

はたらく人のため

自分のため

会社のため

社会のため

魅力的な職場づくりに
取り組んでみませんか？



CONTENTS

—目次—

群馬県いきいきGカンパニー平成29年度優良取組事例集について

この冊子は「群馬県いきいきGカンパニー認証制度（※）」のゴールド認証取得事業所への取材をもとに、「女性の活躍」や「ワーク・ライフ・バランスの推進」などにおける県内事業所の取組をまとめたものです。多くの方々に読んでいただき、誰もが活躍できる働きやすい職場環境づくりの参考としていただければ幸いです。

（※）制度の詳細は次のページ参照

優秀賞	サンデンホールディングス株式会社【製造業】	01
優秀賞	東京海上日動火災保険株式会社 群馬支店【金融・保険業】	02
奨励賞	株式会社リネイル【情報通信業】	03
奨励賞	マルエス合資会社【倉庫業】	04
	医療法人愛弘会【医療・福祉】	05
	ぐんぎんシステムサービス株式会社【情報通信業】	06
	株式会社群馬銀行【金融・保険業】	07
	群馬県信用保証協会【金融・保険業】	08
	群馬ヤクルト販売株式会社【卸売・小売業】	09
	株式会社中広 北関東支社【サービス業】	10
	東朋産業株式会社【サービス業】	11
	株式会社とりせん【卸売・小売業】	12
	日本政策金融公庫 前橋支店・高崎支店【金融・保険業】	13
	三井住友海上火災保険株式会社 群馬支店【金融・保険業】	14

群馬県いきいきGカンパニー認証制度とは？

群馬県では、従業員の育児・介護と仕事の両立や女性の活躍、ワーク・ライフ・バランスの実現等に取り組む事業所を「いきいきGカンパニー」として認証しています。人材の確保・定着をはかり、県経済に活力を与えることを目的としています。

※認証には2つの区分があります。「ベーシック認証」と更に取組が進んだ「ゴールド認証」です。

ーベーシック認証の要件ー

- ・ 育児休業に関する制度を就業規則等の社内規則に規定している
- ・ 次の各分野に関する取組宣言をしている
 - 1 育児休業制度等を対象とした両立支援
 - 2 職場における女性の登用・活躍推進
 - 3 従業員の家庭教育等
- ・ 過去3年間において、法及び法に基づく命令のほか関係法令に違反する重大な事実がない

ーゴールド認証の要件ー

- ・ ベーシック認証の要件を全て満たしている
- ・ 介護休業に関する制度を就業規則等の社内規則に規定している
- ・ 県男女共同参画推進条例に基づき、男女共同参画推進員を設置している
- ・ 次の各事項に関する取組実績がある
 - 1 ワーク・ライフ・バランス
 - 2 職場における女性の登用・活躍推進

認証を受けるメリット

- ・ 県HP等に公表することによる企業のイメージアップ
- ・ 県が発注する公共工事や物品購入、役務の提供における入札参加資格での加点
- ・ 求人や面接会等で働きやすい職場であることをPR
- ・ 職場で実施する家庭教育研修会などに無料で講師を派遣
- ・ 金融機関における低金利融資制度を利用可能
- ・ 女性の活躍やワーク・ライフ・バランスに関する講演会等の情報の提供
- ・ 特に優れた取組を行う事業所に対する知事表彰（ゴールド認証のみ）

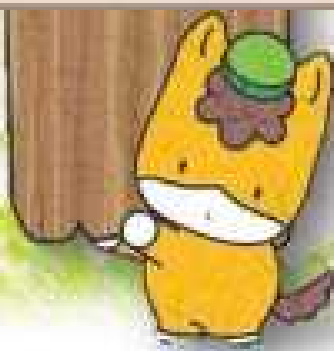


申請の手続きについてはホームページをご覧ください。

<https://www.pref.gunma.jp/06/g2200269.html>

ご不明点がございましたら、お気軽にお電話ください。

群馬県 産業経済部 労働政策課 女性・若者就職支援室 (☎027-226-3404)



ダイバーシティ（多様性）経営を目指し、女性が活躍する環境を整備

主な 取組内容

- 女性が、結婚・出産・育児で会社を辞めることなく、活躍できる環境を整備
- 「女性フォーラム」、「ダイバーシティフォーラム」等の開催により、社内の意識を改革
- 時間マネジメント意識を喚起することで時間外労働時間の削減を推進（月14.7時間→10.9時間）

2000年代初めから、「社員が離職することなく働き続けられる会社」を目指し、育児や介護支援、高齢者・障害者雇用促進など、様々な制度改革を行ってきた。

モノづくり企業であっても、女性がイキイキと活躍できる環境を作り上げるため、2004年から女性活躍推進プロジェクトを立ち上げ、制度改革に取り組んでいる。また、社員の意識改革のための「ダイバーシティフォーラム」の実施や、男性でも育児休業が取れるよう、育児・介護等の関連規定の整備や、職場への啓蒙活動を実施しており、実際に育児休業や短時間勤務

を取得する男性社員が増えている。

また、仕事の効率性向上とプライベートの充実を目指して、時間外労働時間の削減を推進している。管理職だけでなく、全社員が理解して活動を進めることで、2015年から3年間で約25%の時間外労働時間が削減され、月10.9時間となった。

社外に対しても、2015年に内閣府が主催した「夏の理工チャレンジ（リコチャレ）イベント（理工系分野に興味のある女子中高生・女子学生の進路選択応援事業）」を実施し、多くの社内女性技術者が、自身の仕事の魅力を学生に伝えている。



高田康平さん

働く人の声！

高田康平さん：上司は、当初かなり戸惑ったようでしたが、最終的には理解してくれました。家事を引き受け、子供と充実した時間を送っています。負担をかけた後輩には、1年後に育児休業を勧め取得してもらいました。

利用 制度

- 育児休業制度
- 短時間勤務制度（子供が2歳となった2017年11月現在も利用中）



総務人事本部 澤田成志さん



GC統括室女性活躍推進担当 山本美穂さん

制度取組担当者の想い 総務人事本部 澤田成志さん

！ 取組のきっかけ

男女ともに意識改革に取り組む必要があり、どうしたら男性中心の働き方から多様性を重視した働き方に変えていけるかを意識しました。

📊 取組の成果

社内のダイバーシティ推進と同時に進めている「時間外労働時間削減活動」の成果が現れ、仕事のやり方と私生活の質をさらに向上させたいと考える社員が増加していると感じています。

