

【法人情報】

認証事業者名:社会福祉法人なごみの社

法人理念											
「そのひとらしくいきいきと」 ・地域の中で暮らす ・その人らしく普通に暮らす ・在宅から継続した生活を続ける											
人材育成方針											
①チャレンジができる職員の育成 ②柔軟な対応ができる職員の育成 ③感受性豊かな職員の育成 ④バイタリティーのある職員の育成 ⑤多職種と連携しチームの一員となる職員の育成 ⑥何事に計画的に取り組む職員の育成											
人材育成体制											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制						
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容: 新入職オリエンテーション 新人研修 1年目研修						
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援						
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し	(有) ( 3分の1を出勤扱い ) / 無し						
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定介護福祉士	0 人	(その他)	0 人	アセッサー数		
		レベル認定者数									
		レベル1	人								
		レベル2	人								
		レベル3	人								
レベル4	人										
介護職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計			
	2021年度 (前々年度)	1年間の入職者数					3 人	4 人	7 人		
		1年間の離職(退職)者数					2 人	5 人	7 人		
		2022年3月31日時点の在籍者数					122 人	53 人	175 人		
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数					10 人	5 人	15 人		
		1年間の離職(退職)者数					9 人	5 人	14 人		
		2023年3月31日時点の在籍者数					98 人	82 人	180 人		
	2023年度 (前年度)	1年間の入職者数					11 人	5 人	16 人		
		1年間の離職(退職)者数					4 人	3 人	7 人		
		2024年3月31日時点の在籍者数					98 人	81 人	179 人		
給与関係											
基本給(初任給)		就業規則に基づく 介護福祉士 ¥162,340 無資格 ¥159,530									
昇給		あり 処遇改善加算 I に沿って									
昇格		あり キャリアパスの昇格基準に沿って									
諸手当(役付手当)		あり リーダー ¥3,000 副主任 ¥6,000 主任 ¥10,000 課長 ¥20,000									
諸手当(資格手当)		あり 介護福祉士 ¥7,000 ケアマネジャー ¥10,000									
諸手当(家族手当)		あり 配偶者 ¥10,000 子供1人あたり ¥5,000									
手当(通勤手当)		あり kmに応じて (上限 ¥30,000)									
手当(住居手当)		あり 在宅手当 ¥10,000									
手当(夜勤手当)		あり ¥6,000(2日夜勤) + 処遇改善加算から ¥2,000									
手当(その他)		あり 介護職員全員に職務手当 ¥10,000 処遇改善支援補助金月額 ¥5,000									
賞与		あり 年2回(4月・10月) 基本給の3.5ヶ月分が基準									
退職金制度		なし 確定拠出年金制度あり									
10年後のモデル賃金		基本給: ¥189,200 + 職務手当 ¥10,000 + 資格手当 ¥7,000 夜勤手当: ¥24,000(夜勤4回) 処遇手当 ¥36,380 総額: ¥266,580									

休日・休暇制度等					
公休	年間110日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 ( 10 日 ) 1年間に10日の発給			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 ( 3 日 )			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ( )			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ( )			
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 令和4年 8月 16日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 ( 長期休暇取得の促進 )			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し				
その他福利厚生等					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・永年勤続者対象(10年・20年)に金一封と特別休暇5日間あり。</li> <li>・介護福祉士・ケアマネジャー合格時、金一封あり。</li> <li>・当日勤務変更者対象に手当あり。</li> <li>・保育施設完備</li> </ul>					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム菜の花館	ショートステイ菜の花館	菜の花デイサービス	菜の花館園原	ショートステイ菜の花館園原
	グループホームみんなんち園原	デイサービスみんなんち園原	菜の花館本町通り	ナーシングケア本町通り	
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況					
特定処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム菜の花館	ショートステイ菜の花館	菜の花デイサービス	菜の花館園原	ショートステイ菜の花館園原
	グループホームみんなんち園原	デイサービスみんなんち園原	菜の花館本町通り	ナーシングケア本町通り	
特定処遇改善加算Ⅱ					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・今年度、ユニットリーダー研修実地研修施設を目指す!</li> <li>・様々な実習を積極的に受け入れている。(養成校・チャレンジウィーク・インターシップ等)</li> <li>・試行錯誤しながらではあるが、教育体制を整えている。</li> <li>・喀痰吸引等研修受講者多数。</li> <li>・実務者研修は勤務的な援助あり。</li> <li>・ノーリフトケア宣言し、取組中</li> </ul>					