

| | | | | | | | |
|--|--|--|----------------------|--|-----|--------|---|
| 法人理念 | | | | | | | |
| 「私たちは地域から信頼され、愛され、安心して頼られる施設を目指します。」 | | | | | | | |
| 人材育成方針 | | | | | | | |
| 利用者と家族の思いを大切にして、利用者の尊厳を守り、うすいの里基本理念と運営方針に基づいた人材育成を目指します。 | | | | | | | |
| 人材育成体制 | | | | | | | |
| 新人職員の育成体制 | 新人育成計画策定状況 | 新人職員研修体制 | | 新人職員への指導体制 | | | |
| | (有) / 無し | 内部研修の開催 (有) / 無し | 外部研修への派遣 (有) / 無し | (有) / 無し 具体的な内容: 介護福祉士実習指導者等を指導者として、マンツーマンで指導を行っている。 | | | |
| 全職員の育成体制 | 職員育成計画策定状況 | 職員研修体制 | | 資格取得に対する支援 | | | |
| | (有) / 無し | 内部研修の開催 (有) / 無し | 外部研修への派遣 (有) / 無し | (有) (一部費用援助・勤務で受講) / 無し | | | |
| ぐんま認定介護福祉士 | 3人 | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度 | | 認定福祉士 | 0人 | その他(0) | |
| | | アセッサー数 | レベル認定者数 | | | | |
| | | 0人 | レベル1 | | | | 人 |
| | | | レベル2 | | | | 人 |
| | | | レベル3 | | | | 人 |
| レベル4 | 人 | | | | | | |
| 介護職員の状況 | 過去3年間の実績 | | | 常勤 | 非常勤 | 合計 | |
| | 2020年度(前々年度) | 1年間の入職者数 | | 1人 | 0人 | 1人 | |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | 0人 | 1人 | 1人 | |
| | | 2021年3月31日時点の在籍者数 | | 34人 | 14人 | 48人 | |
| | 2021年度(前々年度) | 1年間の入職者数 | | 0人 | 1人 | 1人 | |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | 2人 | 0人 | 2人 | |
| | | 2022年3月31日時点の在籍者数 | | 32人 | 15人 | 47人 | |
| | 2022年度(前年度) | 1年間の入職者数 | | 1人 | 1人 | 2人 | |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | | 0人 | 1人 | 1人 | |
| 2023年3月31日時点の在籍者数 | | 33人 | 15人 | 48人 | | | |
| 給与関係 | | | | | | | |
| 基本給(初任給) | 大卒:170,600円 短大3卒:159,700円 短大2卒:153,800円 高卒:142,800円 | | | | | | |
| 昇給 | 年1回(昇給月4月) 昇給額:3,100~6,200円 | | | | | | |
| 昇格 | 有り(職群、等級基準を明確化) 2,800円~4,600円(一般職~管理職) | | | | | | |
| 諸手当(役付手当) | 部門長・センター長:13,000円 主任:8,000円 生活相談員:5,000円 副主任・副生活相談員:3,000円 | | | | | | |
| 諸手当(資格手当) | 無し(資格取得時祝金有り→介護福祉士・社会福祉士・管理栄養士等30,000円、介護支援専門員20,000円) | | | | | | |
| 諸手当(家族手当) | 配偶者 13,000円 子 6,000円 | | | | | | |
| 手当(通勤手当) | 3,100円 ~ 19,300円 | | | | | | |
| 手当(住居手当) | 最大 27,000円 | | | | | | |
| 手当(夜勤手当) | 配属場所により、2交代と3交代有り 1回あたりの支給額4,000円 | | | | | | |
| 手当(その他) | 特殊業務手当:20,000円(夜勤有り)・12,000円(夜勤無し) 処遇改善手当:43,000円(介護)・31,000円(介護以外) 年末年始手当:1,000円~1,500円/日 | | | | | | |
| 賞与 | 年2回 4.45ヶ月 (6月 2.125ヶ月・12月 2.325ヶ月) 特定処遇改善手当:84,000円~276,000円/年 | | | | | | |
| 退職金制度 | 有り(独立行政法人社会福祉医療機構退職共済制度加入) | | | | | | |
| 10年後のモデル賃金 | 高卒 | 月額259,800円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,273千円 | | | | | |
| | 短大2卒 | 月額270,800円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,454千円 | | | | | |
| | 大卒 | 月額287,600円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,731千円 | | | | | |

| 休日・休暇制度等 | | | | | |
|--|--|----------------------------|---------------------|-------------------------|--|
| 公休 | 120日 | | | | |
| 休暇制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 年次有給休暇 (40 日) | | | |
| | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | リフレッシュ休暇 (日) | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 慶弔休暇 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 産前産後休暇 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 育児・介護休暇 | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | その他 (結婚記念日) | | | |
| 短時間勤務制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 育児・介護 短時間勤務制度 | | | |
| | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | その他 () | | | |
| ワークライフバランスの取組 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | いきいきGカンパニー | | | |
| | | ・ベーシック認証(認証年月日 令和5年 8月 3日) | | | |
| | | ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日) | | | |
| | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | その他 () | | | |
| その他福利厚生等 | | | | | |
| 各種保険加入、県単共済制度による各種給付金、資格取得祝金、慶弔・傷病見舞金、親睦会、厚生会、職員健康診断(入職時健診・定期健診「夜勤者年2回」)・インフルエンザ予防接種施設負担で実施、ユニフォーム貸与(腰痛予防ベルト、靴、エプロン等含む) | | | | | |
| 処遇改善加算取得事業所状況 | | | | | |
| 処遇改善加算Ⅰ | 特別養護老人ホーム うすいの里 | 特別養護老人ホーム うすいの里ユニット型 | デイサービスセン ターうすいの里 | 松井田町在宅介護支援 センターうすいの里 | |
| 処遇改善加算Ⅱ | | | | | |
| 処遇改善加算Ⅲ | | | | | |
| 処遇改善加算Ⅳ | | | | | |
| 処遇改善加算Ⅴ | | | | | |
| なし | | | | | |
| 介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況 | | | | | |
| 特定処遇改善加算Ⅰ | 特別養護老人ホーム うすいの里 | 特別養護老人ホーム うすいの里ユニット型 | デイサービスセン ターうすいの里 | | |
| 特定処遇改善加算Ⅱ | | | | 松井田町在宅介護支援セ ンターうすいの里 | |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など) | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ・多職種連携し看取り介護を実施しており、利用者・家族の意向に沿った介護を実践している。 ・利用者に対しての外出、外食の計画を定期的に行っている。 ・利用者と家族と地域住民参加による納涼祭を毎年開催。⇒令和2年～コロナの感染予防対策のため開催を見合わせているが、施設内部での納涼祭を実施。 ・教員免許取得者の研修の受け入れやインターンシップ等の受け入れを随時行っている。 ・地域の祭りや除草作業に参加している。 | | | | | |

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。