? 今後の展望

様々な制度が整備されていますので、今後は、職場によって制度の利用ができる、できないといったことが生じないよう、事業所ごとの環境整備にも力を入れていきます。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



サンデンホールディングス 株式会社

1943年三共電機として設立。自転車の発電ランプの生産を開始。その後冷凍冷蔵ショーケース、自動販売機を開発・販売。1970年代に入り自動販売機等の「冷やす・暖める」技術を応用し、カーエアコン用コンプレッサーの製造に着手。海外進出を目指す。現在23か国・地域、54拠点に生産工場や事業所を構えグローバルな事業展開を行う。

代表者 代表取締役社長 神田 金栄
住 所 群馬県伊勢崎市寿町20
TEL 0270-24-1211 FAX 0270-24-5338
URL <https://www.sanden.co.jp>
従業員数 男性2405人 女性354人
※事業会社7社を含む

「きらり☆キャリアアップ応援制度」で社員一人ひとりの自律的なキャリア構築をバックアップ

主な 取組内容

- 「キャリアアップ」、「マインドアップ」、「スキルアップ」、「育児と仕事の両立」、「働き方変革」それぞれに充実した制度を用意
- 「JOBリクエスト制度」で職務選択の機会を提供

「きらり☆キャリアアップ応援制度」は、重層的かつ多面的なキャリア形成支援制度で、大きく分けると「キャリアアップを推進する制度」、「『マインドアップ』『スキルアップ』を支援する仕組み」、「育児と仕事の両立を支援する制度」、「柔軟な働き方を支える制度」で構成され、社員の環境や状況に合わせた制度や取組となっている。例えば「育児と仕事の両立」に関しては、「ママパパ☆復職応援パッケージプラス」という社員の復職を支援する取組がある。この中には、先輩ママ社員をメンターとし、未就学児をもつママ社員をメンティとし

て、仕事と育児の両立について業務時間中に相談できる仕組みがある。群馬支店においてもママ社員同士がメンタリングを実施し、女性社員のキャリア構築を支援している。

「キャリアアップ」に関しては、会社指定のポストや社内ベンチャーポストに応募できる「JOBリクエスト制度」もある。社員が自らのキャリアを主体的に考え、切り拓くことを通じて、「選択と自己責任」を重んじた職務選択の機会を提供している。



群馬支店のママメンターとメンティの皆さん



群馬支店長 長澤高史さん



左：課長代理の齋藤由紀子さん
右：梅垣さつきさん



働く人の声！

梅垣さつきさん：小学校2年生と2歳の子供を育てています。各種制度のおかげで仕事と育児の両立を実現しています。たとえば、子供が体調不良の時には在宅勤務を利用しました。

利用 制度

- 出産休暇
- 育児休業制度
- 勤務時間自由選択制度
- 在宅勤務
- 半日休暇

制度取組担当者の想い

業務グループ 課長代理 齋藤由紀子さん

！ 取組のきっかけ

当社では社会変化に柔軟に対応し、お客様のご期待にお応えし続けるために、女性の活躍は欠かせないと考え、積極的に取り組んでいます。

📈 取組の成果

女性のキャリア構築を最大限支援する「きらり☆キャリアアップ応援制度」を整備したことにより、育児休業、短時間勤務などを利用して仕事と育児を両立する社員が増えています。

? 今後の展望

女性活躍の目指す姿を「会社や組織のあらゆる意思決定の場に、女性が当たり前に参加している状態」とし、女性の活躍推進の取組を加速していきます。私たちはこれからも、お客様に「あんしん」をお届けし、選ばれ成長するために、女性の活躍を推進してまいります。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



東京海上日動火災保険 株式会社 群馬支店

日本で最初の保険会社として1879年に創業。1944年に前橋市に拠点を開設。損保業界のリーディングカンパニー。群馬支店は「まえばしウェルネス企業」、「まえばしウェルネス応援企業」に登録されている。また、群馬県と「地域活性化包括連携協定」を結び地方創生にも取り組んでいる。

代表者 群馬支店長 長澤高史
住 所 群馬県前橋市本町2-13-11
TEL 027-235-7711 FAX 027-235-7728
URL <http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/>
従業員数 男性37人 女性105人(群馬支店)

男性社員の長期育児休業取得を実現 子連れ出勤も可能！

主な 取組内容

- 男性の育児参加を奨励
- 創業時より「子連れ出勤」も可能
- 有給休暇の取得申請はネット連絡でOK

2016年度の「雇用均等基本調査」によると、男性社員の育児休業取得率は3.16%であり、女性(81.8%)と比べまだまだ低調である。そんな中、リネイルには8か月の育児休業を取得した男性社員がいる。従業員15名規模の会社で、長期の休業取得が可能だった背景には、担当業務が一段落したというタイミングもあったが、男性社員の長期育児休業取得を受入れる風土が社内にあったからだ。

代表取締役会長の添田潤一さんは、「肩肘を張った理想を持っているわけではなく、社員には自然体で接している。小さ

な会社だけに、人を簡単に辞めさせるわけにはいかない」と話す。子連れ出勤についても、創業のころから「自然にそうなった」し、休暇申請もネットでOKと簡略化されている。制度担当者の千本木真輝子さんは「上司がよく話を聴いてくれるので、制度導入はやりやすかった」と話す。

有給休暇の取得率も2014年から2016年の3年間で12.4%も向上し、59.1%となるなど、長時間労働になりがちなIT業界において、様々な効果が現れている。



高井祐吏さん



総務担当 千本木真輝子さん

働く人の声！

高井祐吏さん:二人目の出産後、長女が「赤ちゃん返り」しましたが、妻と分担してじっくり子供の面倒をみることができ、絆も深まりました。男性の育児休業取得について、同僚から特別視されることもないので、すんなりと自然体で業務に戻れました。

