

製造
身知精
パ

株式会社 ヤマダイフーズ

企業としての責任を果たすための雇用を



■事業所データ

設立 1999年(平成11年)
 常用労働者数 93人
 代表者 代表取締役
 小林 昌子
 所在地 〒378-0317
 群馬県沼田市
 利根町多那1392

TEL:0278-53-4711
 URL:www.yamadifoods.com



事業内容

株式会社ヤマダイフーズは、カット野菜全般を取り扱い、生産、加工、流通、消費のトータルな視点から、時代の求める安全で便利、バラエティー豊かな野菜を使った商品を開発しています。一つ一つ手で収穫された農産物を、農場に隣接した加工工場加工し、みずみずしさを保ちながらその日のうちに各地へ出荷を行っています。また、北海道や九州などに契約農場を有し、新鮮な野菜を売り場や食卓に届けています。



障害のある社員の業務内容

- ・大根のつま作り
- ・コンテナの洗浄



障害者雇用を検討される事業所のみなさまへ

障害のある方のことを理解し、受け入れることが大切だと思います



代表取締役
小林 昌子さん

支援機関からの支援を

当社では、ハローワークや障害者就業・生活支援センターなどの支援機関に相談をすることから障害者雇用を始めました。障害特性に関する説明や、当社の仕事内容を考慮した上で就業可能な障害のある方を紹介していただくなど、採用に至るまで支援を受けることができたため、円滑に雇用を進められたと思います。自社の中だけで検討するのは難しいと思いますので、支援

機関へ相談をすることをお勧めします。

理解を深める

障害の有無に関わらず、話をしなければその人の人となりを理解できないと思います。実際にお会いしたり、働きぶりを見る前から「障害があるから仕事を任せるのは難しい」と思い込んで、雇用できないと考えるのではなく、まずは職場実習などで障害のある方に接する機会を増やし、理解を深めていくことが大事だと思います。

社員の1日のスケジュール

障害のある社員5名のうち、身体障害のある森田さんの仕事の様子を紹介します。

- 8:00 ● 出社
- 8:30 ● 作業開始
コンテナの洗浄作業に入ります。1日分の作業量の指示を受け、指示に従って作業を進めていきます。
- 12:00 ● 昼食
食堂で他の社員と一緒に談笑しながら昼食をとりまします。
- 13:00 ● 作業再開
午前中の作業の続きを行います。洗浄の工程にヘラを使ったラベル剥がしがありますが、ラベルの貼ってある箇所が均一ではないため、剥がし忘れがないように入念に確認しながら作業をしています。
- 15:00 ● 退社
日報を提出して退社します。



■コンテナ洗浄
専用の機械を使用して、コンテナを洗浄します。1日に250~300枚程度洗浄しています。



■コンテナの選別
洗浄の完了したコンテナを積み上げて整理を行うことにより、未洗浄のコンテナとの混同を防ぎます。



■コンテナ移動
洗浄の完了したコンテナを所定の位置に移動します。

社員の声



森田 和也さん
(入社:平成24年4月)

前向きに頑張っていきたいです

・仕事内容

コンテナ洗浄を担当しています。大切な商品を入れるものであり、繰り返し使用するため、洗い残しが無いように気を付けながら作業をしています。

・仕事に対する思い

就職活動中は、障害者手帳を保持しているという理由だけでほとんどの企業で面接をしてもらえませんでした。ハローワークから(株)ヤマダイフーズを紹介していただき、入社することができましたが、当初は就職活動中の不安を引きずっていて、「障害のある自分でもやっつけていけるだろうか」といった気持ちでいっぱいでした。しかし、先輩方の丁寧な指導のおかげでその不安は払拭でき、今は自信を持って仕事に打ち込んでいます。

・障害者雇用を考えている事業所へ

障害のある方でも、働きたいという気持ちは障害のない方に負けていないと思います。体にハンデがあったとしても、一概に「仕事ができない」ということはありませんので、まずは職場実習から始めていただくなど、障害のある方にもっとチャンスを与えて欲しいと思います。

雇用に際しての取り組み

業務内容の見直し

当社では、複数の業務用機械が常に稼働し、作業中に危険を伴うこともあるため、障害のある方の雇用には踏み切れない時期もありました。しかし、改めて自社の業務内容を見直すことにより、障害のある方にも任せられる単純作業が抽出できることに気づき、新たな仕事を創出することができました。障害のある方に任せられる業務は無いとせず、社内の業務を見つめ直すことにより、雇用をすることができるとしています。



仕事を任せる

当社では精神障害のある方を短時間(4時間)で雇用し、当日の仕入れ状況などの管理を任せられています。入社当初に比べると、仕事に対する意欲も高くなり、入社前には難しいと思っていた電話応対も自ら進んで行うようになるなど、戦力として頑張っています。「仕事を任せて大丈夫なのか」と恐れず、本人の状況を見ながら仕事を任せることによって責任感も生まれ、仕事の幅も広がるのではないかと思います。



一緒に働く仲間として接する

当社には「障害のある方だから」という理由で、区別する社員はいません。社員一人一人が同じ会社の仲間という意識を持ってコミュニケーションを取っています。その結果、入社当初は障害のある社員から話しかけるとい場面はあまり見られなかったのですが、現在では、障害のある社員からも気軽に声をかけてくれるようになるなど、障害のある社員にとっても居心地の良い職場環境になっていると思います。



実習で適性を判断する

当社では、面接での評価よりも、職場実習中の作業の様子、一緒に働く障害のない社員との関わり方、指示を受けて仕事ができるかどうか、元気に挨拶ができるか、集中して作業ができるかなどを評価基準の一つにしています。また、その一日一日の実習が終わった際の障害のある方の表情などから仕事に対する意識を汲み取り、継続して勤務できるかどうかなどを判断しています。



■会社概要

カット野菜全般を取り扱っており、大手小売店、外食産業などを中心に販売をしています。

■障害のある社員の雇用状況

障害のある社員数 5人
 うち重度障害のある社員数 2人

区分	身体	知的	精神
正社員			
契約社員			
パート	2人	1人	2人
アルバイト			