

「きらり☆キャリアアップ応援制度」で社員一人ひとりの自律的なキャリア構築をバックアップ

主な 取組内容

- 「キャリアアップ」、「マインドアップ」、「スキルアップ」、「育児と仕事の両立」、「働き方変革」それぞれに充実した制度を用意
- 「JOBリクエスト制度」で職務選択の機会を提供

「きらり☆キャリアアップ応援制度」は、重層的かつ多面的なキャリア形成支援制度で、大きく分けると「キャリアアップを推進する制度」、「『マインドアップ』『スキルアップ』を支援する仕組み」、「育児と仕事の両立を支援する制度」、「柔軟な働き方を支える制度」で構成され、社員の環境や状況に合わせた制度や取組となっている。例えば「育児と仕事の両立」に関しては、「ママパパ☆復職応援パッケージプラス」という社員の復職を支援する取組がある。この中には、先輩ママ社員をメンターとし、未就学児をもつママ社員をメンティとし

て、仕事と育児の両立について業務時間中に相談できる仕組みがある。群馬支店においてもママ社員同士がメンタリングを実施し、女性社員のキャリア構築を支援している。

「キャリアアップ」に関しては、会社指定のポストや社内ベンチャーポストに応募できる「JOBリクエスト制度」もある。社員が自らのキャリアを主体的に考え、切り拓くことを通じて、「選択と自己責任」を重んじた職務選択の機会を提供している。



群馬支店のママメンターとメンティの皆さん



群馬支店長 長澤高史さん



左：課長代理の齋藤由紀子さん
右：梅垣さつきさん

働く人の声！

梅垣さつきさん：小学校2年生と2歳の子供を育てています。各種制度のおかげで仕事と育児の両立を実現しています。たとえば、子供が体調不良の時には在宅勤務を利用しました。

利用 制度

- 出産休暇
- 育児休業制度
- 勤務時間自由選択制度
- 在宅勤務
- 半日休暇

制度取組担当者の想い

業務グループ 課長代理 齋藤由紀子さん

！ 取組のきっかけ

当社では社会変化に柔軟に対応し、お客様のご期待にお応えし続けるために、女性の活躍は欠かせないと考え、積極的に取り組んでいます。

📈 取組の成果

女性のキャリア構築を最大限支援する「きらり☆キャリアアップ応援制度」を整備したことにより、育児休業、短時間勤務などを利用して仕事と育児を両立する社員が増えています。

? 今後の展望

女性活躍の目指す姿を「会社や組織のあらゆる意思決定の場に、女性が当たり前に参加している状態」とし、女性の活躍推進の取組を加速していきます。私たちはこれからも、お客様に「あんしん」をお届けし、選ばれ成長するために、女性の活躍を推進してまいります。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



東京海上日動火災保険 株式会社 群馬支店

日本で最初の保険会社として1879年に創業。1944年に前橋市に拠点を開設。損保業界のリーディングカンパニー。群馬支店は「まえばしウェルネス企業」、「まえばしウェルネス応援企業」に登録されている。また、群馬県と「地域活性化包括連携協定」を結び地方創生にも取り組んでいる。

代表者 群馬支店長 長澤高史
住 所 群馬県前橋市本町2-13-11
TEL 027-235-7711 FAX 027-235-7728
URL <http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/>
従業員数 男性37人 女性105人(群馬支店)