利用 制度

- 育児休業制度

制度取組担当者の想い 千本木真輝子さん

！ 取組のきっかけ

社員に若い世代が増えてきたため、育児休暇など制度を整える必要が生まれました。優秀な社員の引き留め、確保にも繋がると考えています。

📊 取組の成果

男性社員が長期の育児休業を取得したことで、男性の育児参加に理解が広がりました。

? 今後の展望

20代前半の若い社員は、子育てや女性の活躍に対する認識がまだ薄いと感じています。今後も制度を充実させてワーク・ライフ・バランスの考えを浸透させたいです。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



株式会社 リネイル

2007年創業。ICT技術を駆使したシステム＆ネットワークの構築と運営を行い、ふるさと群馬の活性化に積極的に関わることを信条としている。顧客は自治体から民間企業まで幅広い業種を対象に事業展開している。

代表者 代表取締役社長 矢島 勲
住所 群馬県前橋市大友町2-1-13
TEL 027-212-3541 FAX 027-251-5123
URL <http://www.reneil.jp/>
従業員数 男性11人 女性4人

社員同士が臨機応変に業務をサポート！ 平均残業時間を月6時間まで削減

主な 取組内容

- 業務の垣根を取り払い、スムーズな社員間サポートにより平均残業時間を圧縮
- 業務の共有が情報の共有に繋がり、多能工化を実現

パート社員を含めた全従業員24名の内、女性が18名と3分の2近い比率を占めている。一般貨物の保管のみならずアパレルなど消費財の流通加工も手掛けるため、女性の細やかな気遣いと丁寧な仕事ぶりが頼り。その一方、女性社員の内6人がフォークリフトの運転資格保有者で、女性事務職がフォークリフトを操ることも日常的光景となっており、反対に現場の社員が事務作業を手伝ったりもする。社員相互で業務を共有し、補い合う

のがマルエス社員の真骨頂。業務の共有は情報の共有にも繋がり、業務の垣根がなくなって事務職が営業をすることもある。会社に長く勤務してもらう環境を整え、人材の確保をすることが有益と考え、ノー残業デーを週1日設けることから始めて、どうしたら残業をなくせるか社員自ら考え、試行錯誤を重ねてきた。今では、午後3時以降は手のすいた人が仕事の終わらない人をサポートし残業時間の削減に結びつけている。



左: 神谷恵里佳さん
右: 高岸有里さん



業務部リーダー 三田光恵さん



左: 小島雅典代表 右: 橋本博之課長

働く人の声!

高岸有里さん、神谷恵里佳さん：子供の病気で数日休暇を取ることになって、サポートしてくれる同僚がいるので自分の仕事が滞ることもありません。子供が急に発熱しても幼稚園(保育園)の連絡にすぐ対応できます。

業務部リーダー 三田光恵さん：3年前までは事務専門でした。ベテラン社員が定年退職し、営業人員に不足が生じたことがきっかけで営業にも関わるようになりました。今は年4回のペースで東京出張し得意先回りもしています。

利用 制度

- 育児休業制度
- 育児短時間勤務

取組 内容

- 女性活躍推進

制度取組担当者の想い 橋本博之総務課長

! 取組のきっかけ

女性従業員の割合が多く、それぞれの社員が専門性の高い仕事に携わっているため、結婚や出産を機に退職されてしまうと会社にとって大きな損失でした。長く勤務してもらう環境を整えることで人材の流失を防がなければならないと考えました。

! 取組の成果

育児休業制度を利用した後、短時間勤務で復職するケースが増えました。業務をサポートしあうことで残業も減り、休暇も取得しやすくなっています。

? 今後の展望

業務の共有化は情報の共有化にもつながり、仕事の効率化が図られています。改善の効果も出ており、会社をより良いものにするにはどうしたらいいか、社員が積極的に考えるようになりました。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



マルエス 合資会社

1947年メリヤス製造を目的にマルエス織物合資会社として設立。1972年倉庫部を設置。倉庫業の拡大に伴い1980年現商号に変更。商業施設の賃貸など不動産事業も行う。一般貨物は保管だけでなく、流通加工も手掛ける。

代表者 代表社員 小島 雅典
住 所 群馬県邑楽郡邑楽町中野5298-1
TEL 0276-88-0100 FAX 0276-88-7267
URL <http://www.maruesusouko.co.jp/>
従業員数 男性6人 女性18人

院内保育施設に加え、長期休暇時の学童保育も スタートさせるなど、職員の子育て支援が充実！

主な 取組内容

- 2008年から事業所内保育施設を運営
- 長期休暇中の学童保育を試験的に導入
- 育児中の短時間勤務は、半日から勤務可能

「横田マタニティーホスピタル」、「横田レディースクリニック」を運営する医療法人愛弘会が運営する保育施設「リトルストークよこた」は、患者も職員も利用可能であり、「職場と同じ敷地内に預けられて安心」と好評だ。2017年からは、職員の子育てをさらに支援するため、試験的に夏休みの学童保育もスタートさせた。職員への事前アンケート調査、近隣の学童保育への視察など入念な準備を行い、安全な運営

を第一に心掛けた。今回の利用者は多くはなかったが、少人数だっただけに、宿題の指導など、きめ細やかな対応が可能だったことから利用者に非常に喜ばれた。

育児休業については、女性はほぼ100%取得となっており、今後は男性対象者に取得を広げることが課題。育児短時間勤務も就業規則では1日6時間以上の勤務となっているが、半日勤務も可能とするなど柔軟に運用している。



夏休みの学童クラブの様子



働く人の声！

田中美佳さん：夏休み中、子供達だけで留守番させるのは不安でしたが、預け先ができたことで安心でき、仕事をしている間も心配せずにすみました。

利用 制度

- 長期休暇中の学童保育

制度取組担当者の想い 松村智弘さん

！ 取組のきっかけ

「学校が長期休暇の間、子供を一人で家に残すのが不安」という職員の声があったため、その不便と不安の解消を考えて学童保育をスタートさせました。

📊 取組の成果

子育てと仕事の両立支援として新たに取組んだ学童保育ですが、利用者以外の職員にも関心を持ってもらっています。

? 今後の展望

職員の大半が女性であることから、女性の働きやすさを第一に考えてこれからも制度の見直し、改善に取り組んでいきたいと考えています。



総務の松村智弘さん



総務の早川 浩さん

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



医療法人 愛弘会

1980年に分娩と不妊治療を専門とした横田産婦人科医院を開院。その後事業拡大に伴い、横田マタニティーホスピタルに改称。婦人科検診を柱とした「横田レディースクリニック」、保育施設の「リトルストークよこた」も開設。これまでに扱った分娩数は3万人を超える。

