4人																									
		2022年3月31日時点の在籍者数		31人	3人	34人																									
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数		3人	3人	6人																									
		1年間の離職(退職)者数		4人	0人	4人																									
		2023年3月31日時点の在籍者数		30人	6人	36人																									
	2023年度 (前年度)	1年間の入職者数		3人	0人	3人																									
1年間の離職(退職)者数		1人	1人	2人																											
2024年3月31日時点の在籍者数		32人	5人	37人																											
備考																															
<p>給与関係</p> <table border="1"> <tr> <td>基本給(初任給)</td> <td>153,000円(高卒)、163,000円(短大・専門学校卒)、173,000円(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定</td> </tr> <tr> <td>昇給</td> <td>年1回(昇給月:4月、昇給額500円~3,000円)</td> </tr> <tr> <td>昇格</td> <td>あり(等級を1~6等級に位置づけ、等級ごとに職務の達成基準を明確化)</td> </tr> <tr> <td>諸手当(役付手当)</td> <td>役職手当あり</td> </tr> <tr> <td>諸手当(資格手当)</td> <td>特殊業務手当 月額20,000円(介護福祉士)</td> </tr> <tr> <td>諸手当(家族手当)</td> <td>扶養手当 月額10,000円(配偶者)、月額3,000円(18歳未満の子1人につき)、2,000円(2人目)、1,000円(3人目)</td> </tr> <tr> <td>手当(通勤手当)</td> <td>距離に応じて支給。上限月額13,700円</td> </tr> <tr> <td>手当(住居手当)</td> <td>5,000円(賃貸のみ)</td> </tr> <tr> <td>手当(夜勤手当)</td> <td>6,500円(1回) ※平均5.5回/月</td> </tr> <tr> <td>手当(その他)</td> <td>介護職員調整金(介護職員処遇改善手当):月額約50,000円(年2回にわけて支給) ベースアップ手当:月額5,000円</td> </tr> <tr> <td>賞与</td> <td>年2回(6月、12月)、2.6ヶ月分</td> </tr> <tr> <td>退職金制度</td> <td>あり</td> </tr> <tr> <td>10年後のモデル賃金</td> <td>4大新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 290,000円 短大新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 280,000円 高校新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 270,000円</td> </tr> </table>						基本給(初任給)	153,000円(高卒)、163,000円(短大・専門学校卒)、173,000円(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定	昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額500円~3,000円)	昇格	あり(等級を1~6等級に位置づけ、等級ごとに職務の達成基準を明確化)	諸手当(役付手当)	役職手当あり	諸手当(資格手当)	特殊業務手当 月額20,000円(介護福祉士)	諸手当(家族手当)	扶養手当 月額10,000円(配偶者)、月額3,000円(18歳未満の子1人につき)、2,000円(2人目)、1,000円(3人目)	手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額13,700円	手当(住居手当)	5,000円(賃貸のみ)	手当(夜勤手当)	6,500円(1回) ※平均5.5回/月	手当(その他)	介護職員調整金(介護職員処遇改善手当):月額約50,000円(年2回にわけて支給) ベースアップ手当:月額5,000円	賞与	年2回(6月、12月)、2.6ヶ月分	退職金制度	あり	10年後のモデル賃金	4大新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 290,000円 短大新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 280,000円 高校新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 270,000円
基本給(初任給)	153,000円(高卒)、163,000円(短大・専門学校卒)、173,000円(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定																														
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額500円~3,000円)																														
昇格	あり(等級を1~6等級に位置づけ、等級ごとに職務の達成基準を明確化)																														
諸手当(役付手当)	役職手当あり																														
諸手当(資格手当)	特殊業務手当 月額20,000円(介護福祉士)																														
諸手当(家族手当)	扶養手当 月額10,000円(配偶者)、月額3,000円(18歳未満の子1人につき)、2,000円(2人目)、1,000円(3人目)																														
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額13,700円																														
手当(住居手当)	5,000円(賃貸のみ)																														
手当(夜勤手当)	6,500円(1回) ※平均5.5回/月																														
手当(その他)	介護職員調整金(介護職員処遇改善手当):月額約50,000円(年2回にわけて支給) ベースアップ手当:月額5,000円																														
賞与	年2回(6月、12月)、2.6ヶ月分																														
退職金制度	あり																														
10年後のモデル賃金	4大新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 290,000円 短大新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 280,000円 高校新卒夜勤4回(処遇改善加算含む) 270,000円																														

休日・休暇制度等	
公休	120日
休暇制度	(有) / 無し 年次有給休暇 (40 日)
	有 / (無) リフレッシュ休暇 (日)
	(有) / 無し 慶弔休暇
	(有) / 無し 産前産後休暇
	(有) / 無し 育児・介護休暇
	有 / 無し その他 ()
短時間勤務制度	(有) / 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	有 / 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	(有) / 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・(ゴールド認証)(認証年月日 令和5年 12月 12日)
	(有) / 無し その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)
その他福利厚生等	
各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、親睦会、健診(年1回)、夜勤者健診(年2回)、永年勤続表彰、職員表彰制度	
処遇改善加算取得事業所状況	
加算Ⅰ	特別養護老人ホームしんとう苑 特別養護老人ホームしんとう苑(短期入所)
加算Ⅱ	
加算Ⅲ	
加算Ⅳ	
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<ul style="list-style-type: none"> ・立地が良く、榛東村はもちろん、高崎市、前橋市、渋川市、吉岡町からもアクセス良好で、5～20分の通勤圏です。 ・職員通勤割合は、榛東村38%、高崎市26%、渋川市18%、前橋市10%、吉岡町8%です。 ・田中病院(吉岡町)の系列で、医療連携が整っています。介護・看護ともに安心して業務ができます。 	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。