

【法人情報】

認証事業者名：株式会社シー・アンド・エス(グループホームあかぎ)

法人理念								
お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう								
人材育成方針								
人間力豊かな福祉人を育て、後進育成の制度を高めよう。(人材の定着率を高めよう。) なりたい自分を見出し、キャリア実現のための成長頻度を高めよう。 新しいニーズや多様性に求められる対応力を高めよう。								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無し 具体的な内容： (メンター制度)				
全職員の育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無	(有) / 無し (資格取得研修等補助金を支給)				
ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定 介護福祉 士	0 人	(その他)	0 人
		アセッサー数	レベル認定者数					
		1 人	レベル1	0 人				
			レベル2	0 人				
			レベル3	0 人				
レベル4	0 人							
過去3年間の実績								
介護職員の 状況	2020年度 (前々年度)	1年間の入職者数		5 人	0 人	5 人		
		1年間の離職(退職)者数		3 人	0 人	3 人		
		2021年3月31日時点の在籍者数		18 人	2 人	20 人		
	2021年度 (前々年度)	1年間の入職者数		4 人	0 人	4 人		
		1年間の離職(退職)者数		4 人	0 人	4 人		
		2022年3月31日時点の在籍者数		18 人	2 人	20 人		
	2022年度 (前年度)	1年間の入職者数		3 人	0 人	3 人		
		1年間の離職(退職)者数		2 人	1 人	3 人		
		2023年3月31日時点の在籍者数		19 人	1 人	20 人		
	給与関係							
	基本給(初任給)	152,800円～250,104円 ※経験・資格等を考慮する。						
	昇給	年1回 1月当たり4,300円～12,000円(前年度実績)						
昇格	勤務成績に応じ随時							
諸手当(役付手当)	10,000円～45,000円							
諸手当(資格手当)	基本給の1～4%							
諸手当(家族手当)	子供手当8,000円～27,000円							
手当(通勤手当)	通勤距離に応じ0円～26,000円							
手当(住居手当)	10,000円～12,500円							
手当(夜勤手当)	1回4,000円							
手当(その他)	調整手当6,112円、介護加算手当22,000円、改善手当7,000円							
賞与	年4回 4.0ヵ月分(前年度実績)							
退職金制度	有(勤続2年以上)							
10年後のモデル賃金	総支給258,463円(基本給183,300円、職務手当(係長)19,165円、調整手当7,332円、資格手当(介護福祉士)3,660円、介護加算手当22,000円、改善手当7,000円、夜勤手当(4回分)16,000円)							

休日・休暇制度等			
公休	108 日		
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	年次有給休暇 (最大40日)	
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	リフレッシュ休暇 () 日)	
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	慶弔休暇	
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	産前産後休暇	
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護休暇	
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 ()	
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度	
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 ()	
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 令和3年 2月 20日)	
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 ()	
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 ()	
その他福利厚生等			
資格取得補助金制度、託児所(前橋市昭和町)、リクエストワーク(グループ内兼業)			
処遇改善加算取得事業所状況			
処遇改善加算 I	グループホームあかぎ		
処遇改善加算 II			
処遇改善加算 III			
処遇改善加算 IV			
処遇改善加算 V			
なし			
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況			
特定処遇改善加算 I	グループホームあかぎ		
特定処遇改善加算 II			
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)			
<p>メンター制度を導入しており、新入職員や昇格等で新しい業務や責任を担う者には、業務を教育する担当者とは別に、不安や悩み、今後の目標などについて『聞き手になる』ことで精神的負担を軽減し、新しい職場や役割に積極的に取り組み働き続けることが出来るような工夫をしている。メンターはメンティを定期的に面談するほか、双方とも都度のタイミングでコミュニケーションを図ることで信頼関係を築けるようにしている。</p>			