

県内中小企業・小規模事業者の働き方改革推進に係る対応方針【要約版】

- 女性活躍・働きやすい職場環境づくりPT（働き方改革PT）で中小企業等ヒアリングを行って把握した県内の実情を踏まえ、働き方改革に関する周知啓発や取組支援などについて、県や各関係機関が連携して取り組む方策や県から国への要望等を取りまとめたもの。
- 今後、働き方改革PTを構成する各機関がより緊密に連携し、この対応方針を実行に移していくとともに、県から国に対して必要な要望を行う。

①周知啓発・相談対応

- 「働き方改革」に関する情報が小規模な企業に行き渡り、十分な準備ができるよう、県から国に要望する。
- 群馬労働局と県及び各機関等が緊密に連携し、国・県の支援策等の周知を図り、相談対応を行う。
 - ・ 経営者、管理職、従業員を対象とした研修会等の実施（働き方改革セミナー、イクボス養成塾 等）
 - ・ 専門家による支援・相談対応（働き方改革推進センター(仮称)【新規】、よろず支援拠点、働き方改革取組促進事業【新規】、働き方改革アドバイザー 等）
 - ・ 好事例の収集・発信（各種表彰制度、くるみん、えるぼし、ユースエール、いきいきGカンパニー認証制度 等） 他

②業界・サプライチェーン全体での取組促進

- 業界・サプライチェーン全体で働き方改革を進めることを県から国に要望する。
- 県内中小企業・小規模事業者への働き方改革の影響について、関係機関で情報共有を図る。
- 群馬労働局と県は、県内の各業界団体と連携して取引慣行の見直し等を推進する。
 - ・ 県発注工事における週休2日制モデル現場の試行等
 - ・ 「トラック輸送における取引環境・労働時間改善群馬県地方協議会」への参画 他

③人手不足への対応

- 若者・女性・シニア・障害者等の就職を促進する。
 - ・ ハローワーク、ジョブカフェ等による若者・女性・シニア・障害者等の就職促進
 - ・ 外国人材活用支援や技能実習制度の適正活用推進、外国人留学生の本県定着促進 他
- 多様な職業訓練の機会の提供により人材育成を行う。
 - ・ ハロートレーニング（公共職業訓練、求職者支援訓練） 他
- 群馬労働局と県は、業界団体等と連携して、人手不足分野において、人材確保・育成対策を実施する。
 - ・ 介護福祉士修学資金等貸与【拡充】
 - ・ ぐんま介護人材育成宣言制度
 - ・ 物流人材育成・確保対策事業
 - ・ 建設労働者緊急育成支援事業
 - ・ 建設系学科の大学生・高校生を対象としたインターンシッププログラムの推進 他

④設備投資に係る支援

- 群馬労働局と県及び県内の各機関が連携して、助成金等の獲得支援や、ロボット・IoT・ICT等の導入支援を行う。
 - ・ 助成金等支援策活用のための分かりやすい資料の作成
 - ・ 各機関で中小企業の経営指導・相談を行う者に対する研修や情報提供、企業への手続き支援
 - ・ ロボット・IoT・ICT等導入支援【一部新規】 他