



株式会社群馬銀行

代表者 代表取締役頭取 深井 彰彦
 住 所 前橋市元総社町194
 T E L 027-252-1111
 U R L <https://www.gunmabank.co.jp/>
 従業員数 男性2191人 女性2420人

平成30年度
 優秀賞

取組内容

- 女性活躍推進を全行横断的な取組みにするための、女性専門チームの活動継続
- 女性専門チームから役員への提言実施

取組の成果

- ◎ 時間単位で取得可能な「タイムリー休暇制度」の導入
- ◎ 制度の柔軟な利用により、働きやすさが向上

行員の声を基に、県内での先進的な両立支援制度を整備

群馬銀行では以前、1日又は半日単位の休暇制度取得であったが、「診療のため1時間だけ早く退行したい」「子どもの学校行事でお昼の時間だけ抜けたい」という声が挙がっていた。それを踏まえ、女性専門チームが提言を行い制度導入に至った。他にも、出産時に支給される「育児サポート手当」や不妊治療に利用できる「チャイルドプラン休暇」など、行員からの声を反映しながら働きやすい職場への取り組みを継続している。

取組への思い



! 取組のきっかけ

女性活躍推進への取り組み強化のため、全行横断的な女性行員からなる「女性専門チーム」を結成しました。女性目線での課題抽出、解決策の提案など、継続的な活動を行っています。

? 今後の展望

今以上に女性が働きやすくなるよう、有給休暇取得率や女性の平均勤続年数を向上させていきます。加えて、女性専門チームの活動は今後も継続していきます。

働く人の声



平成30年度の女性専門チームに参加し、普段の業務では経験できない、他行行員との意見交換や、セミナーの企画運営をしました。チームには、一緒に働きたいと思えるような尊敬できるメンバーが集まっており、自らを見直して成長する機会になっています。提言により導入されたタイムリー休暇制度は、子どもの通院のためによく利用しており、とても便利だと感じています。