



株式会社アイ・ディー・エー

代表者 代表取締役 今井 久登
住 所 高崎市倉賀野町4221-13
T E L 027-384-6600
U R L <https://www.ida-web.jp/>
従業員数 男性348人 女性32人



取組前の課題

- 男性社員に対する育児参画の推進
- 女性社員が安心して働き続けられる仕組みづくり

取組内容

- 「PaPa休暇ポイントカード」で男性社員の育児参画への意識向上を促進
- 「戻ってきてねカード」を発行し、育児・介護休業後の離職を防止
- 社内LINE窓口や外部の電話相談窓口を開設し、若い社員や女性が相談しやすい環境を整備

取組の成果

- ◎男性の育児参画への意識向上
- ◎結婚・出産後も働き続けられる環境づくりが進み、各事業部に女性技術者が増加

若手を育てる、今いる社員を大切にする

取組への思い



土木業界の古い考えが残る部分もあり、「子どもが熱を出した時に旦那が休むのか」という風潮もありました。そこで、男性の育児参画を促すために平成28年から「papa休暇ポイント制度」を導入しました。男性社員が育児のための休暇を取得するとポイントが貯まり、景品の贈呈や表彰が受けられる制度になっています。また、若手社員や女性社員、再雇用者が増えているため、LINE相談や健康経営にも取り組んでいます。今後は在宅勤務も進めたいと考えています。

働く人の声



(●育児休業利用者の声) 2020年4月から育児休業より復帰予定です。復帰前の面談の中で、会社のサポート体制が充実してきたことを実感し、安心して復帰できます。(写真左)

(●産前休業利用者の声) 2020年5月から産休に入ります。不安もありますが、LINE窓口を通して育児中の先輩方からもたくさんのアドバイスを貰っています。後輩社員へも伝えていければと思います。(写真中央)