代表者 理事長 横田佳昌
住 所 群馬県前橋市下小出町一丁目16-5
TEL 027-234-4136 FAX 027-234-4136
URL <http://www.yokotamaternity.com/>
従業員数 男性25人 女性124人

多くの定時退社促進策を実施。男性社員の育児休業取得は100%に迫り、育児への参加意識も向上

主な 取組内容

- ワーク・ライフ・バランスを充実させるため、早帰り運動を展開
- 男性社員の育児休業取得を促進することで、育児参加意識も向上
- 連続休暇を始めとする各種の休暇制度で、有給休暇の取得を促進

ぐんぎんシステムサービスの残業削減策は盛りだくさんだ。毎週水曜日の一斉定時退社日に加え、2017年5月からは金曜日を「GSSプレミアムフライデー」と命名し、早帰り日としている。さらに、月に3日、午後7時までに退社する「YOU 裕7デー」や、季節毎に年4回定時退社を励行する週を定めるなど、業種的に時間外勤務が多くなりがちなため、多くの残業削減策を実施し社員の意識付けをしている。

男性社員の育児休業取得促進にも熱心で、2016年5月には、育児休業の開始5日間を有給にするなど、男性も取得しやすい制度に改定した。育児休業対象者8人のうち、既に6人が取得し、残り2人も取得予定である。男性・女性ともに育児休業を取得しやすい職場環境を目指し、管理職研修を実施している。その結果、男性の育児への参加意識も確実に向上している。

また、ポケット休暇、記念日休暇、5日間連続休暇などにより、有給休暇の取得も促進している。



育児休業取得者 神部 徹さんと
お子さんたち



総務部長 松山伸一さん

働く人の声!

神部 徹さん：2歳の長女に手を焼いていた妻にとっても願ってもない制度でした。育児休業中は特別なことをしたわけではありませんが、長い時間家族と過ごしたことで家族への思いが強まり、今まで以上に仕事に力が入ります。

利用 制度

- 育児休業制度（最初の5日間は有給とする制度を利用し、5日間取得）

制度取組担当者の想い 松山伸一総務部長

! 取組のきっかけ

女性は育児休業取得100%ですが、男性の育児休業取得者はいませんでした。企業のイメージアップを図り、幅広い人材の獲得につなげたいと考え、制度の導入に踏み切りました。

! 取組の成果

育児休業を取得しやすい制度に改定したことで、男性社員もほぼ100%育児休業を取得し、育児への参加意欲も高まっています。

? 今後の展望

ワーク・ライフ・バランスの実現を経営の柱のひとつにし、今後も、男性の育児休業取得促進や、早帰り運動の徹底、年次有給休暇の取得促進など、働きやすい職場環境づくりを進めていきます。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



ぐんぎんシステムサービス株式会社

群馬銀行の関連会社。1986年7月の設立。群馬銀行が取り扱っている商品・サービスのシステム開発や民間企業のシステム開発等を受託している。2017年8月には、「くるみん認定」を取得している。

代表者 代表取締役社長 小林啓介
住 所 群馬県前橋市元総社町171-1
TEL 027-289-6000 FAX 027-210-7150
URL <http://www.gss.co.jp/>
従業員数 男性110人 女性26人

遅くとも19時までには帰る「スマ早運動」を展開し、 月平均残業時間を26%削減（2014年比）。

主な 取組内容

- 全店早帰り運動「スマ早運動」の実施（遅くとも19時までには退行）
- 対象者一人ひとりに個別対応することで、男性の育児休暇取得を促進
- 手厚い育児支援制度（「配偶者出産休暇」「職場復帰支援セミナー」など）

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた働き方改革、多様な人材の活躍推進、専門人材の育成・活用、そして一人ひとりが主体性をもって働く活力ある組織風土の醸成をテーマに人事施策を進めている。

働き方改革に関しては、2015年10月から実施した全店早帰り運動の「スマ早運動」が功を奏し、月平均残業時間は2014年の19時間から2016年には14時間に減少している。2016年4月からは、男性の育児休業取得促進を掲げ、人事部が直接一人ひと

り個別に対応して取得促進にあたっている。男性の働き方や意識改革で、女性の活躍の促進に繋がればとの狙いもある。この結果、2016年度は99名の男性社員が育児休暇を取得した。

育児支援としては子が2歳までの育児休業に加え、子が3歳までの育児短時間勤務、小学4年生までの子の看護休暇、1回の出産につき5日間の配偶者出産休暇など手厚い制度がある。また、職場復帰支援セミナーや各種面談など出産休暇・育児休業者へのフォロー体制も整っている。



前橋支店 高橋 敦さん



左：人事開発室室長の周東潔さん
右：副人事役の木暮絵美さん

働く人の声！

高橋 敦さん：今回は次男の出産であったため、長男の世話や妻の体調面をサポートすることができました。早産でしたので家族が不安になる中、休業取得してバックアップできてとてもよかったです。

利用 制度

- 配偶者出産休暇
- 育児休業制度

制度取組担当者の想い

人事開発室 周東潔室長 木暮絵美副人事役

！ 取組のきっかけ

全行員がより働きやすい環境を整えることをめざし、長時間労働の是正や女性活躍、働き方改革を推進しています。

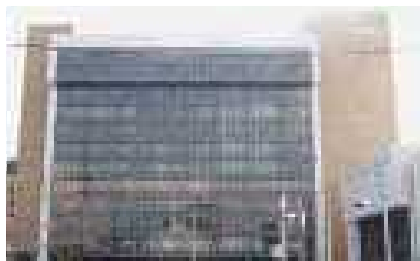
📈 取組の成果

限られた時間の中、仕事の優先順位や効率化を行員自ら考えるようになったことが、時間外労働時間の削減につながっていると感じています。

? 今後の展望

早帰りで捻出した時間を、自己啓発や育児（家事）、趣味等に使ってもらい、ワーク・ライフ・バランスをより深めてもらえたらと思います。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



