

<b>法人理念</b>									
私たちは縁あって一つ屋根の下に暮らすことになりました。共に暮らすすべての人の喜びも悲しみも自分のものとし、介護職員、要介護者という枠を超えて、互いに助け合い、支え合い、一つの家族として切磋琢磨し、楽しく、より深く、より味のある時間を共有し、意義のある人生を共に築くよう努力します。									
<b>人材育成方針</b>									
職員同士尊重しあい、同じ目標に向かって協力しあえるようチームワークを大切にする。									
<b>人材育成体制</b>									
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制					
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容: ( 入職時個別研修、OJT、 レクチャーシートの活用 )					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援					
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し ( 資格取得支援あり )					
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉士	0 人	その他 ( )	0 人		
		アセッサー数	レベル認定者数						
		1 人	レベル1					0 人	
			レベル2					0 人	
レベル3	0 人								
		レベル4	0 人						
介護職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計	
	2019年度 (前々年度)	1年間の入職者数					1 人	2 人	3 人
		1年間の離職(退職)者数					0 人	0 人	0 人
		2020年3月31日時点の在籍者数					7 人	11 人	18 人
	2020年度 (前々年度)	1年間の入職者数					0 人	0 人	0 人
		1年間の離職(退職)者数					0 人	0 人	0 人
		2021年3月31日時点の在籍者数					7 人	11 人	18 人
	2021年度 (前年度)	1年間の入職者数					0 人	0 人	0 人
		1年間の離職(退職)者数					0 人	1 人	1 人
		2022年3月31日時点の在籍者数					7 人	10 人	17 人
<b>給与関係</b>									
基本給(初任給)	152,300円~202,300円 ※経験・資格等を考慮								
昇給	年1回								
昇格	キャリアパス要件に基づく、年1回の人事評価による								
諸手当(役付手当)	5,000円~30,000円								
諸手当(資格手当)	介護福祉士:10,000円(パート職員:時給30円) 介護支援専門員(業務に従事している場合):20,000円(パート職員は時給に含む)								
諸手当(家族手当)	なし								
手当(通勤手当)	通勤距離に応じて支給(上限10,000円)								
手当(住居手当)	なし								
手当(夜勤手当)	準夜勤手当:1,500円/回、深夜勤手当:3,000円/回								
手当(その他)	処遇改善加算手当(6,000円~20,000円/月)、休日手当								
賞与	年2回(2ヶ月分)								
退職金制度	なし								
10年後のモデル賃金	主任職、新卒採用、介護福祉士の場合 月給:274,000円 ほか 通勤手当 (内訳:基本給 201,500円、役職手当 20,000円、処遇改善加算手当 20,000円、資格手当 10,000円、夜勤手当 22,500円) ※夜勤手当は標準的な回数(準夜勤・深夜勤5回ずつ/月)で計算。								

休日・休暇制度等	
公休	107日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。連続勤務年数が0.5年の場合10日)
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )
ワークライフバランスの取組	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 (妊娠・出産・育児等による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)
その他福利厚生等	
健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	小規模多機能型居宅介護 日の出
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況	
特定処遇改善加算Ⅰ	小規模多機能型居宅介護 日の出
特定処遇改善加算Ⅱ	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>・小規模事業所のため、職員も少人数で職場環境がよく、離職率が非常に低い。</p> <p>・子育て中の職員が多いため、ライフワークバランスに配慮した勤務となっており、特に女性が働きやすい。</p> <p>・認知症サポーター等のボランティア受け入れや、事業所として地域の認知症カフェに協力を行うなど、地域の団体との交流が盛んで地域に開かれた事業所となっている(地元神社の御朱印をお預かりし、窓口となっているなど)。</p>	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。