

計画の位置づけ

【国】（農林水産大臣） / （厚生労働大臣）

林業労働力の確保の促進に関する法律（法第3条）

（基本方針）

- ・林業における経営及び雇用の動向に関する事項
- ・林業労働力の確保の促進に関する基本的な方向
- ・雇用管理の改善及び事業の合理化、並びに新規就業者の就業の円滑化のための措置
- ・その他林業労働力の確保の促進に関する重要事項

林業労働力の確保の促進に関する基本方針の主な変更点
（令和4年10月26日）

- 再造林の推進、「新しい林業」の実現に向けた対応(新設)
- 林業労働安全対策の強化（新設）
- 女性労働者の活躍・定着の促進（新設）
- 障害者雇用の促進（新設）
- その他林業労働力の確保の促進に関する重要事項
 - ・ 地域課題に対応した林業への新規参入等多様な担い手の確保（新設）
 - ・ 外国人材の適正な受け入れ（新設）

【県】

群馬県林業労働力の確保の促進に関する基本計画
（法第4条）

- 林業における経営及び雇用の動向に関する事項
- 林業労働力の確保の促進に関する方針
- 事業者が一体的に行う雇用管理の改善及び事業の合理化を促進するための措置に関する事項
- 新たに林業に就業しようとする者の就業の円滑化のための措置に関する事項
- 事業者の認定に関する事項
- その他林業労働力の確保の促進に関する事項
（林業労働力確保支援センター等）

群馬県林業労働力の確保の促進に関する基本計画（第6期）変更後

基本方針の柱

事業者・関係機関が取り組むべき事項

■ 新規就業者の確保

- ① 募集、採用の改善（ハローワーク、求人WEBサイトの活用、インターンシップの機会の提供、林福連携等による多様な担い手の受け入れ体制の整備と育成支援）
- ② 情報発信の強化（群馬県林業労働力確保支援センターの発信力強化（森ワーク等））
- ③ 人材の発掘支援（就業相談会やガイダンスの開催、移住定住情報の提供）
- ④ 人材の確保支援（女性従事者の受け入れ体制構築支援、農林大学校への支援強化等）

■ 林業従事者の育成、技術の向上

- ① 教育訓練の充実（OJTの充実、高性能林業機械研修等の開催）
- ② 指導者及び責任者の育成（職長教育の実施）
- ③ 女性等林業従事者の活躍・定着の推進（ハラスメント防止対策、女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の作成促進）
- ④ 高齢従事者の活躍推進
- ⑤ 林業従事者のキャリア形成支援（緑の雇用（FW・FL・FM）事業の活用、技能検定制度による資格取得等を支援）
- ⑥ 林業従事者の技術向上研修の開催（ICT、IoTのデジタル技術を活用したスマート林業に向けた研修の開催、伐採から再造林、保育まで対応した先進的な作業システム導入に必要な人材の育成）

■ 雇用の改善

- ① 雇用管理体制の整備（雇用管理研修会の開催）
- ② 雇用関係の明確化（就業規則整備の徹底）
- ③ 労働条件の改善（労働時間の管理、社会保険等加入促進）
- ④ 雇用改善の支援（雇用管理の意識改革、ICT、IoTを活用した生産管理）
- ⑤ 人材の定着支援（人材育成方針の明確化、「人材育成の見える化」の推進）
- ⑥ 雇用管理研修会の開催

■ 労働安全の確保

- ① 安全衛生管理体制の徹底（管理者の選任、リスクアセスメントの実施）
- ② 林業従事者の健康管理（労働負担軽減の新たな技術導入、機械化）
- ③ 労働災害防止対策（林業現場の安全巡回指導強化、林業労働災害に関する情報収集と周知徹底）
- ④ 安全対策の強化（経験や年齢に応じた安全作業研修の実施、消防機関と連携した緊急時安全体制の確保、スマート林業を活用した労働負担の軽減）
- ⑤ 振動障害の防止対策（特殊健康診断の受診）
- ⑥ 熱中症対策（下刈作業時の適切な休憩時間の確保、空調服の導入）
- ⑦ 新たな安全衛生技術の普及（伐倒練習機を使用した伐倒練習の推進、新たな無線技術を使用した緊急連絡体制の整備の推進）

■ 事業の合理化、安定化

- ① 林業事業者等の体制強化（団地化の推進、森林経営計画作成支援）
- ② 労働生産性の向上（低コスト作業システムの導入支援、機械化の推進）
- ③ 事業量の安定的な確保（森林施業の集約化、団地化）
- ④ 新しい林業の実現に向けた技術の導入（エリートツリー等苗木導入に向けた生産体制構築、伐採から再造林、保育までの一貫作業システムの推進、ICT、IoTのデジタル技術を活用したスマート林業の取組推進等）

■ その他林業労働力の確保の促進に関する事項

- ① 労働力確保支援センターについて
- ② 関係機関との連携強化
- ③ 山村地域の活性化
- ④ 森林・林業や山村に対する理解の促進
- ⑤ 林業研究グループ等による支援促進
- ⑥ 建設業等異業種との連携促進
- ⑦ 地域の実態に応じた担い手の確保
- ⑧ 外国人材の受け入れ