株式会社 群馬銀行

1932年に設立された群馬県を代表する金融機関。国内に150店舗（県内103、県外47）、海外に1店舗2駐在員事務所1現地法人を展開する。2016年4月から中期経営計画「Value for Tomorrow～価値ある提案を明日に向けて～」をスタートさせている。

代表者 代表取締役頭取 齋藤一雄
住所 群馬県前橋市元総社町194
TEL 027-252-1111
URL <http://www.gunmabank.co.jp/>
従業員数 男性2270人 女性2433人

女性創業応援チーム「シルキークレイン」の活動で女性の活躍を推進

主な 取組内容

- シルキークレインの活動により、女性の創業を支援するとともに担当職員も成長
- 育児短時間勤務取得の対象年齢要件を拡充
- 3日連続で取得できるリフレッシュ休暇制度などにより、有給休暇取得率が向上

群馬県信用保証協会は、女性のみで構成された創業応援チーム「シルキークレイン」を2015年8月に発足させ、起業を志す女性や女性経営者の支援をしている。これまでに美容業、エステ、雑貨店、カフェなど女性が消費を牽引する業種で、創業支援の実績を重ねている。支援事業の一つである「ガールズ創業カフェ」は、ダンスや音楽の鑑賞、食事なども用意され、気軽に参加できる雰囲気運営している。シルキークレインの支援を通じ創業したのは、発足時からの累計で計8件(2017年11月現在)となっており、その活動は、女性の活躍の場を広げるとともに、女性職員自身の能力開発や成長の機会になっている。

育児に関する制度も定着しており、女性職員の育児休業取得率は100%。育児短時間勤務の対象年齢も小学校就学前まで拡充している。制度も定着しており、出産後も働き続けられるという安心感から、職員の仕事への取り組み姿勢は意欲的だ。

長時間労働の抑制や休暇の取得促進にも早くから取り組んでおり、2016年の平均時間外労働時間は月6.5時間(全国平均月10.8時間「毎月勤労統計調査」)、同年の有給休暇取得率も62.1%(全国平均49.4%「就労条件総合調査」)と効果が現れている。

制度取組担当者の想い
総務部総務課 鈴木和子課長代理

! 取組のきっかけ

女性活躍推進は企業にとっても社会にとっても重要課題であり、女性が気軽に相談できる体制を整えるため、女性職員からの提案をもとに、女性の創業を応援する「シルキークレイン」が創設されました。

! 取組の成果

勉強会や意見交換会、セミナー開催などで刺激を受け、女性職員のモチベーションアップやスキルアップにつながっています。

? 今後の展望

当協会の取組である「シルキークレイン」とおして、女性ならではの視点、感性を活かしたサポートをすることで、さらなる女性活躍につながるよう、協会全体で推進しています。



シルキークレインの皆さん



企業支援課 調査役
荻原泰子さん



管理統括部 主査
倉林聡子さん

働く人の声!

荻原泰子さん：女性活躍のための地域イベントやセミナーに積極的に参加したり、県内金融機関の女性職員との勉強会や意見交換会で交流を図ることでモチベーションアップに繋がっています。

倉林聡子さん：産休、育休を3回取得させていただき、現在は育児短時間勤務を利用しています。時間に余裕ができることで、気持ちにゆとりをもって子育てができ、仕事にも育児にも前向きになれます。

取組 内容

- 女性活躍推進
女性創業応援チーム「シルキークレイン」

利用 制度

- 産前産後休暇
- 育児休業制度
- 育児短時間勤務制度



総務部総務課課長代理 鈴木和子さん

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



群馬県信用保証協会

1949年10月財団法人として設立。1954年6月特殊法人に組織変更。群馬県内の中小企業が、銀行その他の金融機関から事業資金の融資を受ける際、その借入債務を保証することにより融資を円滑に進め、中小企業の経営の安定と発展を支援している。県内は高崎、桐生、太田に支店がある。

代表者 会長 三澤益巳
住所 群馬県前橋市大手町3-3-1 中小企業
会館
TEL 027-231-8816 FAX 027-234-8823
URL <http://gunma-cgc.or.jp/>
従業員数 男性100人 女性46人

先進的な支援制度の構築により、 多様な人材活用に積極チャレンジ！

主な 取組内容

- 企業内保育所の整備など、先進的な取り組みで女性の活躍を支援
- ペア担当制の導入により、休暇取得を促進
- キッズルームの無償化などによりひとり親家庭を支援
- 親子工場見学、バーベキュー大会など多彩なイベントを開催

ヤクルトと言えばヤクルトレディをイメージする人が多いように、圧倒的に女性が多く、女性の活躍がそのまま業績に反映される。そのため、1970年代から企業内保育所である「キッズルーム」を多くの販売拠点に併設するなど、女性が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、自販機ルートでは、ペアでお互いのルートを担当し、それぞれ責任をもってフォローしあう体制を導入したところ、休暇が取りやすくなったと好評だ。

長時間労働を抑制するため、管理職が率先して早く帰ること

を心掛けてきたが、2017年度からは水曜日をノー残業デーにして社員の残業に対する意識改革を図っている。

ひとり親家庭に対しては、キッズルームの無償化や工場見学、バーベキュー大会、中学生以下の子どもに対するクリスマスプレゼントなど、手厚い支援を行っている。

2018年4月から有期雇用の無期転換ルールが開始されるのに備え、契約社員を職務限定社員として正社員化するなど、全体的な人事制度の見直しを進めている。

小谷野和子さん：子供とのスキンシップを多く取ることができ、とてもうれしい。急な早退やお休みにも快く対応してもらっています。時間を効率的に使うことを意識して仕事に取り組むようになりました。



小谷野和子さん

利用 制度

- 時間短縮制度

制度取組担当者の想い 総務部長 狩野麻紀さん

！ 取組のきっかけ

女性の活躍が不可欠なので、そのために必要な支援制度を整備してきました。2018年度からは、有期雇用社員の無期転換申請が始まるため、全体的な人事制度の見直しを行っています。

