



リコージャパン株式会社 販売事業本部 群馬支社

代表者 支社長 石下 義治
 住所 前橋市元総社町527-3
 TEL 027-251-1191
 FAX 027-290-1132
 URL <http://www.ricoh.co.jp/>
 従業員数 男性235人 女性28人

平成30年度
 奨励賞

取組内容

- 勤怠管理ソフトを活用した労働時間の明確化 & 長時間労働の社員の上司に「忠告メール」
- 週3回ノー残業デー（月水金）の実施（群馬支社独自）
- 有給休暇の取得率の目標値を定めて全社員が月末までに取得計画を提出 & 時間単位有給休暇制度の導入

取組の成果

- ◎ 上司が残業の多い部下を把握し、マネジメントにより改善を図る
- ◎ 残業しない風土をつくり、社員一人一人の意識改革を進める
- ◎ 平成30年に有休取得率63.5%を達成。(全国48支社の中で第1位)

勤務時間の見える化と有給休暇の計画的取得を制度化

リコージャパンでは、顧客対応を行う社員の時間外労働や休日出勤が多かったため、長時間労働の削減と防止、有給休暇の取得推進に取り組んできた。勤怠管理ソフトにより勤務時間を「見える化」し、残業の多い社員の上司に「忠告メール」が送信される仕組みを導入している。また、有給休暇取得率の目標値を設定し、月末までに次月の有給休暇取得の取得計画を提出して共有するなど、休暇取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

取組への思い



! 取組のきっかけ

働き方改革が全社的に推進され、群馬支社でも取組が本格化しました。優秀な人材を採用するため、またダイバーシティ推進のためにも、多様な働き方の実現が求められていると思います。

? 今後の展望

リコーでは「テレワーク」「在宅勤務」の実現に向けて東京本社で試行中なので、群馬支社での導入を検討しています。

働く人の声



妻が第2子を出産してから1週間の育休を取得しました。先輩が取得しているのを見て、自分も取得したいと考えたことがきっかけですが、上司から育休制度について説明があったおかげで取得に踏み切ることが出来ました。上司からの説明が無ければ取得しなかったかもしれません。職場に「全員で協力してお客様対応をしよう」という風土があったこと、休業者をサポートする担当がいたことも助けになりました。

リコージャパンではモバイル端末に案件管理や日報等がすべてデータ化されているので、復帰後の情報共有もスムーズでした。