

企業情報

業 種：製造業（建築鉄骨製造）

所 在 地：藤岡市

従業員数：81名うち外国人材11名

〔在留資格：技術・人文知識・国際業務3名、技能実習8名〕

〔国籍：ミャンマー、ベトナム〕

ホームページ：http://tekken-k.com/

海外出身者が役員を務める公平で風通しが良い職場環境

Q 業務内容、外国人材の受入れ経験について教えてください。

大型建築物（ビル、マンション、ホテル、大型商業施設、公共施設など）の建設に必要な建築用鉄骨の設計、加工、組立て、溶接等を行っています。

1995年から外国人材を受け入れており、バングラデシュ、ベトナム、ミャンマー国籍の方を採用した経験があります。現在は、11名の外国人材が働いています。

Q 外国人材が活躍している職種、活躍状況について教えてください。

設計業務では、CADの高い技術を生かして、施工図や加工指示書の作成などを担当し、即戦力として活躍してもらっています。

また、加工業務では、鉄骨の溶接を主に担当しているほか、その関連業務（資材加工、塗装等）にも従事してもらっています。

外国人材は、皆勉強熱心で業務知識の習得が早く、日本語学習にも積極的に取り組んでいるため、日本人社員にとってもよい刺激となっています。

また、当社で1995年に初めて受け入れた外国人材は、現在、常務取締役兼製造部長に就いており、製造部のトップとして仕事の段取りや工場内の人員配置を采配するなど、弊社の中心的な役割を担っています。

Q 外国人材の採用方法について教えてください。

エンジニア（技術・人文知識・国際業務）は、人材紹介会社を通じて、技能実習生は、現地の送り出し機関を通じて紹介してもらっています。いずれも現地にて面接を実施し、日本語能力や本人の適性について確認した上で採用しています。

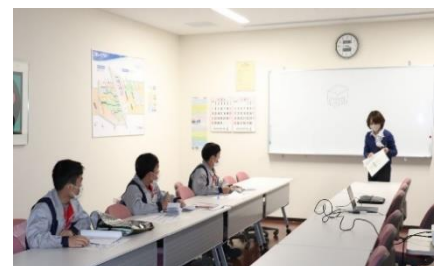
また、群馬県庁等が開催している外国人材向けの合同企業説明会に参加するなどして外国人留学生の採用活動を行っています。

Q 外国人材への研修内容について教えてください。

日本語能力の向上及び業務スキルの習得を目的とした社内研修の充実に力を入れています。

日本語学習については、日本語能力試験の合格を目指して、週2回、終業後に弊社社員が講師を務める日本語研修を実施しています。加えて、技能実習生が努力して試験（N3以上）に合格した場合、資格手当を毎月支給し、日本語を学びやすい環境づくりに努めています。

また、溶接技術等に関する研修も同様に社内で定期的に行っており、確実な技術習得を支援しています。



社内での日本語研修の様子

Q 外国人材の定着に向けた支援内容について教えてください。

日本での生活にスムーズに適応できるよう支援しています。庭付きの住居を会社で借り上げ、家庭菜園を楽しめるようにするなど、リラックスできる環境づくりに努めています。

また、会社や近くの商業施設まで自転車以案内しながら日本の交通ルールを教えたり、近所の住民とトラブルにならないようゴミの出し方や日本の生活習慣等について細かく指導したりするようにしています。

また、日本語学習及び生活支援の一環として、日本人社員と日本語で交換日記を行っています。日記の中では、外国人材が普段考えていることや日本の生活での悩み、母国の家族のことなど、何でも自由に書いてもらっています。日記を通じて、日本での生活での注意点やアドバイス、日本の生活習慣等について伝えています。毎日実施することで、日常生活や仕事の悩みについてタイムリーに把握し、支援することができています。

その他、県内観光地の案内をしたり、地域で実施される「そば打ちの会」等へ参加してもらったりすることで、仕事だけでなく、日本文化に親しむ機会も提供しています。

VOICE

【外国人スタッフの声】



アウン ナイン ソウさん (ミャンマー出身)

建築用鉄骨の設計等を担当しています。CAD で鉄骨の加工指示書を作成しているほか、加工に必要なプレートなどの資材の発注業務も行っています。

弊社では、社内での挨拶が徹底されているため、社員同士のコミュニケーションがととてもとりやすい雰囲気です。

また、日本語での交換日記を入社後毎日実施しており、日本語の上達に役立っています。日常生活で困っていること等についても日記を通じて相談でき、適切に支援してもらえるので、安心して生活することができます。



チャン ヴァン タンさん (ベトナム出身)

建築用鉄骨の溶接とその関連作業（溶接前の資材の加工、塗装が不十分な箇所の再塗装、発送作業など）を担当しています。

弊社では、国籍による差別がなく、社員は皆親切で優しいため、わからないことなど丁寧に教えてもらえるので、働きやすい環境です。

また、日本語教育に力を入れており、技能実習生が日本語能力試験に合格した場合、資格手当を受給できるので、日本語学習を継続するモチベーションにつながっています。

【代表者の声】

弊社では、外国人材に能力を発揮してもらう仕組みづくりに力を入れています。例えば、外国人材の頑張りに応じて賃金が変わる歩合給、能力給を導入しており、非常に高い生産性を上げてもらっています。

外国人材と上手に付き合いながら、彼らの能力を仕事の中で十分に発揮してもらうことが、会社や地域の発展につながっていくと考えています。



代表取締役 小山 慎一さん