📈 取組の成果

自販機ルートでは、ペアでお互いのルートを担当する制度を取り入れたことで休暇が取りやすくなったと好評です。

? 今後の展望

「くるみん」の取得を目指しているので、今後は、男性社員の育児休業の取得促進に力を入れたいと考えています。女性の管理職比率の目標は2020年に30%。また、2018年度からは「健康増進休暇」など新たに3つの休暇制度をスタートする予定です。

働く人の声！



田島梨沙さん

田島梨沙さん：育児や時短勤務のおかげでじっくり娘と向き合うことができました。職場の周りの人もみんなお母さんで、小さい子どものいる家族とのネットワークも広がりました。

利用 制度

- 短時間勤務制度
- 事業所内保育施設



総務部長 狩野麻紀さん

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



群馬ヤクルト販売 株式会社

親子工場見学の
一コマ



1971年5月に県内4社のヤクルト販売会社が合併し群馬ヤクルト販売(株)として発足。県内32か所に販売拠点を構える。日本国内の地域販社の中でも優秀な業績を上げ続けている。1983年に「問屋町サービスセンター」に初の託児施設を開設。現在は県内17か所にキッズルームを併設している。

代表者 代表取締役 塩谷 輝行
住 所 群馬県前橋市高井町1-7-1
TEL 027-251-8960 FAX 027-253-8960
URL <http://www.gunma-yakult.co.jp>
従業員数 男性61人 女性368人

部署を横断して構成された「CLIP」で、女性の働きやすい職場環境を実現

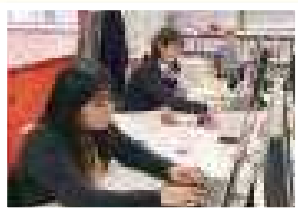
主な 取組内容

- 保育料補助手当を支給（子が6歳まで）
- 子のための看護休暇を拡大（小学校就学前→小学校6年生修了まで）
- 社員全員にタブレットを支給し、テレワークを推進

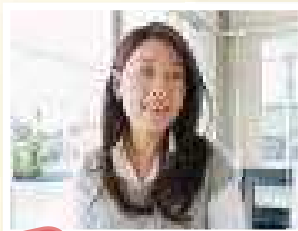
職場環境の改善、女性の活躍、働き方改革などに関し中央司令塔的役割を担っている「CLIP(Chuco Ladies Innovation Projectの略)」は、全国62拠点から選出されたメンバーで横断的に構成され、様々な事案に対し協議した結果を経営陣に提案している。今までも「小学校に入学すると時短勤務の対象外になってしまうが、ひとりでの留守番は心配」、「扶養家族がいるなら女性社員にも手当を支給すべきでは」、「自分の有給休暇は

ほとんど子どもの看護休暇で終わってしまう」などの声を受け、CLIPで協議を重ね、短時間勤務制度の拡大、保育料補助手当の支給、子の看護休暇の対象拡大といった制度の拡充に繋げている。

社員全員にタブレットを支給し、テレワーク制度も取り入れている。柔軟な働き方で余裕ある育児が可能になったと社員からも好評である。



職場には女性が多く活躍している



北関東支社次長 結城奈津美さん



齋藤 彩さん

働く人の声！

結城奈津美さん：短時間勤務制度が小学校6年生まで利用可能なため、上の子が3年生、下の子が年長の時まで利用しました。早く退社するために密度の濃い仕事をして生産性を上げました。

齋藤 彩さん：自分自身が世帯主として家計の主軸を担っているため、正社員になることで収入が安定し、非常に助かっています。家族も正社員の責任の重さを理解し、協力してくれています。

利用 制度

- 短時間勤務制度
- 正社員登用制度

制度取組担当者の想い 本社管理本部 加藤久美子さん

！ 取組のきっかけ

女性が働きやすい職場環境づくりを目的に、2010年にプロジェクトチーム「CLIP」を立ち上げました。女性だけでなく男性にも働きやすい職場環境づくりを目指しています。



管理本部人事課 加藤 久美子さん

📈 取組の成果

「CLIP」では、社員のニーズや課題について、社員自ら考えて経営陣に提案することができます。他の社員からも、福利厚生等が充実し、働きやすくなったと感謝されています。

? 今後の展望

現在の「CLIP」メンバーは、各拠点から1~2人の計8名で構成しています。今後はTV会議も活用し、構成員を増やしていく予定です。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



株式会社 中広 北関東支社

1978年に設立され、ハッピーメディア®「地域みっちゃく生活情報誌」®の制作発行を中心として、地域に根付いたありとあらゆる広告・販促プロモーションを行っている。群馬県内ではフリーマガジン「フリモ」を7エリアで8誌を展開。トータル発行部数は47万部を超える。さらに、季刊誌の子育て情報誌「ママ・ここっと」も発行。

代表者 北関東支社長 武 大輔
住 所 群馬県高崎市新保町139-1
TEL 027-353-8713 FAX 027-353-8718
URL <https://chuco.co.jp/>
従業員数 男性7人 女性25人(北関東支社)

最高齢社員は設備管理サービスを担当する 78歳男性社員。

主な 取組内容

- 女性・高齢者・障害者・外国人を積極的に採用し、多様な働き方を実現
- 現場に通じたベテラン女性社員を管理職に登用

2016年における社員の平均年齢は56.6歳。最も社員数が多い年齢は男性64歳、女性66歳で、45歳以下の社員は少数派となっている。短時間勤務を希望する人が多く、パート社員比率は男性35.6%、女性77.0%である。

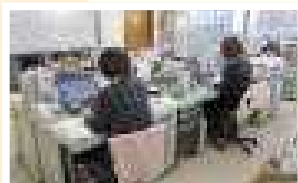
主業務である清掃では、トイレ掃除があるため女性を希望する事業所が多いため、子育て中の女性や高齢者を積極的にパート社員として採用し、勤務シフトを工夫して活躍してもらっている。新入社員は設備管理部門に配属されることが多いが、6年前に入社した女性は、ビルメンテナンス部門に配属され、現在

は公立病院の現場責任者として活躍している。女性が多い職場だけに、現場に通じたベテラン女性社員の管理職登用も自然に受け入れられている。

また、障害者も積極的に採用し、特別支援学校での清掃の講義やアビリンピック(障害者技能競技大会)での指導なども行っている。そのほか、業務の理解促進のため、高校生の実習の受入れや、現地に赴いて採用したベトナム人3名を技能実習生として受け入れている。



業務部 業務管理課長
荒井恵美子さん



本社では女性社員が多く活躍する



トーホーセキュリティ警備本部

働く人の声!

