



生活協同組合コープぐんま

代表者 中村隆夫
住 所 桐生市相生町1-111
T E L 0277-52-7711
U R L <https://gunma.coopnet.or.jp/>
従業員数 男性406人 女性885人

令和2年度
優秀賞

取組前の課題

- 女性は100%取得しているが、男性の育児休暇取得者が少ない
- パート職員から総合職・専任職（転勤なしの地域限定職）への登用
- 部署ごとにノー残業デーの実施率に差異がある

取組内容

□育児・介護と仕事の両立

- ・平成28年度から「子育て応援のしおり」を職員、パート、アルバイトへ配布
- ・育児、介護をしている職員へ育児・介護制度の案内の実施

□女性活躍の推進

- ・平成28年度から、年に1回正規職員の登用試験を実施

□ワーク・ライフ・バランスの実現

- ・ノー残業デーを部署ごとの設定から個人ごとの設定に対応

取組の成果

- ◎平成31年3月からの男性育児休暇取得者：対象者10名中3名
- ◎令和元年度総合職へ1名、専任職へ11名登用
- ◎ノー残業デーの実施率UP(令和2年度4月実施率77.9%⇒10月実施率91.5%)



今後の展望

男性育児休暇取得対象者の5割取得を目指すため、取得しやすい雰囲気作り、ロールモデル作りを行っていきます。また、会議等にZOOMを活用することにより、業務を効率化してノー残業デーの回数を増やしていきます。