

受講者の94.6%*が 研修後、行動しようと思った と答えた 管理職の悩みを解消！

子育て中の社員など 多様な状況の部下への 個別マネジメント

イクボス
育成塾

実践ワーク

ロープレ

- 「イクボス」の重要性は理解しているけれど、具体的なアクションが分からない
- 子育て中社員のモチベーションを上げたいけれど、管理職にできることがあるのか？

イクボスとは？

職場で共に働く部下やスタッフのワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のこと。

2 / 2023.
8 水
14:00-16:00

参加費無料



Lecturer Profile

講師プロフィール

堀江 敦子 スリール株式会社代表取締役社長

2010年スリールを創業。法人向けの女性活躍・ダイバーシティ推進・研修・コンサルティング、行政・大学向けのキャリア教育を展開する。内閣府 男女共同参画会議専門委員、厚生労働省 イクメンプロジェクト委員、子ども家庭庁設置法案等準備室委員など行政委員を多数経験。著書に『新・ワーママ入門』(ディスカヴァー・トゥエンティワン)がある。立教大学大学院経営学修士(リーダーシップ開発コース)

開催日時 令和5年2月8日(水) 14時00分-16時00分(13時30分受付開始)

開催場所 群馬県庁昭和庁舎3階 35会議室
(群馬県前橋市大手町1-1-1)

対象者 群馬県内企業等に勤務している
経営者、管理職の方等

定員 50名 (要事前申込み・先着順)

お申込み 右記QRコードにアクセスの上、
お申し込み下さい。
申込み期限：2月3日まで

受託事業者 株式会社リンクス人事コンサルティング
前橋市下細井町696-7 TEL：027-219-1390
Mail：links3.hr@gmail.com

主催 群馬県産業経済部労働政策課
前橋市大手町1-1-1 TEL：027-226-3408
Mail：rouseika@pref.gunma.lg.jp



※駐車場：県庁内駐車場をご利用下さい



こちらから
お申し込みは

Program

1 多様な背景を持つ社員を理解するために
～自らのアンコンシャスバイアスに気付くミニワーク～

2 多様化する部下のリアルな状況を知る
～動画を通して理解を深める、状況理解ワーク～

3 育児期と上司のロープレ
～状況が入れ替わったらどう見える？実践型ワーク～