業務部 業務管理課長 荒井恵美子さん：事故で夫を亡くし、子育てをしながらずっと働いてきました。現在は協力会社の管理業務を行っています。今までやってこられたのは経営者の理解があったからだと思っています。

取組 内容

- 勤務シフト等を工夫し、女性・高齢者を活用

制度取組担当者の想い 管理部長 塚越道年さん

! 取組のきっかけ

病院の清掃管理サービスなどは早朝、日曜日、年末年始なども行わなければならないため、勤勉な高齢者を採用し、活躍してもらっています。

取組の成果

主婦の応募が増え、順調に事業を拡大続けることができています。今では県外でも事業展開をしています。

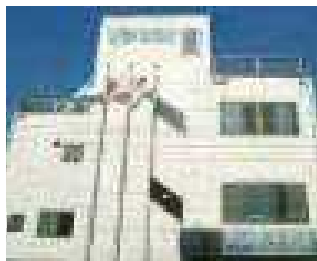
? 今後の展望

清掃業務などは若年者の応募はあまり期待できないため、今後も子育てを終えた女性などを積極的に採用したいと考えています。



管理部長 塚越道年さん

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



東朋産業 株式会社

1962年創業。県内ビルメンテナンス業界の先駆けで、リーダー的存在でもある。ビルメンテナンスは清掃管理サービス、設備管理サービス、環境衛生サービスを主に行う。警備業(セキュリティサービス)が事業の2番目の柱。得意先は官公庁を始め、県内主要企業の他、公立病院関係の仕事も多い。営業エリアは県外にも及ぶ。

代表者 代表取締役 村田茂行
住所 群馬県前橋市総社町桜が丘1225-2
TEL 027-253-8260 FAX 027-253-8284
URL <http://www.tohogroup.co.jp/>
従業員数 男性379人 女性680人

会社を支えているのは「人」！ 復職エントリー制度や再雇用年齢の延長で優秀な人材を確保

主な 取組内容

- 復職エントリー制度で人材確保
- 再雇用年齢の上限を2018年3月から70歳に
- 今後のテーマは女性管理職比率のアップ

とりせんが常に掲げてきた店舗づくりのテーマは「本物のスーパーマーケット」。スーパーマーケットとしての使命は何かを追及し続けているが、それを支えるのは言うまでもなく「人」であり、社員一人ひとりの成長が会社全体を支えていると考えている。

出産や育児、介護など様々なライフステージにおいてキャリアを中断させることは、会社にとっても大きな痛手だ。そこで同社では円満退職した従業員が再就職を希望した場合、一般公募者より優先して雇用する「復職エントリー制度」を2007年

から導入している。正社員の場合、退職日から3年未満であれば正社員として復帰可能。退職日から6年未満であればパートとして復帰が可能となる。再就職を希望する2か月前に申請する仕組みとなっている。

再雇用年齢の上限を2018年3月からは68歳を70歳に引き上げ、経験を存分に生かしてもらうようにしているほか、非正社員の正社員登用制度も整備している。

女性が多い会社であるが、現在の管理職は女性副店長2名のみ。女性の管理職を増やしていくことが今後のテーマである。



助戸店 梅澤美幸さん



人事厚生課長 鈴木理恵さん

働く人の声！

梅澤美幸さん：約2年間家事と育児に専念し、一段落したところでもう一度とりせんに戻りたかったのがこの制度を利用しました。退職時とはほぼ同じ待遇で、同じ職場に再就職できてよかったです。

利用 制度

- 復職エントリー制度

制度取組担当者の想い 人事厚生課長 鈴木理恵さん

！ 取組のきっかけ

優秀な人材が再就職を希望しても、その時点で中途採用を行っていない場合、他社に入社されてしまうことがありました。再就職を希望する優秀な人材を取りこぼしたくなかったため、この制度をつくりました。

📈 取組の成果

かつて勤務していた方が会社に再就職するため、会社側にも、復職者にも安心感があり、即戦力として活用できます。

? 今後の展望

多くの社員に「復職エントリー制度」を知ってもらうため、今後も社内セミナーや社内会議で広く周知し、活用を促します。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



株式会社 とりせん



創業は1912年。法人設立は1948年2月。群馬県を代表する食品スーパーで、地元群馬県を中心に、栃木県、茨城県、埼玉県に60店舗を展開する。地域ごとに店づくりを展開するブロック制を採用し、地域密着の品揃えやサービスの提供を心掛けている。全店で「エコアクション21」を取得し環境負荷の軽減にも努めている。



代表者 代表取締役社長 前原 宏之
住 所 群馬県館林市下早川田町700
TEL 0276-74-2121 FAX 0276-75-0874
URL <http://www.torisen.co.jp/>
従業員数 男性790人 女性1350人
(群馬県内)

各ライフステージに合わせて利用できる「転勤特例制度」によりキャリア形成の中断や人材流失を防止

主な 取組内容

- 「転勤特例制度」により、家族にも配慮した全国転勤体制
- メンタリング制度や個別育成プランで女性の活躍を支援
- さらなる職場改善のため、前橋・高崎両支店共同で「ぐんまスローガン」を作成

日本政策金融公庫には、「転勤特例制度」というユニークな取組がある。これは、転居をともなう転勤の一定期間免除や希望する地域への転勤が可能な制度で、「結婚」、「出産」、「育児」、「介護」、「配偶者転勤同行」とライフステージに合わせて利用できる。「配偶者転勤同行」では、配偶者が転勤する場合、希望すれば同じ地域内にある事業所に異動でき、キャリア形成の中断や人材流出の防止に効果を上げている。

女性総合職採用比率や女性管理職比率の向上にも取り組んでおり、総合職採用比率については2009年に目標の30%を達成し、2017年には45%に達している。先輩女性職員がアドバイザー役となり、若手女性総合職を個別にサポートするメンタリング制度や、女性管理職には個別育成プランを作成するなど、手厚い支援策が用意されている。



高崎支店 雲英佳那さん



前橋支店 阿天坊真己さん

働く人の声!

