

ぐんま介護・福祉人材育成宣言事業者取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン コウシカイ	法人所在地 〒370-0855
	社会福祉法人 宏志会	高崎市下佐野町553

【取組後の感想】

(任意記載)

今回クレドカードを配布することで、いくつかの理念、指針が本当にポケットに収まり、すぐに見返せることができ”わかりやすい!” ”日々の行動において意識したい”、と職員たちから好評な意見をいただくことができました。

【取組結果】

<宣言>	
私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	2023年 12月 1日 ~ 2024年 6月 30日

大項目	小項目	具体的取組						
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果		
情報共有・コミュニケーション	理念、方針、ビジョンを職員に周知・徹底している	△	・経営理念を掲示しているが、職員に浸透していない。	→	・経営理念、行動指針のリーフレット作成等を行い、経営理念を職員に浸透させる。	→	達成	クレドカードを作成し、職員ひとり一人に配布した。いつでもクレドカードを見返すことで経営理念や運営指針を確認できる環境を整備した。
	年度事業計画と目標を職員に明確に示している	○	・各セクションでチーム目標を掲げている。	→		→		
	記録・報告、ミーティング等で、利用者等に関する情報の共有を徹底している	○	・介護記録システムを使用し、介護、看護、栄養士、相談員、ケアマネ等全職種の記録を一元化している。	→		→		
	自法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題について話し合う機会を設けている			→		→		
	現場からのアイデアや意見・提案を吸い上げる機会を設けている	○	・グループウェア、PC会議等で関係者全員が意見を言える機会がある。	→		→		
	その他(上記以外・自由記載)	-		→		→		

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理	業務の見直しやICTの導入等により、勤務時間や仕事内容で過重な負担を強いないようにしている					
	職員が子育てや介護、病気の治療などをしながらでも仕事を続けられる支援を行っている	○	・産休育児休暇・介護休暇の取得実績がある。総務課担当者から、休暇等について説明している。			
	パワハラ・セクハラの予防・解決に向けた取り組みを行っている	○	・法人独自のリーフレットを作成し、職員に配布している。年1回職員アンケート実施している。			
	相談窓口を設置するなどして職員の不満・不安を聞く機会を設けている	○	・「なんでも意見箱」を設置している。 ・相談窓口の運用を明確にしている。 ・そのためのチラシを作成し、職員に配布している。			
	職員一人ひとりの心身の健康に配慮する取り組みを行っている					
	その他(上記以外・自由記載)	-				
評価・報酬	一人ひとりの果たすべき役割や目標について話し合いを行っている					
	評価基準を示し、仕事ぶりや能力について面談によるフィードバックを行っている					
	仕事ぶりや能力などの評価を踏まえ、何らかの処遇改善につなげている					
	人事制度を実態に合った制度とするため、適宜検討や見直しを行いながら運用している					
	賃金の決め方・上げ方をルール化し、明確に示している					
	その他(上記以外・自由記載)	-				

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材採用・育成	自法人・事業所の現状分析をもとに、必要な人材の募集・採用を行っている					
	魅力ある職場づくりを行い、求職者に適切な方法で発信している					
	研修体制の整備や自己啓発支援などを通じ、職員のスキルアップを図っている	○	・年間計画で、毎月決まったテーマでオンライン研修を受講できるようにしている。 ・外部研修案内を職員が所定場所に置き、希望を募れるようにしている。			
	新人・リーダー・管理職などの階層に応じた教育を体系的に行っている					
	将来のキャリア形成について、支援やアドバイスを行っている					
	その他(上記以外・自由記載)	-				
職場環境・組織風土	多様化・複雑化する介護ニーズにチームで対応している	○	・入浴・移乗委員会、排泄委員会、リーダー会議、フロア会議、定例会等で、意見をあげケア方法について確認している。			
	有給休暇の取得促進に向けた体制を明確化し、取得しやすい環境を整備している					
	高齢者をはじめ多様な人材が活躍できる職場を整備している	○	・外国人職員・技能実習生・留学生等について、ポケットクを活用している。			
	利用者や利用者家族からのクレームや過度な要求には組織で対応している					
	自主性を尊重し、仕事を任せ、それを支援する組織風土がある					
	その他(上記以外・自由記載)	-				
その他(上記以外・自由記載)	-					

【自己評価】 取組前:「CHECK&ACTION25」による自己チェックの点数に基づくもの
取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入