

法人理念							
～最高の福祉サービスによる心安らぐ生活の提供～ ・法令を遵守し、ご利用者様の安全を第一優先とする。 ・ご利用者様本位の心安らぐサービスを提供する。 ・楽しく栄養バランスのよい食事を提供する。 ・地域に開かれた施設を目指す。							
人材育成方針							
・相手の気持ちを思いやれる職員を育てます。 ・自ら考えて行動できる職員を育てます。 ・まじめにコツコツ根気よく努力のできる職員を育てます。 ・誇りをもって笑顔でいきいきと働く職員を育てます。 ・5年後／10年後／20年後のキャリアプランの実現を支援します。 ・キャリア認定制度／さとの花グランプリ／即プロ研修により職員の専門知識／技術向上を支援します。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容: (チューター制度 新入職員教育訓練計画)			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し (奨学金制度・資格取得助成制度・自己研磨研修制度)			
ぐんま認定介護福祉士	1人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0人	その他() 0人	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		14人	レベル1 人 レベル2 人 レベル3 人 レベル4 8人				
介護職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計
	2019年度 (前々年度)	1年間の入職者数		11人	5人	16人	
		1年間の離職(退職)者数		9人	4人	13人	
		2020年3月31日時点の在籍者数		52人	20人	72人	
	2020年度 (前年度)	1年間の入職者数		4人	5人	9人	
		1年間の離職(退職)者数		6人	1人	7人	
		年3月31日時点の在籍者数		50人	24人	74人	
	2021年度 (前年度)	1年間の入職者数		4人	2人	6人	
		1年間の離職(退職)者数		4人	4人	8人	
		2022年3月31日時点の在籍者数		50人	22人	72人	
給与関係							
基本給(初任給)	(高卒)140,300～152,300円 (専・短卒)150,700～166,700円 (大卒)160,300～180,300円						
昇給	年1回(4月) 0～32,000円						
昇格	有り(人事考課による)						
諸手当(役付手当)	リーダー:5,000円 副主任:10,000円 主任:20,000円 課長:40,000円						
諸手当(資格手当)	初任者研修:3,000円 実務者研修:5,000円 介護福祉士:10,000円 認定介護福祉士:15,000円 社会福祉士:10,000円 介護支援専門員:10,000円 主任介護支援専門員:15,000円						
諸手当(家族手当)	0～21,600円(配偶者13,200円 配偶者以外2人まで4,200円 配偶者のいない場合その内1人は8,900円、満16歳の年度初めから満18歳の年度末までは1人2,000円)						
手当(通勤手当)	0～24,400円(2～6km:2,800円 6～10km:4,200円 10～15km:7,100円 15～25km:12,900円 25～35km:18,700円 35km～:24,400円)						
手当(住居手当)	5,000円(持ち家:名義人の場合・賃貸:契約者の場合)						
手当(夜勤手当)	従来型特養:6,500～8,000円/回 ユニット型特養:5,000円～7,000円/回 小規模多機能・グループホーム:5,000円/回						
手当(職務手当)	0～40,000円(職務内容に応じて設定)						
手当(職能手当)	レベル3:5,000円 レベル4:7,000円 レベル5:10,000円 レベル6:15,000円 レベル7:20,000円						
手当(サービス職能手当)	レベル4:3,000円 レベル5:5,000円 レベル6:7,000円 レベル7:10,000円						
手当(処遇改善手当)	0～110,000円(処遇改善手当0～30,000円 特定処遇改善手当0～80,000円)						
手当(その他)	食事手当:3,750円 精勤手当:10,000円						
賞与	年2回(7月・12月) 3.6ヶ月～5.2ヶ月 (2021年度実績) ※人事考課による						
退職金制度	有り(独立行政法人 福祉医療機構退職共済制度加入)						
10年後のモデル賃金	(専・短卒) 副主任・介護福祉士・職能レベル5・サービス能力レベル5 月給320,000円 年収 4,600,000円 (大卒) 主任・社会福祉士・介護福祉士・介護支援専門員・職能レベル6・サービスレベル6 月給360,000円 年収 5,400,000円						

休日・休暇制度等					
公休	107日（2年目以降 計画有休9日 年間休日116日）				
休暇制度	（有） / 無し 年次有給休暇（法定通り 最大40日保有 継続勤務6ヶ月で10日）				
	（有） / 無し リフレッシュ休暇（2～4日）				
	（有） / 無し 慶弔休暇				
	（有） / 無し 産前産後休暇				
	（有） / 無し 育児・介護休暇				
	（有） / 無し その他（：職員が年1回必ず5～10日の連続休暇を取得する制）				
短時間勤務制度	（有） / 無し 育児・介護 短時間勤務制度				
	有 / （無） その他（ ）				
ワークライフバランスの取組	（有） / 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証（認証年月日 平成27年 4月 1日） ・ゴールド認証（認証年月日 令和 2年 12月 28日）				
	（有） / 無し その他（ 妊娠・出産・育児による本人希望への配慮あり ）				
その他福利厚生等					
<p>○永年勤続表彰制度 5年：ハワイ方面研修旅行費（10万円） 10年：アメリカ方面研修旅行費（20万円）+特別休暇5日 15年：帝国ホテルグルメの旅（ヘア宿泊費用10万円以内） 20年：ヨーロッパ方面研修旅行費用（30万円）+特別休暇6日</p> <p>○年間表彰制度（最優秀研究発表賞・最優秀企画賞・最多予防処置提案賞・特別賞）・改善提案表彰制度</p> <p>○さとの花グランプリ（グランプリ・準グランプリ・第3位・新人戦第1位・第2位） ※専門技術を競い合う大会</p> <p>各種保険加入・県単共済制度による各種給付金・各種資格取得の助成、自己研磨研修制度、新年会・新入職員歓迎会への補助、親睦会活動補助、職員交流会への補助、リゾートマンション利用補助、フィットネスクラブ優待利用、図書室整備、リラクゼーション（マッサージ機）設置、職員健康診断（入職時健診・定期健診（夜勤者年2回）・予防接種補助（インフルエンザ・B型肝炎）、制服貸与</p>					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホームシエステさとの花	特別養護老人ホームシエステさとの花別邸陽	特別養護老人ホームシエステさとの花別邸紫	特別養護老人ホームシエステさとの花（短期）	デイサービスセンターさとの花
	ケアサポートセンターさとの花	グループホームさとの花			
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況					
特定処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホームシエステさとの花	特別養護老人ホームシエステさとの花別邸陽	特別養護老人ホームシエステさとの花別邸紫	特別養護老人ホームシエステさとの花（短期）	デイサービスセンターさとの花
特定処遇改善加算Ⅱ	ケアサポートセンターさとの花	グループホームさとの花			
自由記載欄（事業所（法人）の魅力や独自の取組など）					
<ul style="list-style-type: none"> ・魅力ある職場づくりプロジェクト活動（2010年活動開始） ・ISO9001認証取得によるサービス向上 ・365日バイキング形式での食事提供をはじめ食事サービスの充実 ・ご利用者様の夢を叶える「ドリームツアー」実施 ・開かれた施設（地域連携／多職種連携が充実・家族の面会が多い） <p>※チューター制度：仕事の相談から職場のルール、社会人としての生活まで分からないこと、不安なことを相談できる指導・サポート担当の先輩職員を新人一人に対して一人決めています。</p>					