

▶長時間労働の削減 ▶女性活躍推進



株式会社群協製作所

代表者 代表取締役社長 遠山 昇
住 所 高崎市上大類町392-2
T E L 027-352-6765
U R L <http://www.gunkyo.co.jp/>
従業員数 男性22人 女性26人

◆ 令和元年度
奨励賞 ◆

取組前の課題

- 女性社員が約半数を占め、急な休みを取る社員への対応が必要
- パート社員の仕事の幅が限定されている
- 「今やらなくても良い残業」の常態化

取組内容

- 徹底した情報共有と多能工化により、いつでも休暇がとれる環境を整備
- 生活スタイルの変化に合わせ、随時正社員登用申請を可能に
- 短納期発注を受注しないなど、残業をしない方針を徹底

取組の成果

- ◎正社員として意欲的に取り組む女性社員の増加
- ◎社員の定着率向上
- ◎一人当たりの残業時間月1時間未満を達成

残業は幸せを奪う行為だ

取組への思い



「残業は幸せを奪うこと」という社長の考えのもと、ほぼ残業がない状況です。年1回ほど全社員の退社後の過ごし方（育児・趣味活動等）をリサーチし、共有するようにしています。また、急な休みにも対応できるように取引先とのやり取りを全て台帳に入力して情報共有を進めているため、いつでも休暇を申請し易い環境です。また、取引先に対して短納期の仕事を断り、納期を延ばすように働きかけることもあります。

働く人の声



パート社員で入社し、ライフスタイルに応じて勤務時間を変更してもらいました。その後下の子が大きくなった時点で正社員となりました。子どもの学校行事や旗振りがある日には、休暇申請や出勤時間の調整がすぐにできるため、会社には感謝しかありません。ほかの社員には家庭状況などを申請書にできるだけ記載してもらい、できるだけ声がけをするようにしています。