

▶長時間労働の削減 ▶両立支援



ALSOK群馬株式会社

代表者 代表取締役社長 山崎 春男
住 所 前橋市大渡町2-1-5
T E L 027-252-5454
U R L <https://www.g-alsok.co.jp/>
従業員数 男性319人 女性67人

◆ 令和元年度
奨励賞 ◆

取組前の課題

- 休暇を取得しづらく、時間外労働が常態化
- 女性社員の両立支援及び活躍推進が必要

取組内容

- 管理部門に始業30分前出勤の禁止やノー残業デーを設定
- 時間外労働削減のため、勤務時間数の管理を強化し、毎月状況を発表
- 妊婦検診特別休暇制度（有給）を新設するなど、女性社員の両立支援制度を整備

取組の成果

- ◎ 時間外労働が減少傾向
- ◎ 女性社員が仕事と育児を両立し、更に活躍できる職場環境になる

会社の流れが変わってきている

取組への思い



平成30年4月から時間外労働の徹底管理を始めました。オリンピックや災害等で警備業務が増加しているため、勤怠管理を徹底し、平準化・システム化を進めるよう努めています。令和元年度からは女性管理職が増え、会議等で女性の意見がより反映されるようになりました。全体として、会社の流れが変わってきているように思われます。

働く人の声



平成26年・27年に育児休業を取得しました。今まで復職した社員がほとんどいなかったので不安を抱いていましたが、周囲の理解と協力もあり、復職することができました。2人目の復帰後には時短勤務も活用しました。平成30年には営業管理課の課長職を拝命しました。初めての課長会議では緊張しましたが、女性社員の意見を反映できるよう努めています。