



**株式会社ジーシー**

代表者 代表取締役 松下 弘明  
 住 所 前橋市上大島町96  
 T E L 027-212-1637  
 U R L <http://www.gcc.co.jp/>  
 従業員数 男性534人 女性168人



取組前の課題

- 育児休業制度の周知不足
- 有給休暇取得率の伸び悩み

取組内容

- 育児と仕事の両立に関するガイドブックの作成や退職前・復職前面談の実施
- 有給休暇の時間単位取得制度を導入し、3ヶ月に2日以上の有給休暇取得を推奨

取組の成果

- ◎ 育児を理由とした離職を防止するとともに、男性の育児休業取得を促進
- ◎ 有給休暇取得率の向上を達成

多様な働き方を選択できるようにしたい

取組への思い



社員全員を対象としたアンケート調査の中で「育児休業制度がよく分からない」という声がありました。そこで平成28年頃から育児休業等の制度に関するガイドブックを作成し、周知を行いました。また、社員からの声で育児短時間勤務制度を小学校6年生まで取得可能にしました。有給休暇取得を促すため、社員は3ヶ月に2日以上、管理職は1ヶ月に1日以上取得を推奨しています。今後は在宅勤務を希望者全員への導入をすすめていきます。

働く人の声



育児休業の後、短時間勤務をしています。余裕をもって仕事、育児を行うことができ、上司や同僚の方も理解をしてくださっているので働きやすい職場環境だと感じています。2人目出産後も活用したいと思います。また、妊娠中にはマタニティ制服も貸与していただきました。復帰後は子の看護休暇を早々に消化してしまったので、より手厚い支援制度が出来ると良いなと思っています。