

法人理念							
「ご利用者様に楽しんでいただく」、「寝たきりにさせない」、「心地よく」をモットーに、ココロとカラダを健康にする運営を地域と連携し、展開していきます。							
人材育成方針							
職員自ら職務に誇りを持ち、組織が向上できる職場環境を目指します。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： (先輩職員による現場指導を1か月間実施)			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (実務者研修に伴う就業内対応)			
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定福祉士	0 人	(その他) 0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		1 人	レベル1				0 人
			レベル2				0 人
			レベル3				0 人
レベル4	0 人						
過去3年間の実績							
介護職員の状況	2019年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		常勤	非常勤	合計	
		1年間の離職(退職)者数		0 人	3 人	3 人	
		2020年3月31日時点の在籍者数		5 人	4 人	9 人	
	2020年度 (前々年度)	1年間の入職者数		0 人	0 人	0 人	
		1年間の離職(退職)者数		0 人	0 人	0 人	
		2021年3月31日時点の在籍者数		5 人	4 人	9 人	
	2021年度 (前年度)	1年間の入職者数		3 人	3 人	6 人	
		1年間の離職(退職)者数		2 人	2 人	4 人	
		2022年3月31日時点の在籍者数		6 人	5 人	11 人	
給与関係							
基本給(初任給)	150,000円						
昇給	あり(昇給月:4月、昇給額:1,000円~5,000円)						
昇格	あり(キャリアパス制度に基づく)						
諸手当(役付手当)	施設長 月額 50,000円						
諸手当(資格手当)	介護福祉士 月額 20,000円、社会福祉士 月額 20,000円 正看護師・准看護師 月額 20,000円						
諸手当(家族手当)	なし						
手当(通勤手当)	距離に応じて換算 17円/1km						
手当(住居手当)	なし						
手当(夜勤手当)	なし						
手当(その他)	介護職員処遇改善手当 年一回 50,000~800,000円(前年度実績)						
賞与	なし						
退職金制度	なし						
10年後のモデル賃金	35歳 月額 300,000 円(介護福祉士、施設長)						

休日・休暇制度等	
公休	110 日
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し 年次有給休暇(法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合10日)
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 ( 日 )
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し 育児・介護休暇
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ( )
短時間勤務制度	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し その他 ( 申し出により対応 )
ワークライフバランスの取組	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し その他 ( 妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した条件の配慮あり )
その他福利厚生等	
各種保険加入、制服貸与	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	健康サポートげんき広瀬町
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況	
特定処遇改善加算Ⅰ	
特定処遇改善加算Ⅱ	健康サポートげんき広瀬町
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>認知症ケアに向けた取り組みとして、ユマニチュード(利用者に対して見る・話かける・触れる行為を行う際に、対等な人間として優しく接すること)を利用した対応で、運営しております。</p>	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。