雲英佳那さん（高崎支店）：結婚を機に転居することになりましたが、家族と同居して通える支店に転勤することができました。仕事も辞めず、家族と一緒に暮らすことができ喜んでます。

阿天坊真己さん（前橋支店）：子供が1歳になるまで育児休業を取得しましたが、その期間は私自身も体調を崩しやすかったので助かりました。近くに両親などいなかったことから、「育児休業できなければどちらかが仕事を辞めなければならない」と夫と話したことがあります。

利用 制度

- 転勤特例制度
- 育児休業制度
- 復帰後、子の看護休暇を活用

また、前橋・高崎両支店共同で「ぐんまスローガン」を作成し、「笑顔で頼み、笑顔で受けよう!」、「仕事の意味」を共有しよう!、「もっと『ありがとう』を言おう!」を掲げ、職場改善の合言葉にしている。



前橋支店長 田村佳隆さん



高崎支店長 益原浩一さん

制度取組担当者の想い
前橋支店業務課長 高田昌治さん

! 取組のきっかけ

働きやすい職場環境づくりの機運を醸成するために、前橋・高崎両支店共同で「ぐんまスローガン」を作成しました。

📊 取組の成果

働きやすい職場環境づくりに関する、職員向けアンケートでは、「笑顔で接している」、「仕事の意味の共有ができています」などの回答が多く、スローガンの効果が出てきていると感じています。

? 今後の展望

引き続き「ぐんまスローガン」のポスター掲示や職員アンケートを実施することで、職場内での定着を図っていきます。



前橋支店業務課長 高田昌治さん

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



日本政策金融公庫 前橋支店・高崎支店



国民生活金融公庫・農林漁業金融公庫・中小企業金融公庫の3政府金融機関を統合し、2008年に設立。他の金融機関が行う金融業務を補完することで、地域経済に貢献するだけでなく、幅広い活動への参加を通じて地域社会に貢献することを目的にしている。

【前橋支店】
代表者 支店長 田村佳隆
住所 群馬県前橋市本町1-6-19
TEL 027-243-6061 FAX 027-243-6065
URL <https://www.jfc.go.jp/>
従業員数 男性60人 女性21人(前橋支店)
【高崎支店】
代表者 支店長 益原浩一
住所 群馬県高崎市連雀町81
TEL 027-326-1621 FAX 027-327-1756
従業員数 男性9人 女性5人(高崎支店)

全社をあげた取組で意識改革！「長時間労働は美德」、 「時間をかける働き方」から脱却

主な 取組内容

- 2017年4月から原則19時前退社の取組を本格的にスタート
- 短時間勤務制度の対象要件を3歳から小学校3年生に引き上げ
- 育児休業中の社員が自宅で臨時就業できる制度を平成30年から本格運用

「長時間労働は美德」という意識をなくし、原則19時前退社を定着させるため、退社予定時間を知らせる机上札を全社員に配布し、社員の意識付けを行っている。また、職場単位のミーティングでは業務の棚卸を行い、非効率な業務の洗い出しや業務の効率化に取り組んでいる。同時に、経営層からは、働き方改革の意義や必要性に関するメッセージを繰り返し発信し、社員の意識改革を促している。

育児に関しては、2017年4月から短時間勤務制度の対象要件を「3歳から小学校3年生」に引き上げ、小学校低学年の子供のフォローを支援している。

また、2016年度から、育児休業中のキャリアロスの回避や円満な職場復帰対策として、自宅で臨時就業できる「MSクラウドソーシング」を試行運用していたが、2018年度から本格的に運用を開始する。



群馬支店 山崎美香さん

働く人の声！

山崎美香さん：子育て中の従業員が多く、特に女性は協力的です。迷惑をかけているのではないかと後ろめたい気持ちもありますが、「子供を一番に考えて！」と背中を押してもらっています。

利用 制度

- 出産休暇
- 育児休業制度
- 育児短時間勤務制度



このように掲示し、その日の退社時間を宣言する

制度取組担当者の想い 群馬支店 金融法人営業課 丸岡 忍課長

！ 取組のきっかけ

社員一人ひとりが健康に、働きやすさ・やりがいをもって力を発揮できるように、社員の多様性やライフステージ（育児や介護）を踏まえた職場環境の整備が大切と考えています。

📊 取組の成果

「長時間労働は美德」、「上司や先輩より先に退社しづらい」といった過去の慣習は払しょくされたと感じています。

? 今後の展望

働き方改革の面においても女性の活躍は必要不可欠と考えています。ひとりでも多くの女性社員が更なるステージ（管理職など）を目指したいと思える職場環境づくりに取り組んでいきたいと思っています。



群馬支店課長 丸岡 忍さん

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



三井住友海上火災保険 株式会社 群馬支店

2001年10月に三井海上火災保険㈱と住友海上火災保険㈱の合併により誕生。グループ全体の高度な事業多角化を目的として、持ち株会社体制に移行。2010年4月三井住友海上グループ、あいおい損害保険㈱、ニッセイ同和損害保険㈱が経営統合し、「MS & ADインシュアランスグループ」として新たなスタートを切っている。

代表者 群馬支店長 青木 謙親
住 所 群馬県前橋市本町2-10-4
TEL 027-223-6692 FAX 027-243-3091
URL <http://www.ms-ins.com/>
従業員数 男性34名 女性85名（群馬支店）

群馬県いきいきGカンパニー認証制度



群馬県いきいきGカンパニー認証制度



平成30年7月発行
企画・編集／群馬県産業経済部労働政策課
〒371-8570 前橋市大手町1-1-1
TEL. 027-226-3404
FAX. 027-223-7566
URL. <http://www.pref.gunma.jp/>