

サービス
身知精
正パ

東朋産業 株式会社

会社全体で「仲間」として働ける職場を



社員の声



山口 勝義さん
(入社:平成21年4月)

時間を決めて働けるのが嬉しいです

・入社経緯

障害者就業・生活支援センターの紹介で東朋産業(株)のを知り、実習を経て入社しました。実習中から「自分にできること」を親身になって考えてくれたため、入社してから自分に合った仕事を任せていただいていると思います。

・仕事内容

市役所で、各フロアの掃き拭き、ポリッシャーがけ、机ふき、建物付近の掃き掃除などの清掃をしています。中でも好きな業務はポリッシャーがけです。作業に慣れるまで丁寧に教えていただいたおかげで、現在では一人でも操作できます。もともと機械を扱ってみたいと考えていたため、できるようになった時は嬉しかったです。また、パート勤務であるため、時間を決めて働けるのが嬉しいです。

・就職を考えている障害のある方へ

障害特性は人それぞれであるため、みんながみんな同じ仕事ができるわけではありません。自分に合った仕事に就けるように前向きに頑張ってください。

社員の1日のスケジュール

障害のある社員16名のうち、知的障害のある山口さんの業務の様子を紹介します。

- 7:15 ● 出社
朝礼を行い、1日の仕事の流れや連絡事項を確認します。
- 7:30 ● 作業開始
障害の有無に関わらず混合グループで清掃業務を行います。
- 12:00 ● 昼食
休憩室でみんなと一緒に談笑しながら昼食をとりまします。
- 13:00 ● 作業再開
引き続き清掃業務を行います。入社後に覚えたポリッシャーを使って清掃をしています。
- 14:00 ● 退社
日報を提出して退社します。



■清掃業務
担当する建物付近を清掃します。



■清掃業務
フロア清掃では、テーブルの下などのほこりがたまりやすいところを入念に清掃します。



■清掃業務
操作に技術を要するポリッシャーを使用して清掃します。

雇用の際の取り組み

グループでの活動を

当社の場合、障害のある社員一人に現場を任せるといったことはしていません。困った時のフォローや、安心感を持って仕事に打ち込んでもらうために、グループで作業するようにしています。また、面談や業務成績などから適性を判断し、なるべく面倒見の良い人物をリーダーにすることにより、障害のある社員と障害のない社員の両方をフォローできる体制にしています。



できることをやらせる

障害のある社員はこの業務、障害のない社員はこの業務といったように、完全に割り切る必要はないと思います。障害種別や個人の特性によって得意なことは異なるため、面談や実習を通してそれを把握し、その人に合った仕事を割り振っています。それぞれが得意な分野で活躍してくれるため、全体の作業スピードの向上につながっていると思います。



現場への指導

障害のない社員だけのグループで作業をしていたところに、いきなり障害のある方を参加させると、現場が困惑してしまう場合があります。そのため、事前に障害のある社員が作業をしている場面を、障害のない社員に見学させ、対応の仕方や障害特性を理解してもらってから一緒にグループで作業をさせています。



特別支援学校への影響

特別支援学校の卒業生が当社で活躍しています。就職し、しっかりと戦力になって働く姿は、特別支援学校に通っている生徒や、その御家族に希望を与えていると思います。また、特別支援学校が開催している卒業生の職場見学会というものが、その時の質疑応答に卒業生が誇らしげに回答している姿を見ると、障害者雇用を進めてよかったと改めて感じます。



事業内容

ビルメンテナンス、警備、人材派遣を中心とした事業を展開しています。建物を維持・管理・運営することは、あらゆる組織にとって必要であり、重要な業務です。東朋産業株式会社は、「より良い環境作りに奉仕する」をモットーに、お客様の要望にお応えすることを第一として、尽力しています。



障害のある社員の業務内容

・清掃業務



障害者雇用を検討される事業所のみならず

企業の「顔」としてお客様の前に出せる戦力となっています

教育すれば応えてくれる

当社も障害者雇用を始めた当初は、障害のある社員に仕事を任せると不安を感じていました。しかし、挨拶の仕方やしなみ、清掃道具の使い方など、できるまで教育すれば、他の社員と何も変わらず仕事できることが分かりました。現在では、障害の有無に関わらず、混合チームで清掃・ビルメンテナンスの仕事に任せています。お客様にも、障害のある社員が

清掃を担当すると伝えても仕事を断られることは無くなり、当社だけでなく、お客様にも戦力として認めていただいていると実感しています。

仕事を分解してみる

障害のある方にできる仕事がない、と考えている企業は多いと思います。しかし、自社の仕事内容を見直し、工程ごとに業務を分解することにより、障害のある方に任せられる仕事が見えてくると思います。



代表取締役
村田 茂行さん

事業所データ

設立 1962年(昭和37年)
常用労働者数 541人
代表者 代表取締役
村田 茂行
所在地 〒371-0858
群馬県前橋市
総社町桜ヶ丘
1225-2
TEL:027-253-8260
URL:www.tohogroup.co.jp



会社概要

昭和37年に創業し、県内を中心にビルメンテナンス業・警備業・人材派遣業などの事業を展開しています。

障害のある社員の雇用状況

障害のある社員数 16人
うち重度障害のある社員数 4人

区分	身体	知的	精神
正社員	3人	5人	
契約社員			
パート	3人	4人	1人
アルバイト			