

法人理念								
人生の一番大切な時間を、たくさんの笑顔に包まれながら、人生のもっとも大事な時間を過ごす重要な場所です。								
人材育成方針								
職員が思いやりをもって協働し、理念を意識し高い倫理観や専門性を持って利用者のニーズに自ら率先して対応できる職員の育成を目指します。								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容： (入職3年以上程度の先輩職員を指導者としている。)				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し (取得にかかる費用教材費の負担)				
ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定福祉士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		1 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					1 人
レベル4	0 人							
過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計			
介護・福祉職員の状況	2021年度 (前々々年度)	1年間の入職者数	1 人	0 人	0 人			
		1年間の離職(退職)者数	1 人	1 人	0 人			
		年3月31日時点の在籍者数	2 人	12 人	14 人			
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数	1 人	4 人	5 人			
		1年間の離職(退職)者数	1 人	3 人	4 人			
		年3月31日時点の在籍者数	2 人	13 人	15 人			
	2023年度 (前年度)	1年間の入職者数	0 人	5 人	5 人			
		1年間の離職(退職)者数	0 人	1 人	1 人			
		年3月31日時点の在籍者数	2 人	17 人	19 人			
備考								
給与関係								
基本給(初任給)	147,000(高卒)、153,000円(短大・専門学校卒)、163,000円(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定							
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額500円以上)							
昇格	あり							
諸手当(役付手当)	5,000円							
諸手当(資格手当)	月額5,000円(介護福祉士)、月額3,000円(初任者研修修了者)							
諸手当(家族手当)	月額8,000円(配偶者)、月額4,000円(18歳未満の子1人につき)							
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額10,000円							
手当(住居手当)	3,000円							
手当(夜勤手当)	実勤務分を時間外手当として支給							
手当(その他)	介護職員調整金(介護職員処遇改善手当):月額20,000円~30,000円							
賞与	年2回(6月、12月)、4か月分							
退職金制度	あり							
10年後のモデル賃金	大卒:月額210,000円~238,000円(介護福祉士、配偶者・子ども1人、夜勤5.5回/月) 短卒:月額195,000円~223,000円(介護福祉士、配偶者、夜勤5.5回/月) 高卒:月額180,000円~207,000円(介護福祉士、夜勤5.5回/月)							

休日・休暇制度等	
公休	84日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (20 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 (年5 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー ※ゴールド認証申請中 ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)
その他福利厚生等	
各種保険加入、慶弔・傷病見舞金、職員健診年1回(夜勤者年2回)、永年勤続表彰	
処遇改善加算取得事業所状況	
加算Ⅰ	ゆうハイム ヘルパーステーション
加算Ⅱ	
加算Ⅲ	
加算Ⅳ	
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<ul style="list-style-type: none"> ・年に2回管理者と面談を行い仕事やプライベートなど心身の負担がないか確認の上、勤務の調整を行っている。 ・管理者が行っているアートセラピーを職員は無料で受ける事ができ、資格を取得する事もできる。 	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。