

法人理念

基本理念＝私たちは、和み、ほほえみ、福祉の心を持って介護にあたります。  
 基本方針＝利用者の意思を尊重し、安全な介護を提供します。明るく、楽しく、健康的な生活を提供します。保健・医療機関と連携し、質の高い介護を提供します。利用者と地域の皆様に、信頼される高齢者介護に努めます

人材育成方針

・法人の理念に基づき幅広く多様な分野で活躍できる機会を作り、倫理観、専門性の向上、対人関係能力を高めていくことで、創造性、多面性、柔軟性を持ち合わせた人材の育成を図る。  
 ・人と人との関係に和やかさを創り出し、互いの存在を認め合いながら連携を図り、組織のチーム力を向上させていけるプラス思考で目標指向型の人材育成を目指す。  
 ・組織の中にとどまらず幅広く地域社会に貢献できる人材育成を目指す。

人材育成体制

|           |            |                      |                       |   |
|-----------|------------|----------------------|-----------------------|---|
| 新人職員の育成体制 | 新人育成計画策定状況 | 新人職員研修体制             |                       | 新人職員への指導体制<br>(有り) / 無し<br>具体的な内容:<br>1か月から3か月間、新人職員の能力に合わせて業務表通り丁寧に教える |
|           | 有り / (無し)  | 内部研修の開催<br>(有り) / 無し | 外部研修への派遣<br>(有り) / 無し |   |

|          |            |                      |                       |  |
|----------|------------|----------------------|-----------------------|--|
| 全職員の育成体制 | 職員育成計画策定状況 | 職員研修体制               |                       | 資格取得に対する支援<br>(有り) ( 喀痰吸引研修全額負担 ) / 無し |
|          | (有り) / 無し  | 内部研修の開催<br>(有り) / 無し | 外部研修への派遣<br>(有り) / 無し |  |

|            |     |                     |         |         |     |       |     |     |
|------------|-----|---------------------|---------|---------|-----|-------|-----|-----|
| ぐんま認定介護福祉士 | 7 人 | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度 |         | 認定介護福祉士 | 0 人 | (その他) | 0 人 |     |
|            |     | アセッサー数              | レベル認定者数 |         |     |       |     |     |
|            |     | 1 人                 | レベル1    |         |     |       |     | 0 人 |
|            |     |                     | レベル2    |         |     |       |     | 0 人 |
|            |     |                     | レベル3    |         |     |       |     | 0 人 |
| レベル4       | 0 人 |                     |         |         |     |       |     |     |

|         |                  |                  |  |      |      |      |    |
|---------|------------------|------------------|--|------|------|------|----|
| 介護職員の状況 | 過去3年間の実績         |                  |  |      | 常勤   | 非常勤  | 合計 |
|         | 令和元年度<br>(前々々年度) | 1年間の入職者数         |  | 3 人  | 7 人  | 10 人 |    |
|         |                  | 1年間の離職(退職)者数     |  | 5 人  | 4 人  | 9 人  |    |
|         |                  | 令和2年3月31日時点の在籍者数 |  | 37 人 | 20 人 | 57 人 |    |
|         | 令和2年度<br>(前々年度)  | 1年間の入職者数         |  | 8 人  | 4 人  | 12 人 |    |
|         |                  | 1年間の離職(退職)者数     |  | 6 人  | 1 人  | 7 人  |    |
|         |                  | 令和3年3月31日時点の在籍者数 |  | 39 人 | 23 人 | 62 人 |    |
|         | 令和3年度<br>(前年度)   | 1年間の入職者数         |  | 7 人  | 2 人  | 9 人  |    |
|         |                  | 1年間の離職(退職)者数     |  | 6 人  | 2 人  | 8 人  |    |
|         |                  | 令和4年3月31日時点の在籍者数 |  | 40 人 | 23 人 | 63 人 |    |

給与関係

|                       |   |
|-----------------------|---|
| 基本給(初任給)              | 143,300円(高卒)、154,300円(短大、専門学校卒)、171,100円(大卒)  |
| 昇給                    | 年1回(昇給4月又は10月、昇給額2,000～6,500円)  |
| 昇格                    | リーダー、主任   |
| 諸手当(役付手当)             | 月額5,000円(主任手当)、月額3,000円(リーダー手当)   |
| 諸手当(資格手当)             | なし  |
| 諸手当(家族手当)             | 月額16,000円(配偶者)、月額5,500円(子)  |
| 手当(通勤手当)              | 距離に応じて支給(上限20,900円)   |
| 手当(住居手当)              | 上限月額27,000円(実家から25km以上等規定あり)  |
| 手当(夜勤手当)              | 6,000円(1回) ※月平均3～4回   |
| 手当(その他)               | 特別養護老人ホームの場合<br>特殊業務手当:基本給の10%、介護職員処遇改善加算手当:月額30,000～50,000円、<br>介護職員特定処遇改善加算手当:月額12,000円、処遇改善支援金:月額6,000円  |
| 賞与                    | 年2回(6月、12月)、4.3ヶ月分  |
| 退職金制度                 | あり  |
| 10年後のモデル賃金(特別養護老人ホーム) | 大卒月額315,040～335,040円(介護福祉士、配偶者・子供1人、夜勤4回、その他処遇改善加算手当金等含む)<br>短大月額308,880～328,880円(介護福祉士、配偶者・子供1人、夜勤4回、その他処遇改善加算手当金等含む)<br>高卒月額304,480～324,480円(介護福祉士、配偶者・子供1人、夜勤4回、その他処遇改善加算手当金等含む) |

| 休日・休暇制度等  |  |
|---|--|
| 公休  | 125日(夏休3日・年末年始休暇6日含む)  |
| 休暇制度  | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)                                  |
|   | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)  |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇  |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇  |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇   |
|   | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ( )   |
| 短時間勤務制度   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度   |
|   | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ( )   |
| ワークライフバランスの取組   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー<br>・ベーシック認証(認証年月日 令和2年 3月 27日)<br>・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日) |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)                              |
|   | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し   |
| その他福利厚生等  |  |
| 各種保険加入、制服貸与、親睦会、健康診断年1回(夜勤者年2回)、永年勤続表彰、各部署職員送迎会一部支給   |  |
| 処遇改善加算取得事業所状況   |  |
| 処遇改善加算Ⅰ   | 特別養護老人ホーム 春日の里   |
| 処遇改善加算Ⅱ   | 特別養護老人ホーム春日の里 短期入所生活介護   |
| 処遇改善加算Ⅲ   | 特別養護老人ホーム 春日の里 ユニット型   |
| 処遇改善加算Ⅳ   | 前橋市春日の里 デイサービスセンター   |
| 処遇改善加算Ⅴ   | 春日の里 ホームヘルパーステーション   |
| なし  |  |
| 介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況  |  |
| 特定処遇改善加算Ⅰ   | 特別養護老人ホーム 春日の里   |
| 特定処遇改善加算Ⅱ   | 特別養護老人ホーム春日の里 短期入所生活介護   |
|   | 特別養護老人ホーム 春日の里 ユニット型   |
|   | 前橋市春日の里 デイサービスセンター   |
|   | 春日の里 ホームヘルパーステーション   |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)   |  |
| <p>法人全体で2年に1回秋祭りを開催。ご家族や地域住民にも参加を呼び掛けています。=感染症の状況により中止</p> <p>特別養護老人ホームとデイサービスでは、高校生と中学生の職場体験を受け入れています。</p> <p>地域貢献事業として年1回地域の清掃活動へ参加しています。</p> |  |

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。