

あっせん申請書

年 月 日

群馬県労働委員会
会 長 様

申請者

次のとおり、個別的労使紛争のあっせんで申請します。

労働者	氏 名		電 話	
	住 所 (〒 -)			
	雇用形態		勤続年数	
使用者	名 称		電 話	
	代表者職氏名		従業員数	
	所 在 地 (〒 -)		事業の種類	
	紛争に関係 ある事業所			
あ っ せ ん 事 項				
当 事 者 の 主 張 の 要 旨				
(労働者の主張)		(使用者の主張)		
申 請 に 至 る ま で の 経 過				

申請書記載例

あっせん申請書

〇〇年〇〇月〇〇日

※労働委員会に申請する日

群馬県労働委員会
会 長 〇〇〇〇 様

申請者 〇〇〇〇

※個人の場合は氏名

※法人の場合は名称及び代表者の職・氏名

次のとおり、個別的労使紛争のあっせんで申請します。

労働者	氏 名	〇〇〇〇	電 話	(〇)〇〇-〇〇
	住 所	(〒〇-〇) 〇〇市〇〇町〇〇番地		
	雇用形態	パート ※正社員、パート、派遣社員等	勤続年数	〇〇年〇月
使用者	名 称	〇〇〇〇 ※本社又は主たる事務所の社名	電 話	(〇)〇〇-〇〇
	代表者職氏名	代表取締役〇〇〇〇 ※社長等の氏名	従業員数	〇〇人
	所在地	(〒〇-〇) ※本社等の所在地 〇〇県〇〇市〇〇町〇〇番	事業の種類	食品製造業 ※主な業種
	紛争に係る事業所	〇〇株式会社〇〇工場 (工場長〇〇〇〇) (〒〇-〇) 〇〇市〇〇町〇〇番 (電話(〇)〇〇-〇〇) 従業員数〇〇人		

あ っ せ ん 事 項

解雇の撤回

※労使間で主張が不一致となっている事項で、どんな点についてあっせんで希望するのか簡潔に記載

当 事 者 の 主 張 の 要 旨

(労働者の主張)

不当解雇であり撤回すべきである。
解雇理由は身に覚えのないこと。

(使用者の主張)

再雇用の考えはない。
勤務態度に問題があるので解雇した。

※あっせん事項について、どのような主張をしているのかがわかるように具体的に記載

申 請 に 至 る ま で の 経 過

〇年〇月〇日 会社から解雇通告される。

〇年〇月〇日 第1回話し合い、解雇理由の具体的説明なし。

〇年〇月〇日 第2回話し合い、解雇理由の説明が不十分であり納得できず、話し合いは決裂

※ 紛争の発端から当事者双方での話し合い経過を日を追って簡潔に記載 (労使双方の交渉等出席者も記載)