



伊田繊維株式会社

代表者 代表取締役 伊田 茂
住 所 桐生市境野町6-429-1
TEL 0277-44-9084
FAX 0277-44-9087
URL <https://idaseni.com/>
従業員数 男性7人 女性17人

★ 平成30年度 ★
★ 奨励賞 ★

取組内容

- 半日有給休暇制度を導入するなど、就業規則を見直して社員に直接説明
- 1年前から繁忙期に備えて生産体制を改善
- 定時15分前には掃除を始めるなど、定時で終わらせる風土と環境づくり

取組の成果

- ◎ 有給休暇取得率が3年間で3倍になり、初めての育休取得者(男性)も誕生
- ◎ 受注量が増えても年々残業を削減
- ◎ 時間外労働は月平均5時間、製造部門では月平均1時間未満(平成30年度時点)

日本でものづくりをしたい若者が働きたいと思える会社にする

伊田繊維では8年前と比較して従業員数6倍、平均年齢29歳と若い従業員が多くなったため、社員が安心して長く勤められる職場にするために、専務自ら休暇制度など就業規則の見直しを行い、半日単位の有給休暇取得を可能にした。平成29年に自社工場を新設した際には、若い人が働きたいと思える快適な環境を整備するとともに、最新の設備を導入して生産性と安全性の向上を実現している。

取組への思い



! 取組のきっかけ

生産を継続していくために若い社員を採用する必要がある、その際に規則や制度を曖昧にできないと思ったので、自ら就業規則について勉強して整備し、社員に説明しました。

? 今後の展望

会社が成長しながらそれぞれがうまく休めるようにしていくことが大事だと思います。一方で、社員が休暇を取りすぎて会社が回らなくなってしまったはいけないので、企業の身なりを整えるとともに、社員には安心感を持って働いてもらえるような舵取りを心がけていきたいと考えています。

働く人の声



専務から育休の制度を紹介され、約2ヶ月半取得しました。自分が抜けることで代わりに誰かが仕事を肩代わりすること、そして戻って来られるのかという不安がありましたが、周りのサポートのおかげでblankを感じることなく復帰できました。
また、育休は仕事の仕方や考え方を見直すきっかけにもなりました。育休前は時間をかけられるだけかける働き方をしていましたが、育休後は肩代わりしてくれた社員の働き方を見本にし、時間を区切って業務を行うようにしました。その結果、仕事の質も量も上げることができました。